Microsoft

```
app.MapGet("/trust/complete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t =>!t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("trust/{id}"), async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    db. TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});
```

TRUST CODE

STANDARDET E MICROSOFT PËRS SJELLJEN NË PUNË

```
app.MapDelete("/trust/delete-all", async (TrustedDb db) =>
    Results.Ok(await db.Database.ExecuteSqlRawAsync("DELETE FROM TrustCode")));

app.Run();

Task EnsureDB(string connectionString)
{
    var options = new
    DbContextOptionsBuilder<TrustedDb>().UseSqlite(connectionString).Options;
    using var db = new TrustedDb(options);
    return db.Database.MigrateAsync();
}

enum Courses
{
    Accessibility,
    CompetingFairly,
    DigitalSafety,
    EthicalSelling,
    GlobalReadiness,
    InsiderTrading,
    ModelCoachCare,
    ResponsibleAI,
    Privacy,
    SecurityZeroTrust
}
```

“

Skuadra,

Secili nga ne i jep formë kulturës sonë nëpërmjet fjalëve dhe veprimeve tona. Ne përpiqemi të krijojmë një kulturë të shumëllojshme dhe angazhuese që përqafon të mësuarit dhe nxit besimin—një kulturë ku çdo punonjës mund të japë më të mirën në punë.

Marrja e vendimeve të mira dhe zgjedhjet etike në punën tonë krijojnë besimin te njëri-tjetri, si edhe me klientët dhe partnerët tanë. Asnjëherë nuk duhet të kompromentoni integritetin tuaj personal ose reputacionin dhe besimin e Microsoft në këmbim të ndonjë fitimi afatshkurtër.

Ka më shumë të ngjarë të bëjmë zgjedhje etike kur vendimet tona drejtohen nga integriteti, ndershmëria dhe zbatimi i rregullave. Duhet të jemi gjithnjë transparentë lidhur me motivet tona, të mësojmë nga gabimet tona dhe të kërkojmë ndihmë kur përballemi me një situatë të vështirë. Pres që drejtuesit dhe menaxherët të përkrahin një kulturë ku çdo punonjës ndihet i lirë të bëjë pyetje dhe të ngrejë shqetësime kur diçka duket se nuk shkon.

Standardet tona për sjelljen në punë ("Kodi i besimit") theksojnë rolin që luan secili prej nesh në forcimin e besimit dhe qasjen që duhet të keni në marrjen e vendimeve. Kur i zbatojmë këto parime në punën tonë të përditshme, mund të ecim përpara me besim në aftësitë tona për të marrë vendime të mira që forcojnë besimin dhe që i nxitin klientët dhe partnerët tanë të arrijnë më shumë.

Faleminderit shumë.

Satya Nadella
Drejtuese dhe CEO

”

TABELA E
PËRMBAJTJES

KULTURA JONË
DHE VLERAT

- Misioni ynë
- Arri më shumë
- Përdorimi i Kodit të besimit
- Raporto një shqetësim
- Roli i menaxherëve
- Të flasësh

BESIMI
ME KLIENTËT TANË

- Respekto privatësinë
- Mos bëj pagesa të papërshtatshme
- Konkurro me ndershmëri
- Ndërto produkte dhe shërbime të sigurta

BESIMI
ME QEVERITË
DHE KOMUNITETET

- Respekto ligjet anembanë botës
- Krijo produkte dhe shërbime të aksesueshme
- Respekto dhe nxit të drejtat e njeriut
- Zhvillim-zbatimi i inteligjencës së përgjegjshme artificiale

BESIMI
ME NJËRI-TJETRIN

- Nxit diversitetin dhe angazhimin
- Shmang konfliktet e interesit
- Kontribuo për një vend pune të sigurt dhe produktiv

BESIMI
ME INVESTITORËT TANË
DHE PUBLIKUN

- Mos bëj tregti me informacionet e brendshme
- Mbaj regjistrime dhe kontrata të sakta
- Komunikoji publikut informacion të saktë
- Mbro burimet e Microsoft
- Mbro informacionet konfidenciale dhe pronën intelektuale

BESIMI
ME PËRFAQËSUESIT
TANË

- Menaxho dhuratat, mikpritjen dhe udhëtimet në mënyrë të përgjegjshme
- Zgjidhi furnitorët me integritet
- Përdor përfaqësues të besueshëm

T'I PËRMBAHEMI KODIT
TONË TË BESIMIT

- T'i përmbahemi kodit tonë të besimit

BESIMI

KULTURA DHE VLERAT TONA

Misioni ynë 5

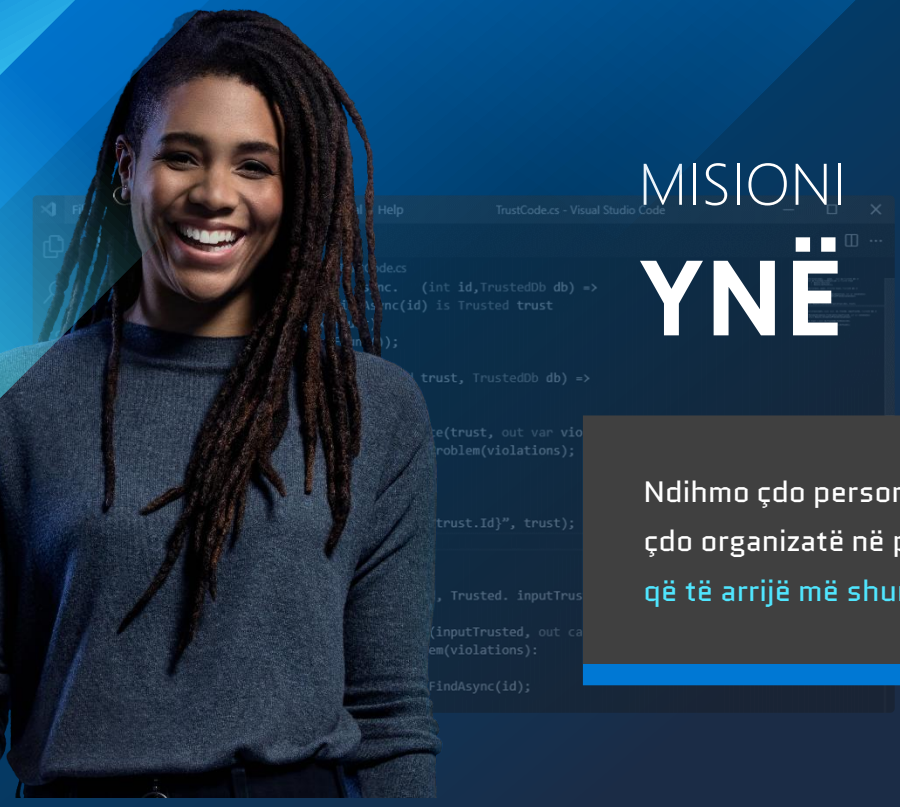
Arri më shumë 6

Si ta përdorim kodin e besimit 7

Si të raportojmë një shqetësim 9

Fol kur diçka nuk shkon 10

Roli i menaxherëve 12



MISIONI YNË

Ndihmo çdo person dhe
çdo organizatë në planet
që të arrijë më shumë.

ARRITJA E MISIONITTONË

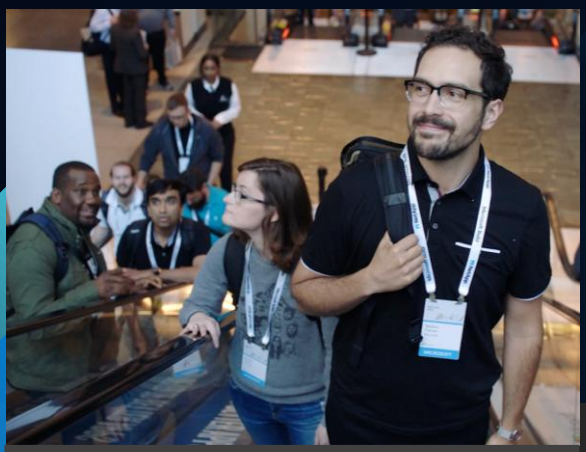
KULTURA JONË

- Mendësi për rritje
- Të fokusuar te klienti
- One Microsoft
- Diversitet dhe përfshirje
- Të bësh diferencën

VLERAT TONA

- Respekt
- Integritet
- Përgjegjshmëri

ARRI MË
SHUMË



Si e fitojmë dhe ndërtojmë besimin?

Fillon duke aplikuar kulturën dhe vlerat tona për të krijuar marrëdhënie afatgjata brenda dhe jashtë Microsoft.

Vlerat tona janë parimet që na drejtojnë për ta bërë punën me integritet teksa luftojmë për të fituar besimin çdo ditë.

Kultura jonë është kuadri ynë i bashkëpunimit—kush jemi dhe si sillemi.

Standardet e Microsoft për sjelljen në punë

Standardet e Microsoft për sjelljen në punë (**"Kodi ynë i besimit"**) do t'ju tregojnë se si ne do ta përdorim kulturën dhe vlerat tona për të krijuar dhe ruajtur besimin me klientët, qeveritë, investitorët, përfaqësuesit dhe me njëri-tjetrin, në mënyrë që të kemi më shumë sukses së bashku.

SI E PËRDORIM KODIN E BESIMIT PËR TË MARRË

VENDIME TË MIRA

Marrja e vendimeve të mira dhe zgjedhjet etike forcojnë besimin mes secilit prej nesh dhe mes njerëzve me të cilët bashkëveprojmë.

Por jo të gjitha situatat me të cilat përballesh janë të thjeshta—si të marrësh vendimin më të mirë kur përballesh me rrethana të vështira ose të paqarta? Si të përballesh me dilemat etike?

Edhe pse kodi ynë i besimit nuk të tregon me saktësi se çfarë të bësh në çdo situatë, ai shërben si drejtim **për t'ju ndihmuar të merrni vendime të mira dhe të përballeni me situata të ndërlikuara** në të cilat përgjigja mund të mos jetë gjithnjë e qartë.

Kur përballesh me një vendim ose situatë të vështirë ndiq këta hapa:

Microsoft runs on trust.

1

NDALU

A të shqetëson një situatë? A të thonë instiktet se diçka nuk shkon?

Ndalu dhe mendo se si të përballesh me situatën.

2

MENDO

A është qasja jote në përputhje me kulturën e Microsoft dhe vlerat në kodin e besimit? A krijon ose ruan besimin? Asnjëherë mos sakrifiko reputacionin dhe besimin afatgjatë për një përfitim afatshkurtër.

3

PYET

Bëj pyetje dhe merr ndihmë. Fol me CELA, Financën ose HR. Merr ndihmë nga menaxheri yt ose nga një menaxher tjetër. Roli i tyre është që të të ndihmojnë të marrësh vendimin e duhur. **Dërgo email në buscond@microsoft.com për ndihmë.**

Fol kur diçka nuk shkon, në mënyrë që të merremi me problemin.

Raporto një shqetësim për integritetin >

SI TË

RAPORTOJMË NJË SHQETËSIM

Ngritja e një shqetësimi duhet të jetë sa më e thjeshtë. Kjo është arsyeja pse ka shumë mënyra për të na treguar kur diçka nuk shkon.

Zgjidh cilindo prej mundësive të raportimit që të pëlqen.
Cilëndo mundësi që të zgjedhësh, konfidencialiteti yt do të jetë i mbrojtur.

Aty ku lejohet nga ligjet e vendit tënd, raportet e tua duhet të bëhen në mënyrë anonime në linjën tonë të jashtme, ose mund t'i kërkosh skuadrës për pajtueshmërinë dhe etikën që ta trajtojë raportin tënd si anonim.

Web www.microsoftintegrity.com

Faks 1-425-708-7177

Email buscond@microsoft.com

Me postë

Business & Regulatory Investigations
Microsoft Corporation
One Microsoft Way
Redmond, WA 98052 United States

Telefon 1-877-320-6738
Intl. Collect +1-720-904-6844

Burime shtesë
Përveç kësaj, mund t'i ngresh gjithnjë shqetësimet te menaxheri, te cilido menaxher i Microsoft, te HR, te Financa ose te CELA.

Në celular? Skano këtë kod QR për të na dërguar një email.

SCAN ME

FOL
KUR DIÇKA NUK SHKON

Microsoft runs on trust.

Pjesë e ndërtimit të një kulture besimi është të mësosh të flasësh kur diçka nuk shkon,
që të kemi mundësi të merremi me problemin.

NGRITJA E NJË
SHQETËSIMI PËR INTEGRITETIN

Nuk ka nevojë të dish të gjitha hollësitë që të sigurohesh se diçka nuk shkon që të ngresh një shqetësim për integritetin.

Ne përpiqemi që t'i trajtojmë raportet tuaja me seriozitet, me ndershmëri dhe që të veprojmë menjëherë nëse diçka duhet rregulluar në bazë të asaj që mësojmë.

NE NUK LEJOJMË HAKMARRJEN

Duhet guxim të flasësh kur diçka nuk shkon. E kuptojmë që mund të ndihesh në siklet ose në ankth. Kjo është arsyeja pse nuk e lejojmë hakmarrjen.
E ndalojmë hakmarrjen për:

Të refuzosh të bësh diçka që shkel kodin e besimit, politikat e Microsoft ose ligjin, edhe nëse refuzimi yt i shkakton humbje biznesit të Microsoft.

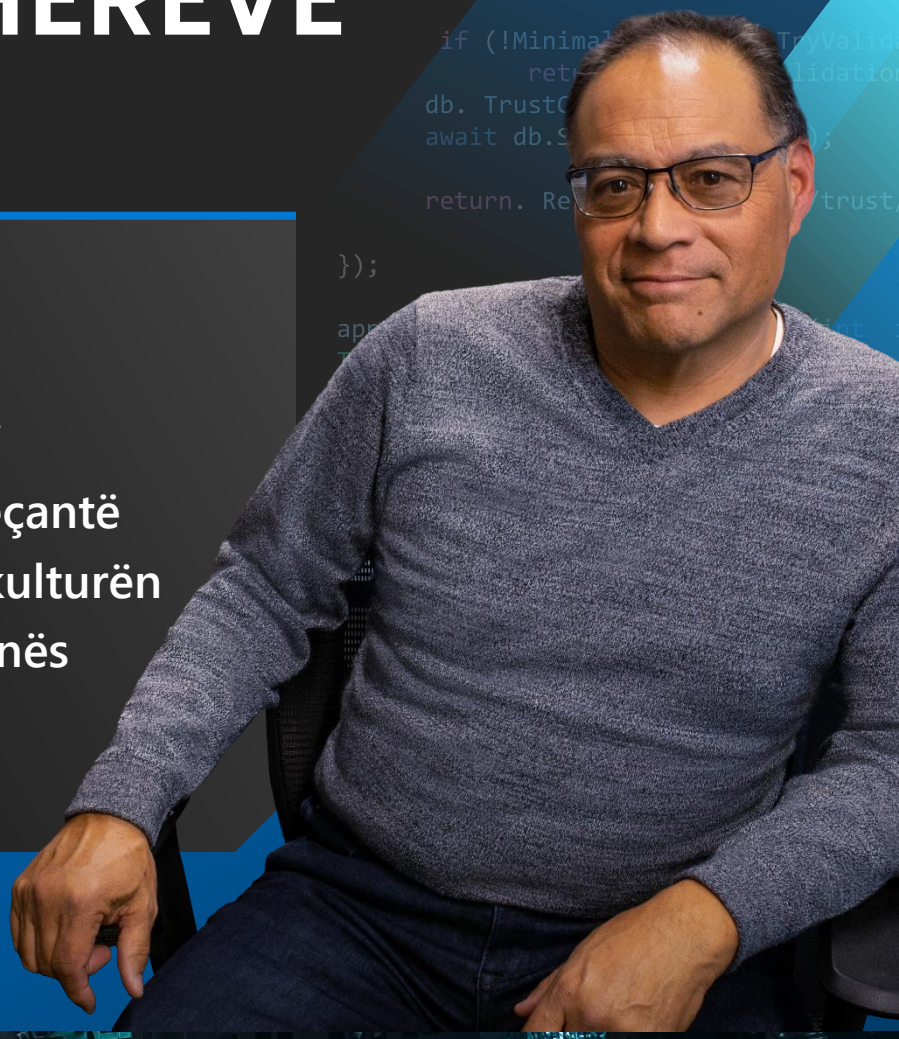
Ngritja e një shqetësim me mirëbesim lidhur me një sjellje të gabuar të mundshme.

Bashkëpunimi me një hetim.

Politikat tona bëjnë që çdokush që hakmerret kundrejt një punonjësi ngaqë përfshihet në ndonjë prej këtyre aktiviteteve, të jetë subjekt i masave disiplinore, deri në pushimin nga puna.

!

ROLI I MENAXHERËVE



Si drejtues, ju keni përgjegjësinë e veçantë për të përgatitur kulturën dhe mjedisin e punës për skuadrën tuaj.

Mënyra se si merrni vendime dhe si i trajtoni shqetësimet, opinionet e ndryshme, e madje lajmet e këqija, do të ndërtojë themelin për besimin me skuadrën, klientët dhe palët tuaja. Suksesi juaj dhe suksesi i skuadrës suaj varet nga besimi që ndërtoni së bashku.

NDIQNI KËTA HAPA TË THJESHTË PËR TË NDËRTUAR NJË KULTURË BESIMI DHE INTEGRITETI NË SKUADRËN TUAJ:

Komuniko

Rregullisht komuniko rëndësinë e etikës dhe integritetit në skuadrën tuaj dhe ji i qartë se pret që puna të bëhet në mënyrë etike.

Lër shembull

Drejto me anë të shembullit,. duke modeluar vendimmarrjet etike dhe gjykimin e shëndoshë.

Pyet

Sigurohu që skuadra e di se, që rezultatet të kenë rëndësi, ato duhet të arrihen në mënyrën e duhur. Më pas, bëj pyetje dhe sigurohu që rezultatet janë arritur në mënyrën e duhur.

Dëgjo

Si menaxher, është shumë e rëndësishme që të drejtosh dhe të kujdesesh për skuadrat e tua. Sigurohu që skuadra jote e di se do të dëgjosh, edhe nëse ka diçka të vështirë për të thënë.

SI DUHET T'I TRAJTOJNË

MENAXHERËT SHQETËSIMET

Nëse dikush ngre një shqetësim, ke përgjegjësinë e veçantë që të dëgjosh dhe të veprosh. Trajtimi i shqetësimeve në mënyrë të përshtatshme është shumë i rëndësishëm për të ruajtur besimin dhe për të mbrojtur Microsoft.

Nëse dikush ngre një shqetësim, ndiq këta hapa:

Hiq shpërqendrimet **dhe dëgjo** me kujdes. **Falënderoje** personin që mori guximin të fliste—mos harro se ky person ka bërë diçka të vështirë dhe kjo është shumë e rëndësishme për Microsoft.

Përgjigju **me respekt** dhe merre seriozisht **çdo shqetësim**, edhe nëse nuk je dakord. Trego që je i përkushtuar ta zgjidhësh problemin.

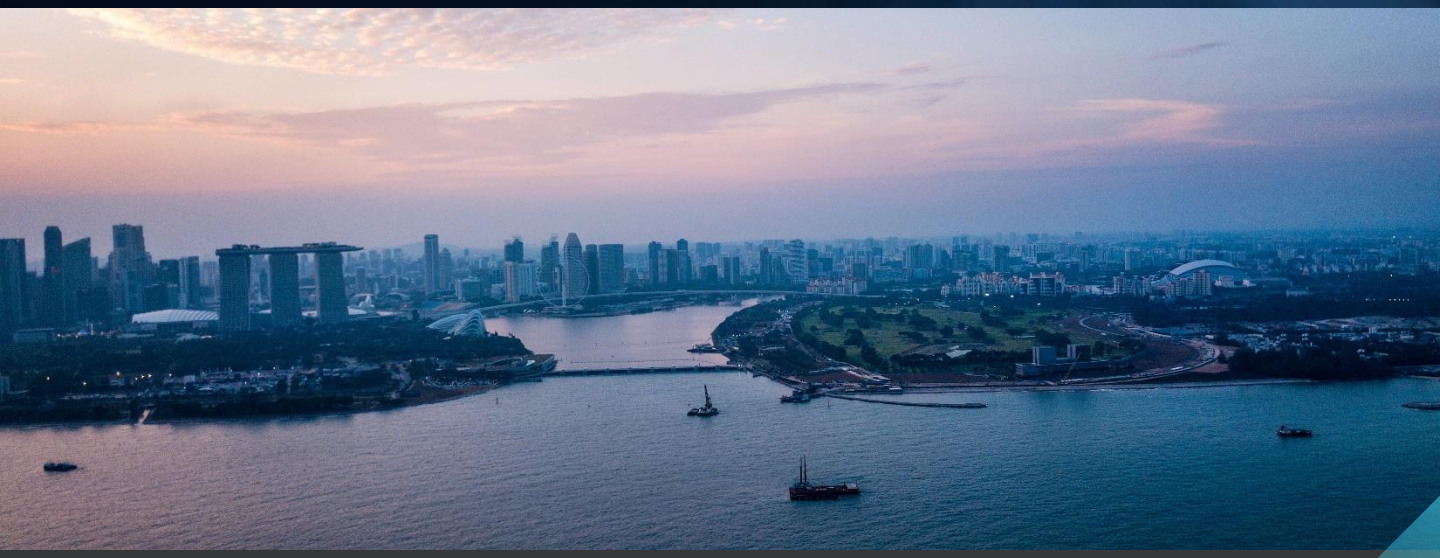
Merr hapa për të mbrojtur **konfidencialitetin e personit**—mos fol për bisedën me persona të tjerë në skuadër.

Nëse merr vesh për një shqetësim ose vëren ndonjë sjellje që mund të jetë në shkelje të rregullores **kundër ngacmimeve** dhe **kundër diskriminimit,** duhet të kontaktosh sa më parë AskHR.

Si menaxher, duhet të ndihesh i aftë t'i zgjidhësh vetë problemet që kanë të bëjnë me performancën, **shqetësimet për integritetin për sa i përket etikës në punë ose sjelljes së gabuar duhet t'i përshkallëzosh te Microsoft Business & Regulatory Investigations.**

Nëse ke ndonjë pyetje ose nuk je i sigurt nëse mundesh apo duhet ta zgjidhësh problemin vetë, mund t'i dërgosh në çfarëdo kohe email departamentit Sjellja dhe Pajtueshmëria në Punë alias (buscond@microsoft.com) for advice.

Sjellja dhe Pajtueshmëria në Punë



Fol kur diçka nuk shkon, në mënyrë që të merremi me problemin.

Raporto një shqetësim për integritetin

Raportimi i shqetësimeve lidhur me rregulloren për sjelljet e gabuara

BESIMI

ME KLIENTËT TANË

Respekto privatësinë 18

Mos bëj pagesa të papërshtatshme 19

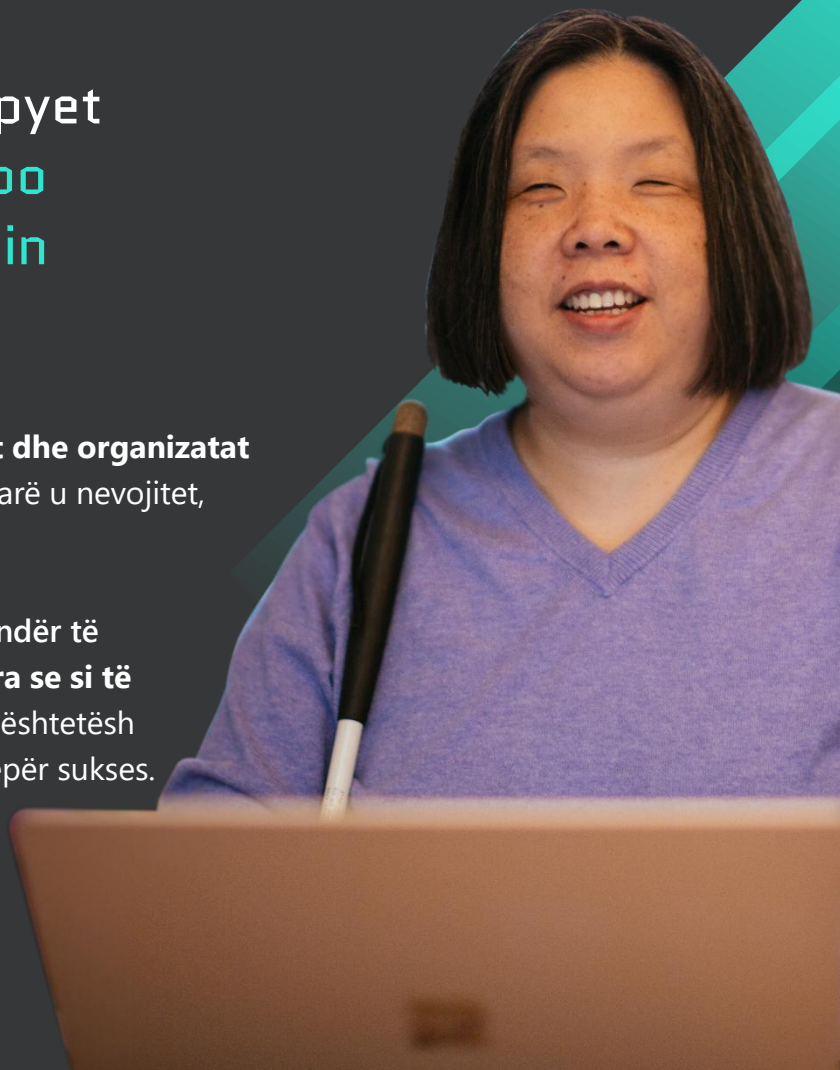
Konkurro me ndershmëri 21

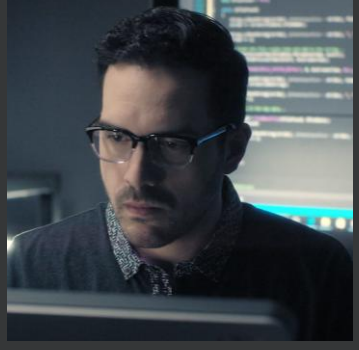
Ndërto produkte dhe shërbime të sigurta 22

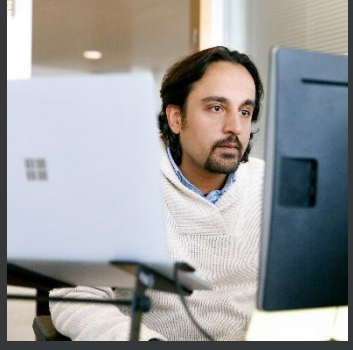
Kur merr vendime, pyet veten, a e forcon apo e dëmton kjo besimin me klientët tanë?

Aftësia jonë për të **takuar njerëzit dhe organizatat aty ku janë**, me çfarë duan dhe çfarë u nevojitet, është rruga jonë drejt suksesit.

Klientët tanë duhet të jenë në qendër të çdo gjëje që bëjmë. **Kërko mënyra se si të përfshihesh me klientët**, si t'i mbështetësh dhe t'i ndihmosh që të kenë më tepër sukses.







RESPEKTO PRIVA-TËSINË

Ne e respektojmë privatësinë duke qenë transparentë lidhur me mënyrën si i trajtojmë të dhënat e klientëve, duke përfshirë të dhënat personale.

Ne duam që klientët tanë të na besojmë për të mbrojtur privatësinë e tyre dhe t'i përdorim të dhënat e tyre në mënyra që ata na e lejojnë.

Si e respektojmë privatësinë

Duke zbatuar ligjet vendëse për privatësinë dhe mbrojtjen e të dhënave

Duke dhënë njoftime të qarta dhe të sakta për privatësinë kur mbledhim ose përpunojmë të dhënat personale, duke përfshirë të dhënat personale te punonjësve.

Duke respektuar vendimet për privatësinë nëpërmjet përdorimit të të dhënave të klientëve për të ofruar shërbimet për të cilat klientët kanë rënë dakord.

Duke i mbrojtur të dhënat e klientëve tanë nëpërmjet ndërtimit të produkteve dhe shërbimeve të sigurta.

Mëso më shumë duke vizituar lidhjet e mëposhtme

Rregullorja për privatësinë (vetëm e brendshme) >

Parimet për privatësinë >

```
app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.Where(t =>!t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("trust/{id}"), async (int id, TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
? Results.Ok(trust)
: Results.NotFound());
```

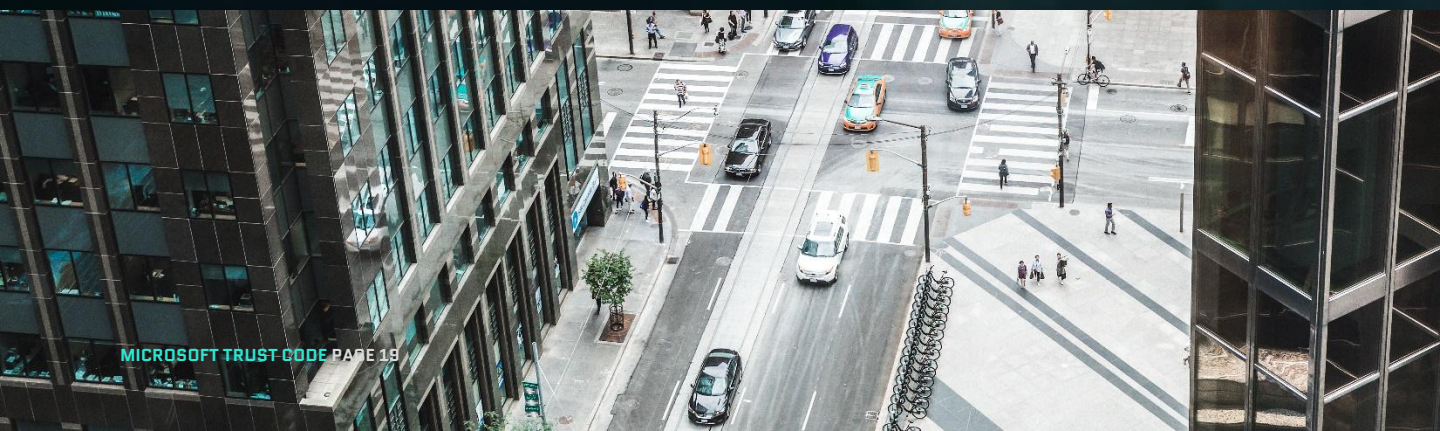
MOS BËJ PAGESA TË PAPËRSHTATSHME

Ne jemi të përkushtuar që të kemi bashkëveprime të vërteta dhe transparente me klientët dhe ndalojmë çdo përpjekje për të ndikuar në vendimet e tyre nëpërmjet pagesave të papërshtatshme.

Korrupsioni mund t'i dëmtojë klientët tanë në shumë mënyra, ndonjëherë duke bërë që ata të paguajnë më shumë seç duhet.

Fitimi dhe ruajtja e besimit të klientëve çdo ditë është më i rëndësishëm se çdo përfitim që mund të marrim nga kryerja e biznesit në mënyrë të papërshtatshme. Në disa vende të botës, pagesa e ryshfeteve për të fituar punë mund të jetë diçka që e bëjnë të tjerët. Ne i ndalojmë ato.

Për ne është më mirë të humbin biznesin sesa ta sigurojmë atë nëpërmjet një ryshfeti, shantazhi ose përfitimi tjetër të papërshtatshëm.



Si e krijojmë besimin

Duke refuzuar ofrimin ose pagesën e ryshfeteve ose shantazhet ndaj kujtdo.

Duke ndaluar pagesat korruptive të çfarëdo lloji, duke përfshirë pagesat për të marrë leje ose aprovime dhe pagesat e vogla për të përshpejtuar një proces të zakonshëm qeveritar (e njohur shpesh si "pagesë lehtësimi").

Në çdo marrëveshje, ne shmangim kushtet ose rregullimet e fshehura dhe pakësojmë ndërlikimet kurdoherë që është e mundur, sepse transaksionet transparente pakësojnë rrezikun e një ryshfeti ose shantazhi.

Duke përdorur partnerë që kanë reputacion të mirë për integritetin dhe duke raportuar shenjat se një përfaqësues nuk është etik apo mund të jetë duke paguar një ryshfet.

Duke u siguruar që çdo dhuratë, mikpritje ose udhëtim që ofrojmë ndaj zyrtarëve qeveritarë ose klientëve të jetë e arsyeshme, e përshtatshme dhe e aprovuar paraprakisht aty ku është e nevojshme.

Duke marrë në punë kandidatë mbi bazën e meritave të tyre dhe jo duke marrë vendime punësimi për t'i sjellë dobi një klienti apo zyrtari qeveritar.

Nëse bëjmë donacione bamirësie, këtë e bëjmë për të mbështetur një kauzë bamirësie legjitime, jo për të shkëmbyer ndere.

Rregullorja kundër korrupsionit >

Bërja dhuratave, mikpritja dhe udhëtimet për zyrtarë qeveritarë **(vetëm e brendshme)** >

Përkushtimi ndaj anti-korrupsionit dhe anti-ryshfetit >

KONKURRO ME NDERSHMËRI

Mënyra si konkurrojmë është po aq e rëndësishme sa rezultati që arrijmë.

Konkurrenca e shëndetshme dhe praktikat e ndershme të biznesit i vënë klientët në vendin e parë duke u dhënë atyre akses në një shumëllojshmëri produktesh dhe shërbimesh me çmime të ndershme. Konkurrenca në mënyrë të ndershme siguron që të përmbushim objektivat tona të biznesit pa cenuar integritetin.

Si konkurrojmë në mënyrë të ndershme

- Duke shmangur çdo marrëveshje formale apo joformale me konkurrentët tanë, të cilat pengojnë konkurrencën.
- Duke respektuar proceset konkurruese të tenderimit dhe duke mos mashtruar apo rregulluar rezultatet apo duke ndihmuar dikë tjetër që të bëjë këtë.
- Duke mos diktuar çmimet që partnerët tanë të kanaleve të pavarura u vendosin klientëve të tyre.
- Duke mbledhur inteligjencë konkurruese duke përdorur vetëm burime të përshtatshme, duke qenë të sinqertë dhe duke mos gënjyer për faktin se kush jemi.

Mëso më shumë duke vizituar lidhjet e mëposhtme

Rregullorja për konkurrencën e ndershme (vetëm e brendshme) >

Rregullorja për inteligjencën konkurruese (vetëm e brendshme) >

NDËRTO PRODUKTE

DHE SHËRBIME TË SIGURTA

Jemi të angazhuar për të projektuar, ndërtuar, testuar, dhe për të drejtuar teknologjinë tonë për t'u siguruar që të sjellim zgjidhje që përmbushin standardin më të lartë të mundshëm të sigurisë.

Ne përpiqemi që të gjitha aspektet e të dhënave të klientëve të mbeten konfidenciale, që të mirëmbahen integriteti dhe siguria e të dhënave dhe që funksionet e biznesit të jenë efektive dhe t'u bëjnë ballë sulmeve. Ne të gjithë mbajmë përgjegjësinë për të kontribuuar drejtpërdrejt në sigurinë e Microsoft dhe të klientëve tanë.

<Si ndërtojmë produkte dhe shërbime të sigurta>

Duke pasur ndikim në përparësinë thelbësore të sigurisë.

Duke përfunduar dhe zbatuar mësimet nga trajnimet e kërkuara, duke përfshirë kursin "Themelet e sigurisë dhe kodi i mirëbesimit" (Standardet e sjelljes në biznes).

Duke mësuar për kuadrin dhe objektivat e Iniciativës për të Ardhmen e Sigurt (SFI) të Microsoft.

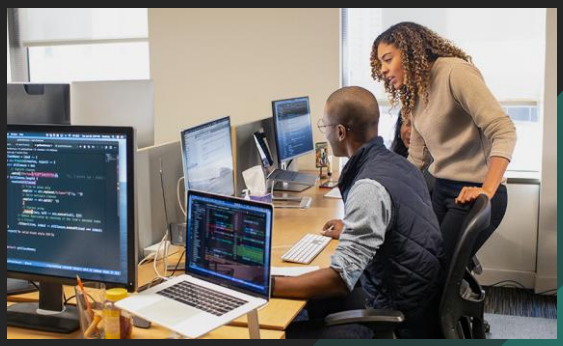
Duke i dhënë përparësi sigurisë
në punën tënde dhe duke parashikuar dhe zbatuar qasje të sigurta ndaj produkteve, proceseve dhe veglave në përputhje me Iniciativën për të Ardhmen e Sigurt (SFI).

Duke përdorur MSProtect për të mësuar më shumë se si mund të kontribuosh në sigurimin e Microsoft.

Duke raportuar çdo aktivitet kibernetik të dyshimtë ose keqdashës, shqetësime në lidhje me integritetin e sistemeve dhe të dhënave tona dhe çdo shkelje dhe cenueshmëri të dyshuar të sigurisë digjitale ose fizike nëpërmjet Raportoje tani.

Mëso më shumë duke vizituar lidhjet më poshtë

- Përparësia kryesore e sigurisë (vetëm e brendshme) >
- Politika e sigurisë së Microsoft (vetëm e brendshme) >
- Iniciativa për të Ardhmen e Sigurt >
- Raportoje tani (vetëm e brendshme) >
- MSProtect (vetëm e brendshme) >



BESIMI

ME QEVERITË & KOMUNITETET

Respekto ligjet anembanë botës 25

Krijo produkte dhe shërbime të aksesueshme 27

Respekto dhe nxit të drejtat e njeriut 28

Zhvillim-zbatimi i inteligjencës së përgjegjshme artificiale 29

Kur merr vendime, pyet veten: a e forcon kjo besimin me qeveritë dhe komunitetet?

Arritja e misionit tonë varet fakti që qeveritë dhe komunitetet dinë se ne do të zbatojmë ligjet dhe zakonet e vendeve ku operojmë dhe do të respektojmë të drejtat e njeriut anembanë botës.

RESPEKTO LIGJET

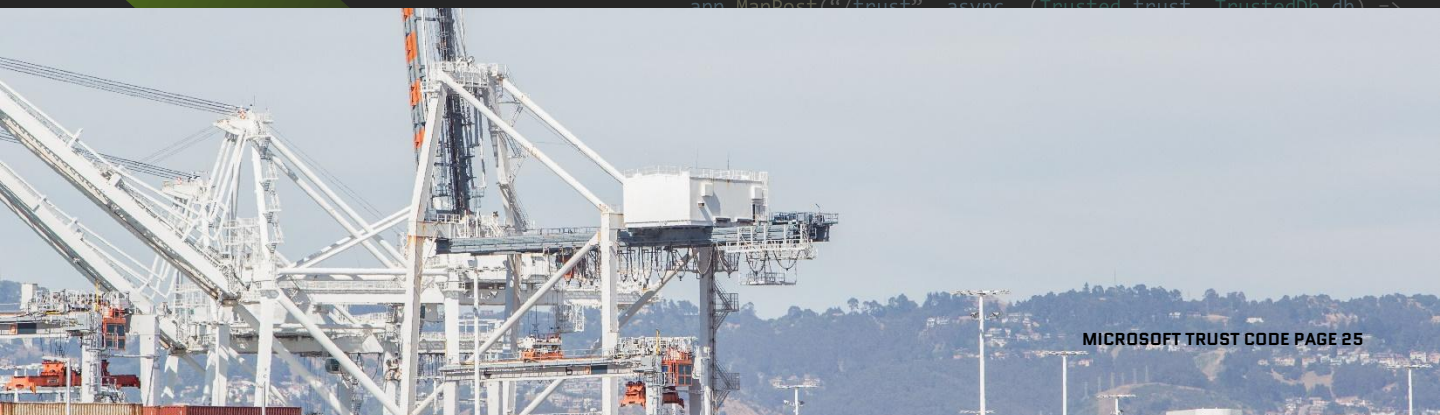
ANEMBANË BOTËS

Ne operojmë anembanë botës dhe jemi të përkushtuar që të respektojmë ligjet e çdo vendi ku punojmë.

Kjo na ndihmon të forcojmë besimin me qeveritë, të forcojmë komunitetet ku jetojmë dhe punojmë dhe të japim kontribut për një shoqëri të ndershme ku gëzojmë mbrojtjen e këtyre ligjeve.

```
app.MapGet("/trust/{id}",    async.   (int id,TrustedDb db) =>
        await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
            ?  Results.Ok(trust)
            :  Results.NotFound());

app.MapPost("/trust",  async.  (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```



Si i respektojmë ligjet anembanë botës

Duke respektuar dhe duke iu përmbajtur kontrolleve tregtare botërore dhe sanksioneve ekonomike që nuk na lejojnë të kryejmë biznes me vende, qeveri, ente dhe individë të caktuar.

Duke qenë të ndershëm dhe transparentë në diskutimet tona me përfaqësuesit dhe zyrtarët qeveritarë.

Duke u përgjigjur me ndershmëri dhe shpejt kërkesave për informacion që bëjnë qeveritë.

Duke studiuar dhe zbatuar ligjet që kanë të bëjnë me mënyrën se si teknologjia jonë mund të shpërndahet dhe përdoret nëpër botë.

Duke zbatuar ligjet dhe rregullat e SHBA-së dhe të të gjitha vendeve ku operojmë.

KRIJO PRODUKTE

DHE SHËRBIME TË AKSESUESHME

Ne i japim prioritet krijimit angazhues në zhvillimin e produkteve dhe shërbimeve tona.

Me më shumë se një miliard njerëz me aftësi të kufizuara anembanë botës, kemi mundësinë dhe përgjegjësinë që krijojmë në mënyrë angazhuese. Investimi në aksesibilitet ndihmon Microsoft që të mbështetë klientët tanë të arrijnë synimet për angazhimin. Besojmë se nuk ekzistojnë kufij për sa i përket asaj çka njerëzit mund të arrijnë kur teknologjia reflekton diversitetin e kujtdo që e përdor.

Si krijojmë në mënyrë të aksesueshme

Duke përfshirë dhe duke mësuar nga njerëzit me një gamë të gjerë këndvështrimesh, duke krijuar në mënyrë angazhuese dhe duke i vënë njerëzit në qendër që në fillim të procesit të krijimit.

Duke i bërë produktet tona të aksesueshme për të gjithë përdoruesit, duke përfshirë përdoruesit me aftësi të kufizuara në shikim, dëgjim, mësim, lëvizje, shëndetin mendor, shqisa, të folur, si dhe kufizime që lidhen me moshën.

Qasshmëria e Microsoft >

Burimet dhe trajnimet e qasshmërisë >

Rekomandimet e politikave publike >

RESPEKTO DHE NXIT

TË DREJTAT E NJERIUT

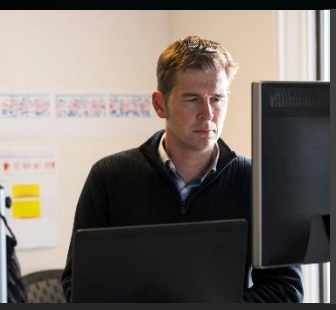
Jemi të përkushtuar që të respektojmë dhe nxitim të drejtat e njeriut që të ndihmojmë njerëzit anembanë botës ta përdorin teknologjinë për të mirën e njerëzimit.

Si respektojmë dhe nxitim të drejtat e njeriut

Ne respektojmë dhe mbështetim ligjet dhe të drejtat e njeriut sipas ligjeve, parimeve dhe normave ndërkombëtare.

Ne besojmë se prania jonë dhe angazhimi i përgjegjshëm me njerëzit, qeveritë dhe palët e tjera në vendet me vështirësi të mëdha në aspektet që kanë të bëjnë me të drejtat e njeriut, në periudhën afatgjatë, kanë më tepër shanse të ndihmojnë në të drejtat e njeriut.

Kur qeveritë na bëjnë kërkesa që të japim të dhënat e përdoruesve ose të heqim materiale, ne verifikojmë nëse kërkesat e qeverisë janë të vlefshme, detyruese dhe që janë në përputhje me ligjin.



Ne tregohemi të kujdesshëm për të vlerësuar ndikimin që kanë teknologjitë tona te të drejtat e njeriut. Mësojmë nga palët për të sfiduar mënyrën si mendojmë, zhvillojmë dhe rafinojmë politikat dhe praktikat tona dhe i përmirësojmë teknologjitë dhe mënyrën si i ofrojmë ato që të përmbushim përkushtimet tona ndaj të drejtave të njeriut.

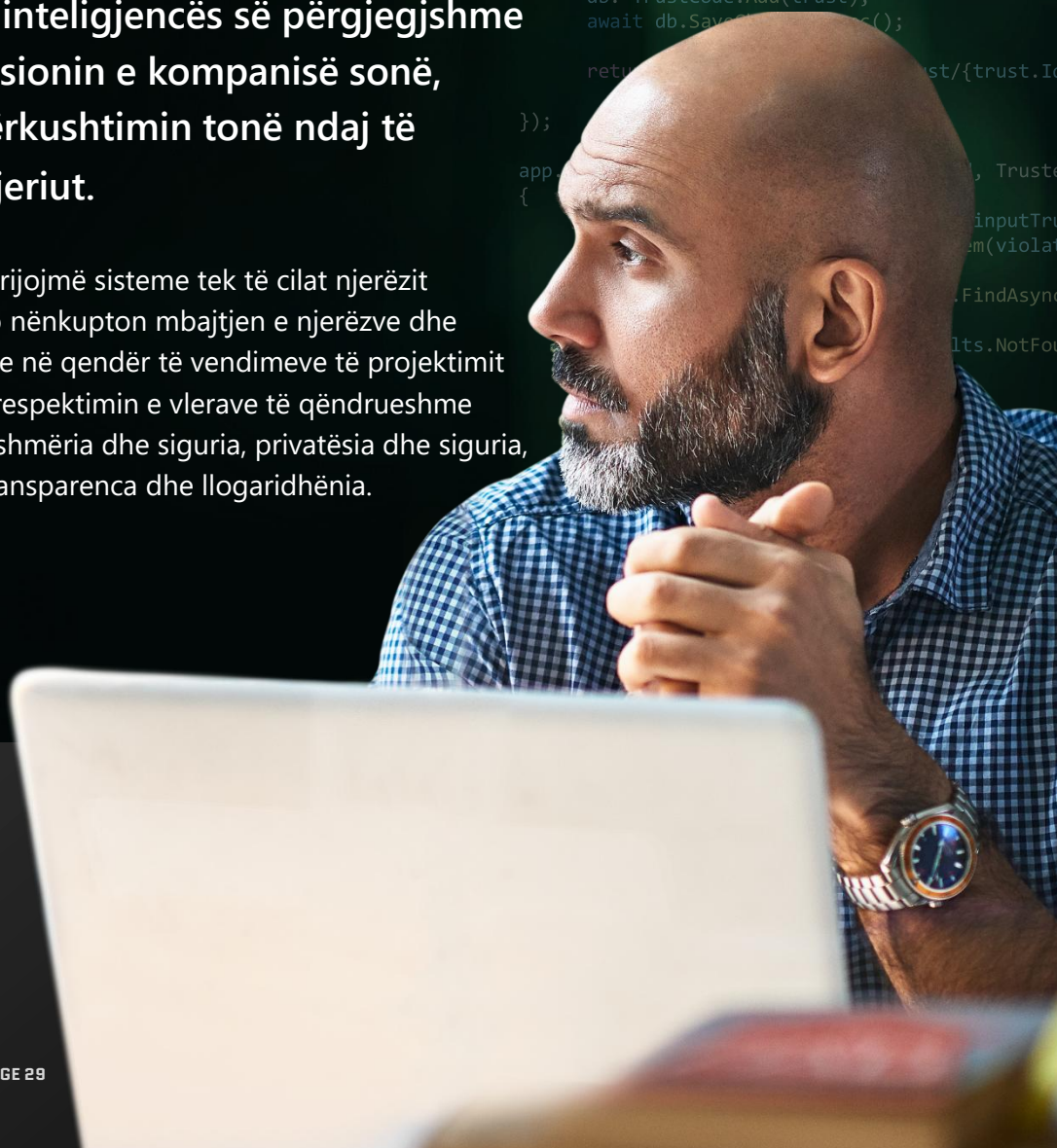
Përkushtimi ynë ndaj të drejtave të njeriut ›

ZHVILLIM-ZBATIMI I INTELIGJENCËS

SË PËRGJEGJSHME ARTIFICIALE

Ne jemi të përkushtuar për zhvillim-zbatimin e teknologjive të inteligjencës artificiale në një mënyrë që përputhet me parimet tona për inteligjencën artificiale, standardin e inteligjencës së përgjegjshme artificiale, misionin e kompanisë sonë, vlerat dhe përkushtimin tonë ndaj të drejtave të njeriut.

Ne përpiqemi të krijojmë sisteme tek të cilat njerëzit të kenë besim. Kjo nënkupton mbajtjen e njerëzve dhe të qëllimeve të tyre në qendër të vendimeve të projektimit të sistemeve dhe respektimin e vlerave të qëndrueshme si drejtësia, besueshmëria dhe siguria, privatësia dhe siguria, gjithëpërfshirja, transparenca dhe llogaridhënia.



<Si zhvillojmë e zbatojmë inteligjencë të përgjegjshme artificiale>

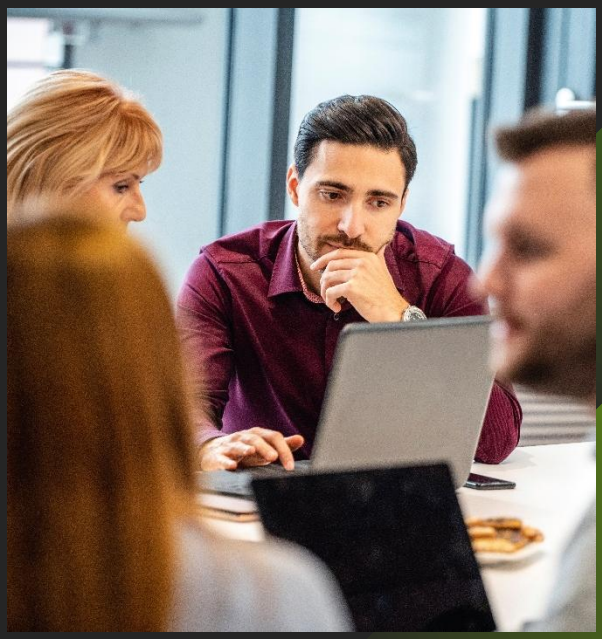
Duke ndjekur **standardin e inteligjencës së përgjegjshme artificiale të Microsoft** kur zhvillojmë e zbatojmë teknologjitë e inteligjencës artificiale.

Duke raportuar **përdorimet e natyrës delikate** te zyra e inteligjencës së përgjegjshme artificiale dhe duke ndjekur udhëzimet që jepen.

Duke **kërkuar ndihmë** kur ka nevojë për udhëzime të mëtejshme.

Mëso më shumë duke vizituar lidhjet e mëposhtme

- **Zyra e inteligjencës së përgjegjshme artificiale** (vetëm për përdorim të brendshëm)
- **Politika e Microsoft për inteligjencën e përgjegjshme artificiale** (vetëm për përdorim të brendshëm)
- **Raportim për përdorim të natyrës delikate** (vetëm për përdorim të brendshëm)
- **Parimet e Microsoft për inteligjencën e përgjegjshme artificiale**
- **Standardi i Microsoft për inteligjencën e përgjegjshme artificiale**



BESIMI

ME NJËRI-TJETRIN

Nxit diversitetin dhe angazhimin 32

Një vend pune i sigurt dhe produktiv 34

Shmang konfliktet e interesit 36

Kur merr vendime, pyet veten: a e përmirëson kjo mënyrën se si punojmë së bashku si One Microsoft?

Kontributet më të fuqishme vijnë nga **skuadrat që i besojnë njëra-tjetrës**—ato që mund të jenë të hapura, të sinqerta dhe ndërtuese me njëra-tjetrën.

Duhet që të gjithë të punojmë së bashku për të kultivuar një atmosferë respekti të përbashkët, përfshirjeje dhe bashkëpunimi.

NXIT

DIVERSITETIN & PËRFSHIRJEN

Ne punojmë më mirë së bashku për shkak të ndryshimeve tona, jo pavarësisht tyre.

Besojmë se mënyra më e mirë si t'u shërbejmë të gjithëve në planet dhe si të pasurojmë kulturën tonë është nëpërmjet aftësive, eksperiencave dhe formimeve të ndryshme që gjithsecili prej nesh sjell.

Si e nxitim diversitetin dhe përfshirjen

Duke ofruar mundësi të barabarta punësimi për të gjithë kandidatët dhe punonjësit e kualifikuar.

Duke mbetur **të përkushtuar që të punësojmë njerëz me aftësi të kufizuara dhe duke siguruar akomodime të arsyeshme** për punonjësit e kualifikuar.

Duke **shqyrtuar paragjykimet tona të pavetëdijshme** dhe duke marrë hapa për të krijuar një kulturë angazhuese që e bën çdo punonjës të ndihet i mirëpritur.

Duke mos diskriminuar mbi bazën e moshës, prejardhjes, ngjyrës, lejes familjare ose mjekësore, gjinisë, identitetit ose shprehisë gjinore, informacionit gjenetik, statusit martesor, gjendjes mjekësore, origjinës kombëtare, aftësive të kufizuara fizike ose mendore, bindjeve politike, statusit të mbrojtur veteran, racës, fesë, seksit (duke përfshirë shtatzëninë), orientimit seksual ose çdo karakteristike tjetër të mbrojtur nga ligjet, rregullat dhe urdhrat e zbatueshme.

Mëso më shumë duke vizituar lidhjet e mëposhtme

- **Diversiteti dhe përfshirja globale**
- **Rregullorja për mundësitë e barabarta në punë** (vetëm e brendshme)

KONTRIBUO PËR NJË

VEND PUNE TË SIGURT DHE PRODUKTIV

Jemi të përkushtuar për të pasur një mjedis pune që i ndihmon të gjithë të japin më të mirën e tyre në punë. Një vend i sigurt pune nxit besimin dhe na jep mundësi të gjithëve të kontribuojmë dhe të kemi sukses.

Diskriminimi, ngacmimi dhe kushtet e pasigurta të punës dobësojnë atë që mund të arrijmë së bashku.

Mëso më shumë duke vizituar lidhjet e mëposhtme

- **Rregullorja kundër ngacmimit dhe diskriminimit** (vetëm e brendshme)
- **Rregullorja për argëtimin** (vetëm e brendshme)
- **Rregullorja për dhunën në vendin e punës** (vetëm e brendshme)
- **Rregullorja për mospërdorimin e drogës** (vetëm e brendshme)

```
app.MapGet("/trust/{id}",    async.   (int id,TrustedDb db)
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ?  Results.Ok(trust)
        :  Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async. (Trusted trust, TrustedDb db) =
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out va
        return  Results.ValidationProblem(violations);
    db. TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return. Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);

});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int  id, Trusted. inputTrus
{
    if (!MinimalValidation,TryValidate(inputTrusted, out ca
        return Results.ValidationProblem(violations):

    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);

    if (trust is null) return Results.NotFound();
```

Si japim kontribut për një vend pune të sigurt dhe produktiv

Duke integruar praktika të mira sigurie dhe shëndeti në veprimtaritë tona dhe duke zbatuar rregullat për sigurinë në vendin e punës.

Duke i trajtuar të tjerët me respekt dhe duke mos toleruar ngacmimet ose diskriminimin.

Duke i zgjidhur problemet me respekt dhe duke mos përdorur asnjëherë dhunë ose kërcënime dhune.

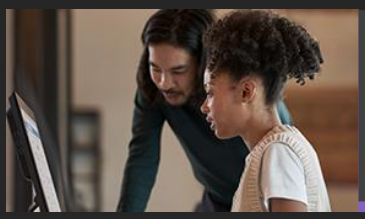
Duke mos punuar nën ndikimin e drogës ose alkoolit.

SHMANG ONFLIKTET
E INTERESIT

Konfliktet e interesit mund të lindin kur marrëdhëniet tona personale ose interesat tona financiare bien ndesh me përgjegjësitë tona në punë.

Nëse nuk i shmangin me kujdes konfliktet e mundshme të interesit, këto situata mund të ndikojnë te vendimet që marrim, të dëmtojnë besimin brenda skuadrave dhe të dëmtojnë reputacionin e Microsoft.

Si i shmangin konfliktet e interesit



Duke vepruar në interesat më të mira Microsoft.

Duke shmangur ose duke u tërhequr nga situatat ku një marrëdhënie financiare ose interes financiar në një kompani tjetër mund të ndikojë te mënyra si marrim vendimet në punët tona.

(Lista vazhdon më poshtë) ↓

Duke kuptuar se një konflikt interesi mund të ekzistojë edhe nëse jemi të bindur se vendimet tona nuk do të ndikohen nga marrëdhënia e jashtme.

Kur lindin konfliktet e interesit, ne i zbulojmë ato dhe marrim këshilla ose aprovim.

Para se të marrim punë të jashtme, sigurohemi që puna nuk dëmton interesat e biznesit të Microsoft ose nuk dëmton ndonjë kontratë punësimi që kemi nënshkruar.

Mëso më shumë duke vizituar lidhjet e mëposhtme

Konfliktet e interesit (vetëm e brendshme)

Rregullorja për punën e jashtme (vetëm e brendshme)

Mjeti i aprovimit për konfliktet e interesit (vetëm e brendshme)

BESIMI

ME INVESTITORËT TANË & PUBLIKUN

Mos bëj tregti me informacionet e brendshme 39

Mbaj regjistrime dhe kontrata të sakta 41

Komunikoji publikut informacion të saktë 43

Mbro burimet e Microsoft 45

Mbro informacionet konfidenciale & IP 46

**Kur merr vendime, pyet veten:
a e forcon apo e dëmton kjo reputacionin
e Microsoft para investitorëve dhe publikut?**

Investitorët tanë duhet të kenë besim se ne do të krijojmë vlerë për ta në një mënyrë të përgjegjshme dhe të menduar mirë.

Fito besimin e tyre duke i mbrojtur asetet dhe informacionet tona, duke treguar me saktësi se ku jemi drejtuar si kompani dhe duke komunikuar me ndershmëri me ta dhe me publikun.

MOS BËJ TREGTI

ME INFORMACIONET E BRENDSHME

Për të ruajtur besimin me investitorët tanë dhe me publikun, ne respektojmë ligjet për aksionet, që do të thotë se nuk bëjmë tregti ndërkohë që kemi në dorë materiale dhe informacione jopublike.

Në punën tonë, ne mund të vihemi në dijeni të materialeve dhe informacioneve jopublike rreth Microsoft ose kompanive me të cilat kryejmë biznes. Informacioni është "material" nëse një investitor i arsyeshëm do ta shihte të rëndësishme të vendoste t'i blinte apo t'i shiste aksionet e një kompanie. Informacioni është "jopublik" nëse nuk i është komunikuar hapur publikut investitor.

Tregtimi i aksioneve të Microsoft ose i aksioneve të ndonjë kompanie tjetër duke u bazuar në këto informacione jo vetëm që shkel besimin e investitorëve tanë dhe të publikut, por është edhe i jashtëligjshëm, shkel rregulloren e kompanisë dhe është i pandershëm ndaj investitorëve të tjerë.

Mëso më shumë duke vizituar lidhjet e mëposhtme ↓

Rregullorja për tregtimin e brendshëm (vetëm e brendshme) >

Rregullorja për dritaren e ndaluar të tregtimit (vetëm e brendshme) >

Mënyra si ndërtojmë besimin

Duke mos i blerë ose shitur asnjëherë aksionet mbi bazën e materialeve, informacioneve jopublike të Microsoft ose të marra falë punës sonë.

Duke mos i dhënë asnjëherë dikujt tjetër (për shembull, një miku, bashkëshorti ose brokeri) ndonjë informacion lidhur me informacionet materiale jopublike.

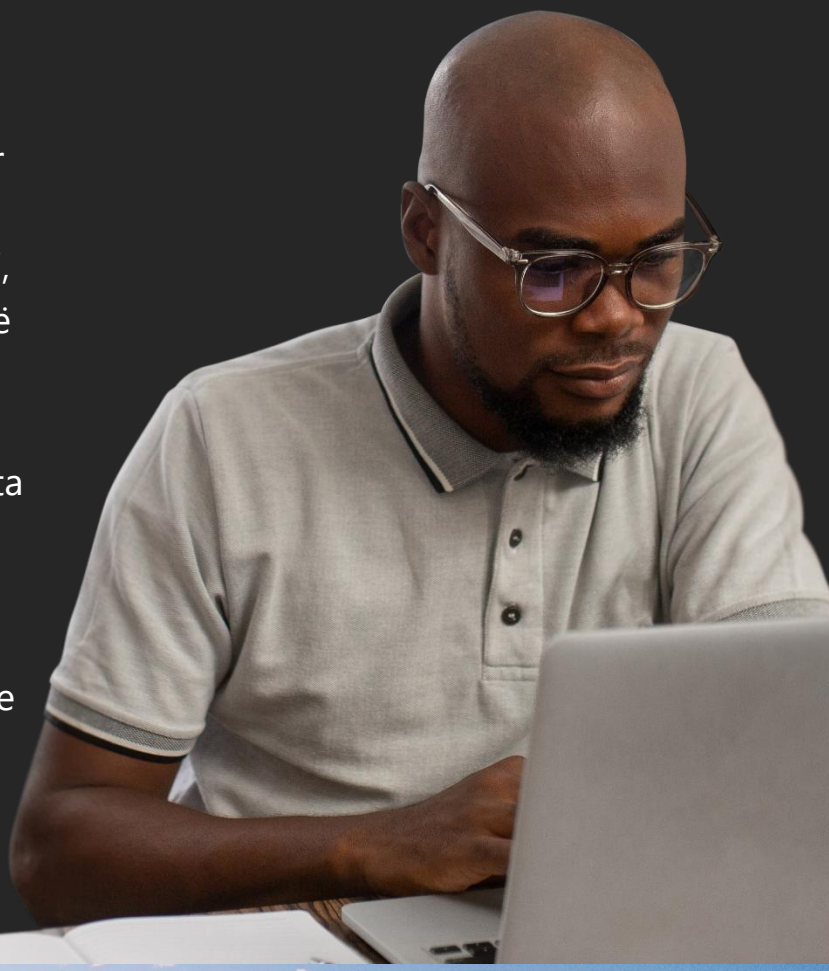
Duke mos rekomanduar ose sugjeruar asnjëherë që dikush tjetër të tregtojë aksione mbi bazën e informacioneve materiale jopublike të Microsoft ose të marra falë punës sonë, edhe nëse nuk jemi duke e dhënë vetë informacionin.

MBAJ REGJISTRIME
DHE TRANSAKSIONE TË SAKTA

Regjistrimet tona janë të qarta, të sakta dhe të plota.

Investitorët mbështeten në informacione të sakta dhe që kuptohen lehtë për të kuptuar rezultatet tona financiare dhe se ku jemi drejtuar si kompani, si dhe që të kenë besim në atë drejtim.

Mbajtja e regjistrimeve të sakta është shumë e rëndësishme për të ruajtur besimin e investitorëve, për të marrë vendime të mira në biznes dhe për të përmbushur detyrimet tona rregullatore si kompani publike.



Si mbajmë regjistrime dhe transaksione të sakta

Ne regjistrojmë dhe raportojmë me ndershmëri dhe saktësi transaksionet financiare dhe informacionet e biznesit, duke zbatuar ligjet, rregullat dhe praktikat e kontabilitetit që zbatohen

Ne jemi transparentë në lidhje me përkushtimet tona ndaj partnerëve dhe kontratat tona me shkrim pasqyrojnë të dhënat ekonomike reale të marrëveshjes.

Ne nuk bëjmë marrëveshje anësore ose marrëveshje të tjera "të fshehura"

Kur i ruajmë dhe hedhim dokumentet, ne zbatojmë kërkesat e përcaktuara të korporatës për ruajtjen, të cilat përmbushin detyrimet tona ligjore dhe nevojat afatgjata të biznesit.

Ne ekzekutojmë transaksionet financiare vetëm me autorizim të përshtatshëm dhe i regjistrojmë ato në përputhje me praktikat e Microsoft për kontabilitetin.

CEO, CFO, Kontrollori i Korporatës dhe punonjësit e tjerë në organizatën e financës i përmbahen kodit profesional të sjelljes të financës.

Ne përdorim marrëveshje dhe procese kontraktimi standarde për të marrë aprovimin për kushte të personalizuara.

Mëso më shumë duke vizituar lidhjet e mëposhtme

Kodi profesional i sjelljes i financës (vetëm e brendshme) >

Rregullorja për marrëveshjet e personalizuara dhe anësore (vetëm e brendshme) >

Rregullorja për ruajtjen e dokumenteve (vetëm e brendshme) >

KOMUNIKOJI PUBLIKUT

INFORMACION TË SAKTË

Deklaratat dhe komunikimet tona publike janë të ndershme dhe nuk i ngatërrojnë të tjerët.

Çfarë themi dhe mënyra si e themi është e rëndësishme. Do të fitojmë dhe ruajmë besimin e investitorëve tanë dhe të publikut vetëm nëse ata e dinë se mund t'i besojnë asaj që u themi.

Si i komunikojmë publikut informacion të saktë

Ne bëjmë zbulime financiare të plota, të sakta dhe në kohë në raportet dhe dokumentet që i paraqesim US Securities and Exchange Comission dhe në deklarata të tjera publike.

Sigurohemi që çdo komunikim lidhur me produktet dhe shërbimet tona të jetë i ndershëm dhe i saktë.

Dëgjojmë me kujdes komentet dhe pyetjet nga investitorët dhe palët e tjera.

Nëse i përfshijmë produktet dhe shërbimet tona në rrjetet sociale, e bëjmë të qartë lidhjen tonë me kompaninë dhe tregojnë opinionin ose besimin tonët ë sinqertë lidhur me produktin ose shërbimin.

Nuk flasim në emër të kompanisë, përveç nëse jemi të autorizuar ta bëjmë këtë; ua drejtojmë pyetjet e analistëve dhe të medias departamentit të Marrëdhënieve me Investitorët ose Marrëdhënieve me Publikun.

Materialet tona të reklamave dhe ato promocionale janë të sakta dhe nuk përmbajnë pohime të rreme.

Mëso më shumë duke vizituar lidhjet e mëposhtme

Rregullorja për zbulimin e informacioneve financiare (vetëm e brendshme)

Rregullorja për mbrojtjen publike (vetëm e brendshme)

Direktivat për rrjetet sociale (vetëm e brendshme)

MBRO

BURIMET E MICROSOFT

Jemi gjithashtu roja të përgjegjshëm të burimeve të Microsoft. Ne përdorim burimet dhe paratë e kompanisë për të bërë punën tonë çdo ditë. Këto burime i përkasin Microsoft; ne ua detyrojmë ato investitorëve tanë dhe i përdorin në mënyrë të përgjegjshme dhe që ruan besimin dhe rrit vlerën.

Mënyra si i mbrojmë burimet e Microsoft

Duke kuptuar se të dhënat që kanë të bëjnë me biznesin janë pronë e Microsoft; dhe se ato mund të aksesohen, ruhen dhe rishikohen në përputhje me rregullat tona dhe ligjet e zbatueshme.

Duke i shpenzuar me mençuri fondet e Microsoft dhe duke mbrojtur nga mbetjet dhe abuzimi.

Duke përdorur llogaritë dhe shërbimet e korporatës sonë, jo llogaritë ose shërbimet personale, për korrespondencë dhe të dhëna të biznesit.

Duke ushtruar gjykim të mirë kur përdorim burimet teknologjike të siguruara nga kompania dhe duke i përdorur ato për arsye personale në përputhje me rregulloren e kompanisë dhe vetëm nëse nuk pengon përgjegjësitë tona në punë ose nuk dëmton mjedisin e punës sonë.

Mëso më shumë duke vizituar lidhjet e mëposhtme ↓

Rregullorja për përdorimin e përgjegjshëm të teknologjisë (vetëm e brendshme) >

Rregullorja për shpenzimet (vetëm e brendshme) >

MBRO INFORMACIONET KONFIDENCIALE

DHE PRONËN INTELEKTUALE

Ne e mbrojmë dhe e respektojmë që kanë informacionet dhe idetë në biznes, pavarësisht nëse i përkasin Microsoft apo ndonjë kompanie tjetër.

Ne mund të humbasim avantazhin tonë konkurrues nëse zbulojmë informacione konfidenciale të Microsoft.

Ne humbasim besimin nëse zbulojmë informacione konfidenciale që mësojmë nga kompanitë me të cilat bëjmë biznes. Mbrojtja e informacioneve dhe ideve, qoftë tonat, qoftë ato të të tjerëve, është e domosdoshme për suksesin tonë në biznes dhe forcon reputacionin tonë si partner i besueshëm.

Si i mbrojmë informacionet konfidenciale dhe IP

Duke përdorur praktikat më të mira për të mbrojtur aksesin ndaj informacioneve konfidenciale dhe duke mos e diskutuar në ambiente të përbashkëta, ose me kolegët që nuk ka pse t'i dinë ato.

Duke mos përdorur informacione konfidenciale për përdorim biznesi që nuk ka të bëjë me Microsoft dhe duke ruajtur konfidencialitetin edhe nëse ndalojmë së punuari për Microsoft.

Duke ruajtur të drejtat për pronën intelektuale të vetë Microsoft nëpërmjet të drejtave të autorit, markave tregtare dhe formave të tjera të pronës intelektuale që mbrojnë vlerën e inovacionit tonë.

Duke respektuar konfidencialitetin dhe të drejtat e pronës intelektuale të të tjerëve dhe duke mos i përdorur informacionet konfidenciale të të tjerëve pa autorizim.

Duke mos përdorur ose kopjuar materiale të mbrojtura me të drejta autori të palëve të treta, si softuerë, pamje grafike, video dhe muzikë, pa pasur licencë ose leje nga CELA.

Mëso më shumë duke vizituar lidhjet e mëposhtme

Informacionet konfidenciale Politika (vetëm e brendshme)

Rregullorja për të drejtat e autorit (vetëm e brendshme)

BESIMI

ME PËRFAQËSUESIT TANË

Përdor përfaqësues të besueshëm 49

Jep dhurata, mikpritje & udhëtime në mënyrë të përgjegjshme 51

Zgjidhi furnitorët me integritet 53

Kur merr vendime, pyet veten: a do ta forcojë kjo marrëdhënien tonë afatgjatë të punës me përfaqësuesit dhe klientët tanë?

Ne u përmbahemi standardeve të larta etike dhe presim që përfaqësuesit tanë, të cilët janë partnerë, shitës, konsulentë, dhe kompanitë e tjera të cilat punojnë në emrin tonë, të përmbushin standardet që kemi vendosur për veten tonë.

Ne fitojmë besimin e përfaqësuesve tanë kur u kthejmë atyre vlerë, **dhe nuk u kërkojmë të bëjnë asgjë që nuk do ta bënim vetë.**

PËRDOR

PËRFAQËSUES TË BESUESHËM

Ne përpiqemi të përdorim përfaqësues etikë të ndershëm që përkushtohen ta bëjnë punën në mënyrë etike kur punojnë në emrin tonë. Biznesi ynë mbështetet te një rrjet i madh përfaqësuesish—si partnerët, shitës dhe konsulentë—për sukses.

Veprimet e tyre pasqyrohen te reputacioni i kompanisë sonë po aq sa edhe veprimet tona. Kur përfaqësuesit tanë e bëjnë punën me integritet, ne ruajmë dhe forcojmë besimin që kemi krijuar me klientët tanë dhe me publikun.

Si përdorim përfaqësues të besueshëm

Duke i kuptuar kualifikimet dhe reputacionin e përfaqësuesve tanë para se t'u kërkojmë atyre të punojnë në emrin tonë.

Duke kuptuar arsyet për përfshirjen e një përfaqësuesi të caktuar në një marrëveshje ose transaksion dhe e bëjmë këtë vetëm kur është e përshtatshme.

Duke kultivuar besimin me përfaqësuesit tanë dhe duke mos kërkuar ose sugjeruar asnjëherë që ata të bëjnë gjëra që nuk u lejohet sipas ligjit ose rregullave tona.

Duke mos i vënë në presion partnerët ose shitësit që të bëjnë porosi për produkte ose shërbime që nuk i duan ose që nuk u nevojiten dhe duke mos u hakmarrë ndaj tyre nëse nuk pranojnë ta bëjnë këtë.

Duke raportuar shenjat se një përfaqësues mund të jetë duke u përfshirë në sjellje korruptive ose joetike ndërsa përfaqëson Microsoft.

Mëso më shumë duke vizituar lidhjet e mëposhtme ↓

Rregullorja për përfaqësuesit e besueshëm
(vetëm e brendshme) >

Rregullorja për shitjet etike
(vetëm e brendshme) >

JEP DHURATA, MIKPRITJE DHE UDHËTIME NË MËNYRË TË PËRGJEGJSHME

Ne përpiqemi të tregojmë gjykim të shëndoshë dhe të jemi të përkorë kur shkëmbejmë dhurata biznesi.

Dhënia e dhuratave, mikpritja ose udhëtimet mund të forcojë marrëdhëniet e punës dhe vullnetin e mirë mes Microsoft dhe atyre me të cilët kryejmë biznes.

Por dhuratat, ushqimet ose udhëtimet që janë ekstravagante ose që nuk janë transparente apo për një qëllim të lejueshëm, mund të shihen si ryshfete ose të papërshtatshme. Këto gjëra gërryejnë besimin dhe dëmtojnë biznesin tonë.

Si japim dhurata, mikpritje dhe udhëtime në mënyrë të përgjegjshme

Duke zhvilluar marrëdhënie pozitive pa korrupsion dhe ryshfete tregtare.

Kur ofrojmë ose pranojmë dhurata, mikpritje ose udhëtime, duke u siguruar që ato të jenë të arsyeshme, të përshtatshme dhe të keni një qëllim të lejueshëm biznesi.

Duke mos marrë dhurata, mikpritje ose udhëtime nga palë të treta, ose duke mos i bërë të ndihen të detyruar të japin diçka me qëllim që të kryejnë biznes me ne.

Duke mos i kërkuar një përfaqësuesi, si për shembull një partneri ose furnitori, që të japë dhurata, mikpritje ose udhëtime në emrin tonë.

Duke mos dhënë ose pranuar para.

Mëso më shumë duke vizituar lidhjet e mëposhtme

Rregullorja për dhënien e dhuratave, mikpritjen dhe udhëtimet për marrësit tregtarë (vetëm e brendshme)

Rregullorja për pranimin e dhuratave, mikpritjes, dhe udhëtimet (vetëm e brendshme)

Rregullorja për dhënien e dhuratave, mikpritjes dhe udhëtimeve për zyrtarët qeveritarë (vetëm e brendshme)

ZGJIDHI FURNITORËT

ME INTEGRITET

Ne mbështetemi te marrëdhënia jonë me furnitorët që të kemi sukses. Për të arritur misionin tonë, kemi nevojë për furnitorë që janë aq të përkushtuar sa ne për të forcuar besimin me klientët tanë, të cilët do ta bëjnë punën mirë dhe do të zbatojnë ligjin.

Si i zgjedhim furnitorët me integritet

Duke zgjedhur furnitorët më të mirë sipas llojit të punës dhe duke shqyrtuar me kujdes suksesin e tyre në të shkuarën, reputacionin e tyre për integritet dhe merita të tjera—jo mbi bazën e favoritizmit.

Duke punuar për të eliminuar punën nga fëmijët, trafikimin e qenieve njerëzore dhe abuzimet e tjera të punës në zinxhirin tonë të furnizimit.

Mëso më shumë duke vizituar lidhjet e mëposhtme

Rregullorja për kontraktimin e furnitorëve
(vetëm e brendshme)

Rregullorja për prokurimin
(vetëm e brendshme)

T'I PËRMBAHEMI TRUST CODE

PËRGJEGJËSITË E PUNONJËSVE

Nga punonjësit pritet që t'i përmbahen këtij kodi të besimit, rregulloreve të Microsoft dhe ligjit. **Kjo do të thotë:**

Lexo, kupto dhe përmbaju këtij kodi të besimit dhe politikave, ligjeve dhe rregullave që zbatohen në punën tënde.

Fol kur sheh shkelje të mundshme të kodit të besimit, rregulloreve të Microsoft dhe kërkesave të tjera ligjore dhe rregullatore.

Ji i sinqertë dhe bashkëpuno plotësisht me çdo hetim të brendshëm. Mos fshih ose shkatërro informacione.

Bëj trajnimin për kodin e besimit dhe trego se e kupton dhe se zotohesh që t'i përmbahesh kodit të besimit. Nëse nuk lexon ose nuk merr pjesë te trajnimi për kodin e besimit nuk është justifikim për t'i shpëtuar këtyre përgjegjësive.

Standardet për sjelljen në punë të Microsoft dhe Programi i pajtueshmërisë dhe etikës përkrahen dhe kanë mbështetjen e plotë të Bordit të Drejtorëve të Microsoft. Bordi i drejtorëve dhe administrata janë përgjegjës për të mbikëqyrur programin e pajtueshmërisë dhe etikës dhe zbatimin e këtyre standardeve. Këto standarde zbatohen për Microsoft, për bordin e tij të drejtorëve dhe për të gjithë punonjësit, drejtorët, zyrtarët ekzekutivë të Microsoft.

Kur i referohemi "Microsoft" nënkuptojmë Microsoft Corporation dhe të gjitha degët dhe filialet e tij, në të cilin ai zotëron në mënyrë të drejtpërdrejtë ose indirekte më shumë se 50% të kontrolleve të votimit. Referencat "punonjës" përfshijnë bordin e drejtorëve, punonjësit, drejtuesit dhe zyrtarët ekzekutivë të Microsoft.

Vetëm bordi i drejtorëve mund të heqë dorë nga ndonjë pikë e këtyre standardeve për një drejtor ose zyrtar ekzekutiv. Çdo heqje dorë që i jepet një drejtori ose zyrtari ekzekutiv do të zbulohet publikisht siç kërkohet nga kërkesat e NASDAQ për listimin dhe nga ligjet, normat dhe rregullat e zbatueshme.

Këto standarde janë të rëndësishme për ne. Shkelja e këtyre standardeve mund të rezultojë në masa disiplinore, deri në pushimin nga puna ose duke përfshirë pushimin nga puna. Nga punonjësit pritet që të tregojnë gjithnjë gjykim të shëndoshë dhe të veprojnë në mënyrë të përgjegjshme, pavarësisht nga mosekzistenca e një rregulli që e ndalon një veprim specifik.

Fol kur diçka nuk shkon në mënyrë që të merremi me problemin.

Raporto një shqetësim për integritetin >

TRUST CODE

STANDARDET E MICROSOFT PËR SJELLJEN NË PUNË

©Microsoft 2024