

```

app.MapGet("/trust/complete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.OK(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"trust/{trust.Id}", trust);
});

```

# TRUST CODE

MICROSOFT-VERHALTENSREGELN FÜR DEN GESCHÄFTSVERKEHR

```

app.MapDelete("/trust/delete-all", async (TrustedDb db) =>
    Results.Ok(await db.Database.ExecuteSqlRawAsync("DELETE FROM TrustCode")));

app.Run();

Task EnsureDB(string connectionString)
{
    var options = new
    DbContextOptionsBuilder<TrustedDb>().UseSqlite(connectionString).Options;
    using var db = new TrustedDb(options);
    return db.Database.MigrateAsync();
}

enum Courses
{
    Accessibility,
    CompetingFairly,
    DigitalSafety,
    EthicalSelling,
    GlobalReadiness,
    InsiderTrading,
    ModelCoachCare,
    ResponsibleAI,
    Privacy,
    SecurityZeroTrust
}

```

“

Team,

jede(r) von uns gestaltet unsere Kultur durch unsere Worte und Handlungen. Wir bemühen uns, eine vielfältige und integrative Kultur aufzubauen, die das Lernen und das Vertrauen fördert – eine Kultur, in der alle Mitarbeitenden ihre beste Arbeit leisten können.

Wenn wir bei unserer Arbeit gute und ethische Entscheidungen treffen, entsteht Vertrauen zueinander sowie bei unseren Kundinnen und Partnerinnen bzw. Kunden und Partnern. Sie sollten Ihre persönliche Integrität oder den Ruf und das Vertrauen von Microsoft niemals für kurzfristigen Gewinn gefährden.

Wir treffen viel wahrscheinlicher ethische Entscheidungen, wenn Integrität, Ehrlichkeit und Compliance unsere Entscheidungsfindung leiten. Unsere Motive sollten stets erkennbar sein, wir sollten aus unseren Fehlern lernen und in einer schwierigen Situation um Hilfe bitten. Ich erwarte von Führungskräften und Manager\*innen, dass sie eine Kultur fördern, in der Mitarbeitende sich frei fühlen, Fragen zu stellen und Bedenken vorzubringen, wenn etwas nicht richtig erscheint.

Unsere „Verhaltensregeln für den Geschäftsverkehr“ (unser „Vertrauenskodex“) betont die Rolle, die jede(r) von uns bei der Schaffung von Vertrauen spielt, und den Ansatz, den Sie bei der Entscheidungsfindung verfolgen sollten. Wenn wir diese Prinzipien bei unserer täglichen Arbeit anwenden, können wir in der Zuversicht vorangehen, dass wir gute Entscheidungen treffen können, die Vertrauen schaffen und unsere Kundinnen und Partnerinnen sowie Kunden und Partner befähigen, mehr zu erreichen.

Vielen Dank.

**Satya Nadella**

Vorsitzender und CEO

”



# INHALTS- VERZEICHNIS

## UNSERE KULTUR UND WERTVORSTELLUNGEN

Unsere Mission

Bedenken melden

Mehr erreichen

Die Rolle von Managern

Verwenden des Vertrauenskodex

Sich zu Wort melden

## VERTRAUEN BEI UNSEREN KUNDEN

Datenschutz achten

Keine unangemessenen  
Zahlungen leisten

Fairer Wettbewerb

## VERTRAUEN BEI REGIERUNGEN UND GEMEINDEN

Gesetze auf der ganzen Welt  
respektieren

Menschenrechte respektieren und  
fördern

Barrierefreie Produkte  
und Dienste entwerfen

Verantwortungsvolle KI entwickeln und  
bereitstellen

## VERTRAUEN ZUEINANDER

Diversität und Inklusion fördern

Zu einem sicheren und  
produktiven Arbeitsplatz beitragen

Interessenkonflikte vermeiden

## VERTRAUEN BEI UNSEREN INVESTOREN UND DER ÖFFENTLICHKEIT

Kein Handel mit Insider-Informationen

Ressourcen von Microsoft schützen

Genauere Aufzeichnungen und Verträge  
führen

Vertrauliche Informationen und  
geistiges Eigentum schützen

Genauere Kommunikation mit der  
Öffentlichkeit

## VERTRAUEN BEI UNSEREN REPRÄSENTANTEN

Verantwortungsvoller Umgang mit  
Geschenken, Gastfreundschaft  
und Reisen

Vertrauenswürdige Repräsentanten  
nutzen

Lieferanten mit Integrität auswählen

## UNSEREN VER- TRAUENSKODEX ACHTEN

Unseren Vertrauenskodex achten

# TRUST

## IN UNSERE KULTUR UND WERTVORSTELLUNGEN

Unsere Mission

5

Mehr erreichen

6

So verwenden Sie den Vertrauenskodex

7

So melden Sie Bedenken

9

Melden Sie sich zu Wort, wenn etwas nicht stimmt

10

Die Rolle von Managern

12

```
app.MapGet("/trust/{id}", async. (
    await db.TrustCode.FindAsync(id)
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async. (Trusted t
{
    if (!MinimalValidation.TryValida
        return Results.Validation
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"trust/
});
app.MapGet("/trust/{id}", async. (int i
```





# UNSERE MISSION

Jede Person und jede Organisation  
auf dem Planeten unterstützen,  
um mehr zu erreichen.

## ERREICHEN UNSERER MISSION

### UNSERE WERTVORSTELLUNGEN

Respekt

Integrität

Rechenschaftspflicht

### UNSERE KULTUR

Wachstumsmentalität

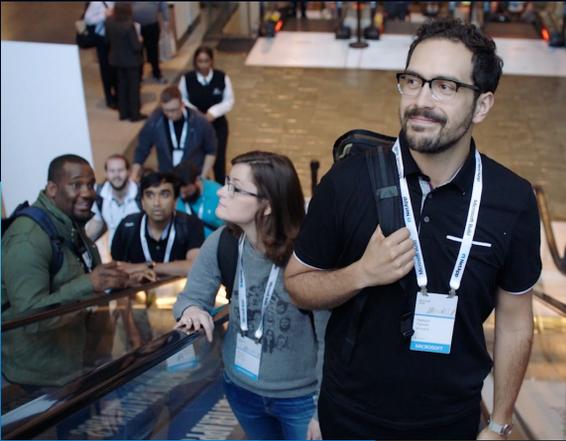
Kundenorientiert

One Microsoft

Divers und inklusiv

Einen Unterschied machen

# MEHR ERREICHEN



## Wie können wir Vertrauen verdienen und aufbauen?

Zuerst wenden wir unsere Kultur und Wertvorstellungen an, um dauerhafte Beziehungen innerhalb und außerhalb von Microsoft aufzubauen.

**Unsere Wertvorstellungen** sind die dauerhaften Prinzipien, die uns dazu anleiten, Geschäfte mit Integrität zu tätigen, während wir uns bemühen, jeden Tag Vertrauen zu gewinnen.

**Unsere Kultur** ist unser Betriebsrahmen – wer wir sind und wie wir uns verhalten.



## Microsoft-Verhaltensregeln für den Geschäftsverkehr

Die Microsoft-Verhaltensregeln für den Geschäftsverkehr (unser „**Vertrauenskodex**“) zeigen Ihnen, wie wir unsere Kultur und Wertvorstellungen nutzen, um Vertrauen bei unseren Kundinnen und Kunden, zu Regierungen, Investoren, Partnerinnen und Partnern, Repräsentanten und zueinander aufzubauen und zu bewahren, damit wir gemeinsam mehr erreichen können.

# SO VERWENDEN WIR DEN VERTRAUENSCODEX, UM GUTE ENTSCHEIDUNGEN ZU TREFFEN



Gute und ethische  
Entscheidungen schaffen  
Vertrauen zwischen uns und  
den Menschen, mit denen  
wir interagieren.

Aber nicht alle Situationen, auf die  
Sie stoßen, sind einfach – wie treffen  
Sie in schwierigen oder unklaren  
Situationen die beste Entscheidung?  
Wie lösen Sie ethische Dilemmas?

Unser Vertrauenskodex sagt Ihnen zwar  
nicht genau, was in jeder Situation zu  
tun ist, aber er dient Ihnen als Leitfaden,  
der Ihnen hilft, gute Entscheidungen  
zu treffen und sich in komplexen  
Situationen zurechtzufinden, in denen  
die Antwort nicht immer deutlich ist.

```
app.MapGet<T>() => {  
    await ...  
    return ...  
}, Trusted ...  
    Trusted ...  
app.Map ...  
    TrustedD ...  
    Trusted ...  
}
```

# Gehen Sie angesichts einer schwierigen Entscheidung oder Situation wie folgt vor:

Microsoft runs on trust.

1



## INNEHALTEN

Führen Sie sich in einer Situation unwohl? Sagt Ihnen Ihr Gespür, dass etwas nicht ganz richtig ist?

Halten Sie inne und überlegen Sie, wie Sie mit der Situation umgehen können.

2



## DENKEN SIE NACH

Entspricht Ihr Ansatz der Microsoft-Kultur und den Wertvorstellungen im Vertrauenskodex? Schafft oder wahrt er Vertrauen? Opfern Sie niemals langfristiges Ansehen und Vertrauen für einen kurzfristigen Nutzen.

3



## FRAGEN SIE

Stellen Sie Fragen und holen Sie sich Hilfe. Sprechen Sie mit CELA, der Finanzabteilung oder der Personalabteilung. Holen Sie sich Hilfe von Ihrer Führungskraft oder von einer anderen Führungskraft. Diese Ressourcen helfen Ihnen dabei, die richtige Entscheidung zu treffen. **Senden Sie eine E-Mail an [buscond@microsoft.com](mailto:buscond@microsoft.com), um Hilfe zu erhalten.**

Melden Sie sich zu Wort, wenn etwas nicht stimmt, damit wir das Problem lösen können.

Bedenken bezüglich der Integrität melden



SO

# MELDEN SIE BEDENKEN

Das Melden von Bedenken sollte so einfach wie möglich sein. Deshalb gibt es verschiedene Möglichkeiten, uns zu sagen, wenn etwas nicht stimmt.

Wählen Sie die Option zur Meldung aus, mit der Sie sich am wohlsten fühlen. Unabhängig davon, welche Option Sie auswählen, wird ihre Vertraulichkeit geschützt.



Soweit dies nach dem Recht Ihres Landes zulässig ist, können Ihre Berichte anonym über unsere externe Hotline erfolgen, oder Sie können das Compliance and Ethics Team bitten, Ihren Bericht anonym zu behandeln.



**Web** [www.microsoftintegrity.com](http://www.microsoftintegrity.com)



**Fax** 1-425-708-7177



**E-Mail** [buscond@microsoft.com](mailto:buscond@microsoft.com)



**Per Post**

Business & Regulatory Investigations  
Microsoft Corporation  
One Microsoft Way  
Redmond, WA 98052 United States



**Telefon** 1-877-320-6738  
**Intl. R-Gespräch** +1-720-904-6844

## Zusätzliche Materialien

Darüber hinaus können Sie Bedenken immer an Ihre Führungskraft, jede andere Microsoft-Führungskraft, an die Personalabteilung, die Finanzabteilung oder an CELA melden.

## Nutzen Sie ein Mobilgerät?

Scannen Sie diesen QR-Code und senden Sie uns eine E-Mail.



SCAN ME

# SICH ZU WORT MELDEN, WENN ETWAS NICHT STIMMT

Microsoft  
runs on  
**trust.**

Ein Bestandteil bei die Schaffung einer Vertrauenskultur besteht darin, zu lernen, das Wort zu ergreifen, wenn etwas nicht stimmt, damit wir uns mit dem Problem befassen können.

## MELDEN VON **BEDENKEN** ZUR **INTEGRITÄT**



Sie müssen nicht alle Einzelheiten kennen oder sich sicher sein, dass etwas nicht stimmt, um Bedenken bezüglich der Integrität zu melden.

Wir bemühen uns, Ihre Meldungen ernsthaft, fair und unverzüglich zu behandeln, wenn basierend auf unseren Erkenntnisse Maßnahmen ergriffen werden müssen.



## WIR VERBIETEN VERGELTUNGSMASSNAHMEN

Es braucht Mut, das Wort zu ergreifen, wenn etwas nicht stimmt. Wir verstehen, wenn Sie sich unwohl oder besorgt fühlen. Deswegen verbieten wir Vergeltungsmaßnahmen. Wir verbieten Vergeltungsmaßnahmen für Folgendes:



Sich weigern, etwas zu tun, das gegen den Vertrauenskodex, die Richtlinien von Microsoft oder das Gesetz verstößt, selbst wenn diese Weigerung zu einem Geschäftsverlust für Microsoft führt.



In gutem Glauben Bedenken zu möglichem Fehlverhalten melden.



Zusammenarbeit mit einer Untersuchung.

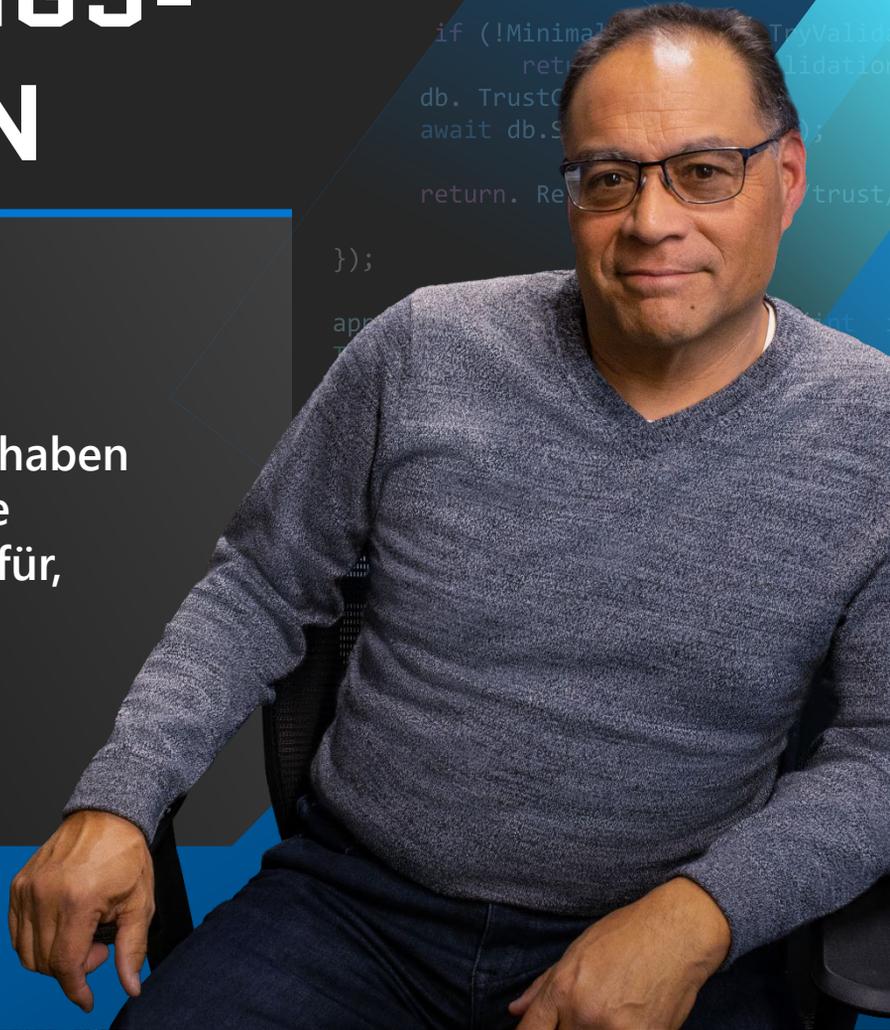
Unsere Richtlinien ermöglichen Disziplinarverfahren, die bis zur Kündigung reichen, gegen jede Person, die Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeitende ergreift, die an diesen Aktivitäten beteiligt sind.



# DIE ROLLE VON FÜHRUNGS- KRÄFTEN



Als Führungskraft haben Sie eine besondere Verantwortung dafür, die Kultur und die Arbeitsumgebung für Ihr Team festzulegen.



Die Art und Weise, wie Sie Entscheidungen treffen und mit Bedenken, unterschiedlichen Meinungen und sogar schlechten Nachrichten umgehen, schafft die Grundlage für Vertrauen bei Ihren Teams, Kundinnen und Kunden und Stakeholdern. Ihr Erfolg und der Erfolg Ihres Teams hängen vom Vertrauen ab, das gemeinsam aufgebaut wird.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async () =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id)
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted
{
    if (!MinimalValidation.TryValid
        return Results.Validation
db.TrustCode
await db.S
return. Results.Ok(trust,
});
app
};
```

MIT DIESEN EINFACHEN SCHRITTEN SCHAFFEN SIE EINE  
KULTUR DES  
VERTRAUENS UND DER INTEGRITÄT IN IHREM TEAM:

## Kommunizieren

Kommunizieren Sie die Bedeutung von Ethik und Integrität für Ihr Team regelmäßig, und stellen Sie klar, dass Sie erwarten, dass Arbeit ethisch erledigt wird.



## Vorbild

Gehen Sie mit gutem Beispiel voran, indem Sie ethische Entscheidungen treffen und ein gutes Urteilsvermögen zeigen.



## Fragen

Stellen Sie sicher, dass Ihr Team die Ergebnisse auf die richtige Weise erreichen muss, damit sie bedeutsam sind. Stellen Sie dann Fragen und vergewissern Sie sich, dass die Ergebnisse auf die richtige Weise erzielt wurden.



## Zuhören

Als Führungskraft ist es entscheidend, dass Sie Ihre Teams coachen und betreuen. Stellen Sie sicher, dass Ihr Team weiß, dass Sie zuhören, auch wenn es etwas Schweres zu sagen gibt.



# SO SOLLTEN FÜHRUNGSKRÄFTE MIT BEDENKEN UMGEHEN

Wenn jemand mit Bedenken zu Ihnen kommt, haben Sie eine besondere Verantwortung, zuzuhören und zu handeln. Der angemessene Umgang mit Bedenken ist entscheidend für das weitere Vertrauen und den Schutz von Microsoft.

Wenn jemand Bedenken äußert, gehen Sie wie folgt vor:



Beseitigen Sie Ablenkungen und **hören Sie** aufmerksam zu. **Danken Sie** der Person, die das Wort ergriffen hat – erinnern Sie sie daran, dass sie gerade etwas Schwieriges und etwas sehr Wichtiges für Microsoft getan hat.



Reagieren Sie **respektvoll**, und nehmen Sie alle Bedenken **ernst**, auch wenn Sie nicht der gleichen Meinung sind. Zeigen Sie, dass Sie sich für die Lösung des Problems einsetzen.



Ergreifen Sie Schritte zur Diskretion **bezüglich der Person**– vermeiden Sie es, die Unterhaltung mit anderen Personen in Ihrem Team zu besprechen.



Wenn Sie von Bedenken erfahren oder ein Verhalten beobachten, das gegen die Richtlinie gegen **Belästigung** und **Diskriminierung** verstoßen kann, müssen Sie sich rechtzeitig mit [AskHR](#) in Verbindung setzen.

Als Führungskraft sollten Sie sich befähigt fühlen, Leistungsprobleme selbst zu lösen, aber Sie sollten **Bedenken bezüglich Unternehmensethik oder Fehlverhalten bei Microsoft Business & Regulatory Investigations eskalieren.**

Wenn Sie eine Frage haben oder sich nicht sicher sind, ob Sie das Problem selbst lösen können oder sollten, können Sie immer eine E-Mail an Business Conduct and Compliance Alias ([buscond@microsoft.com](mailto:buscond@microsoft.com)) senden, um Hilfe zu erhalten.

E-Mail an Business Conduct & Compliance



**Melden Sie sich zu Wort**, wenn etwas nicht stimmt, damit wir das Problem lösen können.

Bedenken bezüglich der Integrität melden



Richtlinie zur Meldung von Bedenken bei Fehlverhalten



# TRUST

BEI UNSEREN KUNDINNEN  
UND KUNDEN

Datenschutz achten **18**

Keine unangemessenen Zahlungen  
leisten **19**

Fairer Wettbewerb **21**

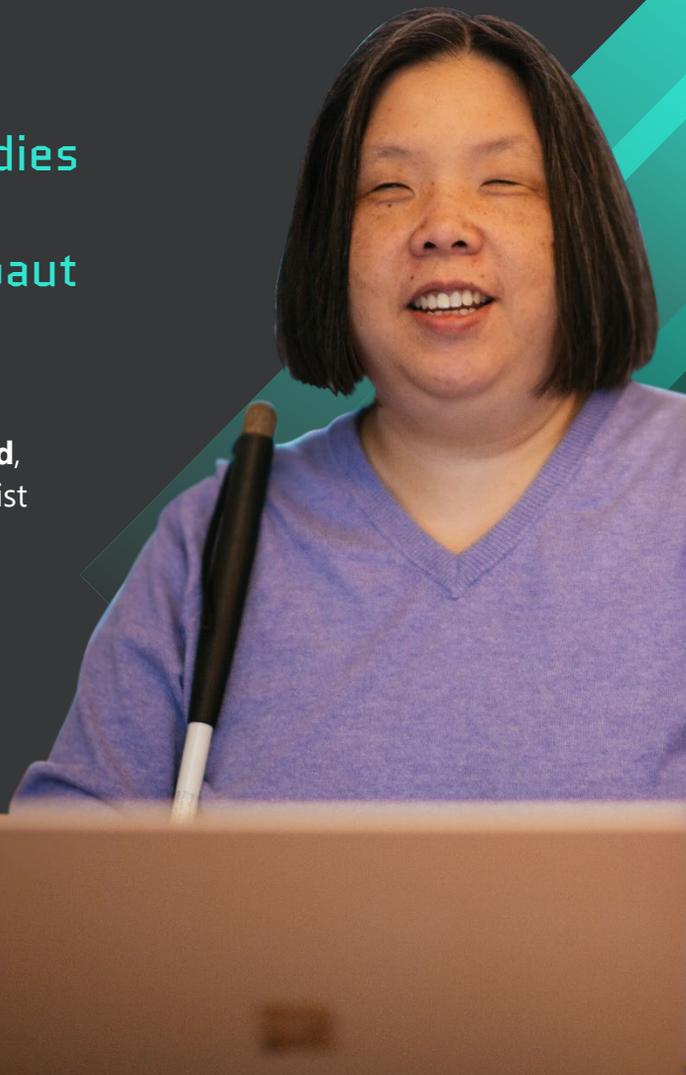




## Wenn Sie Entscheidungen treffen, fragen Sie sich, ob dies das Vertrauen bei unseren Kundinnen und Kunden aufbaut oder diesem schadet?

Unsere Fähigkeit, **Menschen und Organisationen dort zu treffen, wo sie sind**, mit dem, was sie wollen und benötigen, das ist unser Weg zum Erfolg.

Unsere Kundinnen und Kunden müssen im Mittelpunkt von allem stehen, das wir tun. **Suchen Sie nach Möglichkeiten, unsere Kundinnen und Kunden zu motivieren**, sich für sie einzusetzen und sie dazu zu befähigen, mehr zu erreichen.





# DATENSCHUTZ ACHTEN

Wir achten den Datenschutz, indem wir transparent bezüglich unseres Umgangs mit Kundendaten sind, einschließlich personenbezogener Daten.

Wir möchten, dass unsere Kundinnen und Kunden uns vertrauen, dass wir ihre Privatsphäre schützen und ihre Daten auf die Weise verwenden, auf die sie es uns erlauben.

## <So achten wir den Datenschutz>



Durch die Befolgung lokaler Datenschutzgesetze



Durch die Angabe klarer und genauer Datenschutzerklärungen bei der Erhebung oder Verarbeitung personenbezogener Daten, einschließlich personenbezogener Daten von Mitarbeitenden.



Durch die Einhaltung der Datenschutzentscheidungen bei der Verwendung von Kundendaten zur Bereitstellung der Dienste, zu denen die Kundinnen und Kunden zugestimmt haben.



Durch den Schutz der Daten unserer Kundinnen und Kunden durch die Entwicklung sicherer Produkte und Dienstleistungen.

Weitere Informationen finden Sie unter den folgenden Links.



Datenschutzrichtlinie  
(nur intern)



Datenschutzprinzipien





```
app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
? Results.Ok(trust)
: Results.NotFound());
```

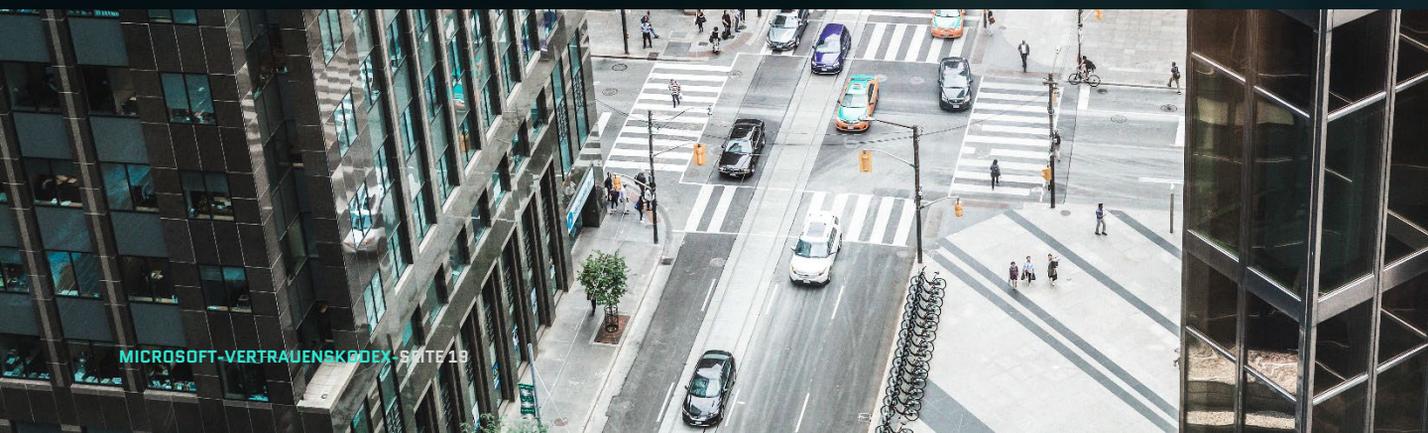
# KEINE UNANGEMESSENEN ZAHLUNGEN LEISTEN

**Wir setzen uns für eine wahrheitsgetreue und transparente Interaktion mit Kundinnen und Kunden ein und verbieten jeden Versuch, ihre Entscheidungen durch unangemessene Zahlungen zu beeinflussen.**

Korruption kann unseren Kundinnen und Kunden in vielerlei Hinsicht schaden, darunter, dass sie manchmal mehr bezahlen, als sie sollten.

Täglich das Vertrauen der Kundinnen und Kunden zu gewinnen und zu erhalten, ist wichtiger als jeder Vorteil, den wir durch das Tätigen unangemessene Geschäfte erzielen können. In einigen Teilen der Welt bezahlen andere vielleicht Bestechungsgelder, um Geschäfte zu machen. Wir verbieten das.

Wir verlieren lieber ein Geschäft, statt es uns durch Bestechung, Schmiergelder oder andere unangemessene Vorteile zu sichern.



## <So bauen wir Vertrauen auf>

Durch die Weigerung, Bestechungsgelder oder Schmiergeld anzubieten oder zu bezahlen.

Indem korrupte Zahlungen jeglicher Art, einschließlich Zahlungen zur Sicherung von Genehmigungen, und kleine Zahlungen zur Beschleunigung eines routinemäßigen Regierungsvorgangs (oft als „Erleichterungszahlung“ bezeichnet) verboten werden.

Bei jedem Geschäft vermeiden wir versteckte Bedingungen oder Absprachen und reduzieren die Komplexität, wo immer dies möglich ist, da transparente Transaktionen das Risiko von Bestechung oder Schmiergeldern verringern.

Durch die Verwendung von Partnerinnen und Partnern mit einem Ruf für Integrität und indem wir Anzeichen dafür melden, dass eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter unethisch ist oder eine Bestechung zahlen könnte.

Indem wir sicherstellen, dass Geschenke, Gastfreundschaft oder Reisen, die wir Regierungsbeamten oder Kundinnen und Kunden anbieten, angemessen sind und im Bedarfsfall vorab genehmigt werden.

Durch die Einstellung von Kandidaten und Kandidatinnen aufgrund ihrer Leistungen und indem keine Einstellungsentscheidungen getroffen werden, um einer Kundin bzw. einem Kunden oder einem Regierungsbeamten zu helfen.

Wenn wir gemeinnützige Spenden tätigen, tun wir dies zur Unterstützung eines legitimen gemeinnützigen Zwecks, nicht im Rahmen eines Austauschs von Gefälligkeiten.

Richtlinie zur Korruptionsbekämpfung >

Geschenke, Gastfreundschaft und Reisen für Regierungsbeamte (nur intern) >

Verpflichtung zur Korruptions- und Bestechungsbekämpfung >



# FAIRER WETTBEWERB

Die Art und Weise, auf die wir im Wettbewerb agieren, ist genauso wichtig wie das Ergebnis, das wir erreichen.

Ein gesunder Wettbewerb und faire Geschäftspraktiken stellen unsere Kundinnen und Kunden in den Mittelpunkt, indem sie ihnen den Zugang zu einer Vielzahl von Produkten und Dienstleistungen zu fairen Preisen ermöglichen. Ein fairer Wettbewerb stellt sicher, dass wir unsere Geschäftsziele mit intakter Integrität erreichen.

## «So stehen wir in fairem Wettbewerb»

- > Durch Vermeidung formeller oder informeller Vereinbarungen mit Mitbewerbern, die den Wettbewerb einschränken.
- > Indem wir die Wettbewerbsprozesse respektieren und die Ergebnisse weder manipulieren oder korrigieren noch anderen bei derartigen Maßnahmen helfen.
- > Indem wir unseren unabhängigen Channel-Partnerinnen und -Partnern keine Preise diktieren, die sie ihren Kundinnen und Kunden zu berechnen haben.
- > Indem wir Wettbewerbsinformationen nur mithilfe geeigneter Ressourcen sammeln, wahrheitsgetreu sind und nicht falsch darstellen, wer wir sind.

Weitere Informationen finden Sie unter den folgenden Links.

Richtlinie zu fairem Wettbewerb (nur intern)



Richtlinie für Wettbewerbsinformationen (nur intern)



# TRUST

## BEI REGIERUNGEN UND GEMEINDEN

Gesetze auf der ganzen Welt respektieren 23

Barrierefreie Produkte und Dienste  
entwerfen 25

Menschenrechte respektieren und  
fördern 26

Verantwortungsvolle KI entwickeln und  
bereitstellen 27

**Fragen Sie sich bei Entscheidungen Folgendes:  
Fördert dies das Vertrauen bei Regierungen und  
Gemeinden?**

Die Verwirklichung unserer Mission hängt davon ab, dass Regierungen und Gemeinden wissen, dass wir die Gesetze und Bräuche der Länder, in denen wir tätig sind, befolgen und die Menschenrechte auf der ganzen Welt respektieren.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async.  
    await db.TrustCode.FindAsync(i  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async. (Truste  
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryVali  
        return Results.Validati  
        db.TrustCode.Add(trust);  
        eChangesAsync();
```

```
    ts.Created($""/trust
```

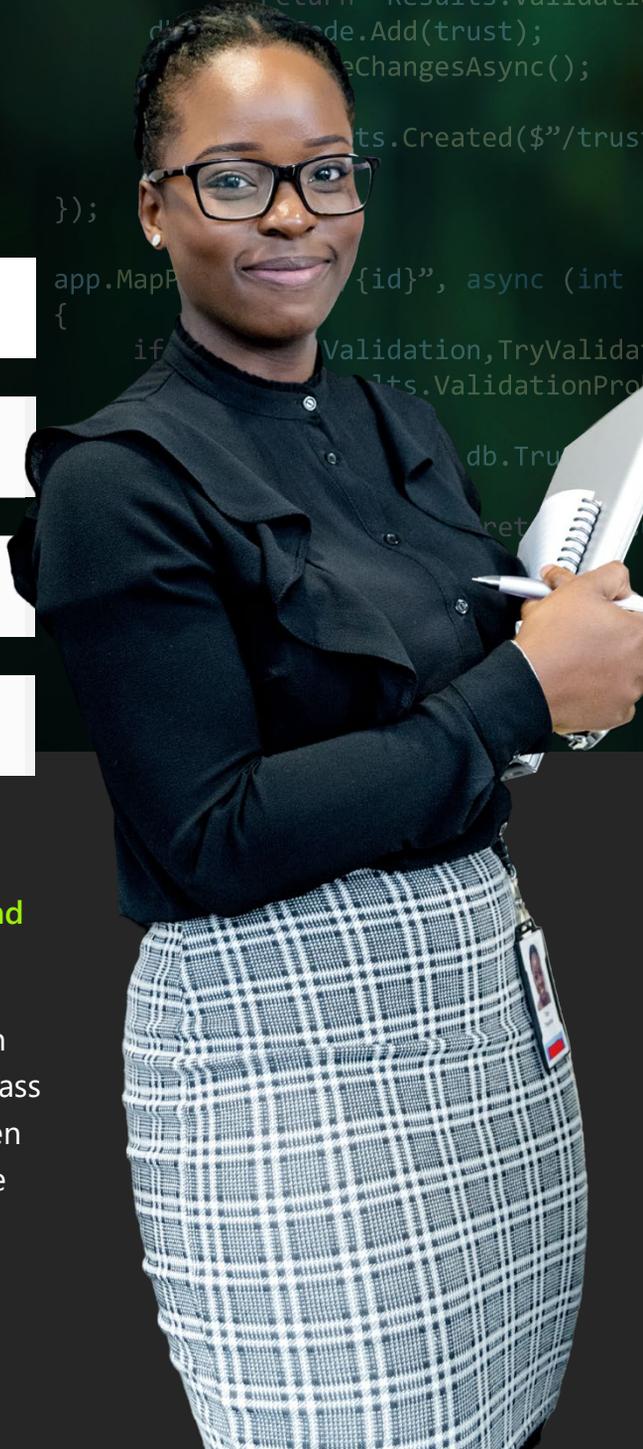
```
});
```

```
app.MapPut("/{id}", async (int  
{
```

```
    if (!MinimalValidation, TryValida  
        Results.ValidationPro
```

```
db.Tru
```

```
ret
```





# GESETZE AUF DER GANZEN WELT RESPEKTIEREN

**Wir sind rund um den Globus tätig und verpflichten uns, die Gesetze überall dort zu respektieren, wo wir tätig sind.**

Dies hilft uns, Vertrauen bei Regierungen aufzubauen, die Gemeinden zu stärken, in denen wir leben und arbeiten, und zu einer fairen Gesellschaft beizutragen, in der wir den Schutz dieser Gesetze genießen.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>  
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```





# <So respektieren wir die Gesetze in der ganzen Welt>



Indem wir die globalen Handelskontrollen und wirtschaftlichen Sanktionen respektieren und einhalten, die uns verbieten, mit bestimmten Ländern, Regierungen, Einrichtungen und Einzelpersonen Geschäfte zu machen.



Indem wir in unseren Gesprächen mit Regierungsvertretern und Beamten ehrlich und transparent sind.



Durch eine wahrheitsgetreue, angemessene und unverzügliche Beantwortung von Auskunftersuchen der Regierung.



Durch die Achtung und Einhaltung von Gesetzen, die regeln, wie unsere Technologie weltweit verbreitet und eingesetzt werden kann.



Indem wir die Gesetze und Vorschriften der USA und aller Orte befolgen, an denen wir tätig sind.



# BARRIEREFREIE PRODUKTE

## UND DIENSTE ENTWERFEN

Bei der Entwicklung unserer Produkte und Dienste legen wir den Vorrang auf inklusives Design.

Bei über einer Milliarde Menschen mit Behinderungen auf der ganzen Welt haben wir die Chance und die Verantwortung zu einem inklusiven Entwurf. Investitionen in Barrierefreiheit helfen Microsoft, unsere Kundinnen und Kunden beim Erreichen von Inklusionszielen zu unterstützen. Wir sind davon überzeugt, dass den Menschen keine Grenzen gesetzt sind, wenn Technologie die Vielfalt aller, die sie nutzen, widerspiegelt.

### <So entwerfen wir barrierefrei>



Indem wir Menschen mit unterschiedlichen Perspektiven einbeziehen und von ihnen lernen, inklusiv entwerfen und die Menschen schon zu Beginn des Designprozesses in den Mittelpunkt bringen.



Indem wir unsere Produkte für alle Benutzer\*innen zugänglich machen, einschließlich Benutzer\*innen mit Seh-, Hör-, Lern-, Mobilitäts- und Sprachbehinderungen sowie Beeinträchtigungen der psychischen Gesundheit, altersbedingten und sensorischen Beeinträchtigungen.

[Barrierefreiheits-Portal](#) >  
(nur intern)

[Barrierefreiheits-Akademie](#) >  
(nur intern)

[Richtlinien zur Barrierefreiheit](#) >  
(nur intern)

# MENSCHENRECHTE

# RESPEKTIEREN UND FÖRDERN

Wir setzen uns für die Achtung und Förderung von Menschenrechten ein, um Menschen auf der ganzen Welt zu befähigen, Technologie zum Wohle der Menschheit zu nutzen.

## <So respektieren und fördern wir die Menschenrechte>



Wir respektieren die Rechtsstaatlichkeit und die Menschenrechte nach internationalen Gesetzen, Prinzipien und Normen und setzen uns dafür ein.



Wir glauben, dass unsere Präsenz und unser verantwortungsvolles Engagement bei Menschen, Regierungen und anderen Beteiligten in Ländern mit erheblichen Menschenrechtsproblemen langfristig oft ein größeres Versprechen für die Förderung der Menschenrechte in sich birgt.



Wenn wir von Regierungen dazu verpflichtet werden, Benutzerdaten bereitzustellen oder Inhalte zu entfernen, überprüfen wir, ob die Forderungen der Regierung gültig und verbindlich sind, und halten uns andernfalls an die Rechtsstaatlichkeit.



Wir halten uns an die Sorgfaltspflicht, um die Auswirkungen unserer Technologien auf die Menschenrechte zu bewerten. Wir lernen von Interessengruppen, unser Denken zu hinterfragen, unsere Richtlinien und Praktiken zu entwickeln und zu verfeinern und unsere Technologien und deren Nutzung zur Erfüllung unseres Einsatzes für die Menschenrechte bereitzustellen.

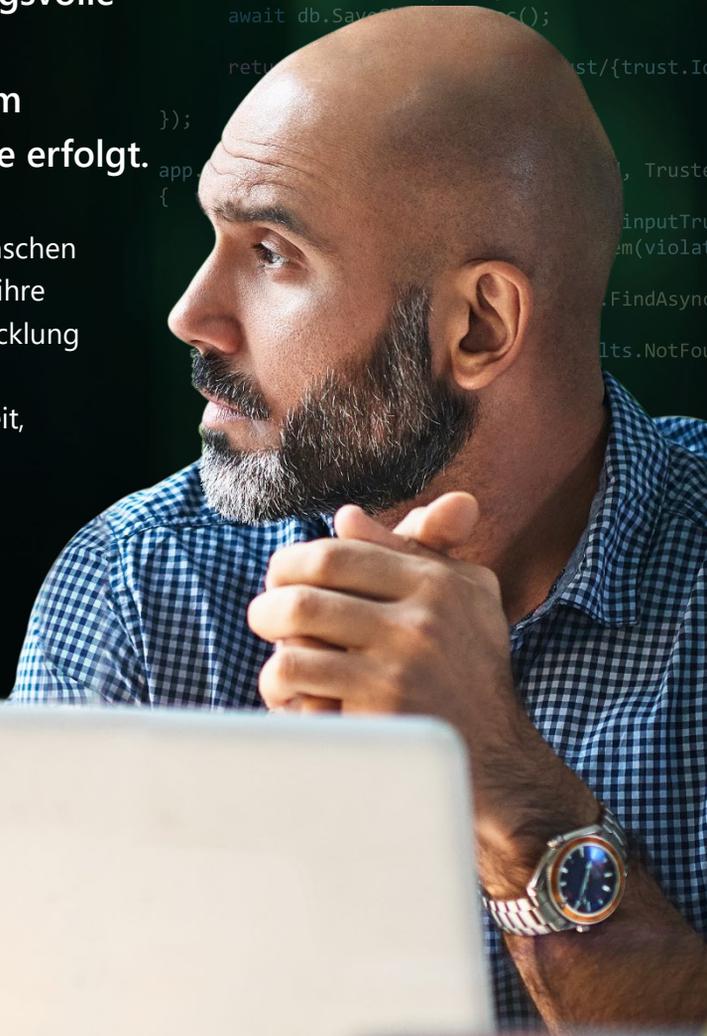
Unser Engagement für die Menschenrechte



# ENTWICKELUNG UND BEREITSTELLUNG VON **VERANTWORT- TUNGSVOLLER KI**

**Wir setzen uns für die Entwicklung und den Einsatz von KI-Technologien ein. Dabei achten wir konsequent darauf, dass dies im Einklang mit unseren Grundsätzen für KI, unserem Standard für verantwortungsvolle KI, unserer Philosophie und unseren Unternehmenswerten sowie unserem Engagement für die Menschenrechte erfolgt.**

Wir möchten Systeme schaffen, denen die Menschen vertrauen. Dafür stellen wir die Menschen und ihre Interessen in den Mittelpunkt der Systementwicklung und achten auf Beständigkeit bei Werten wie Gleichbehandlung, Verlässlichkeit und Sicherheit, Privatsphäre und Datenschutz, Inklusion, Transparenz und Verantwortlichkeit.



## <Wie wir verantwortungsvolle KI entwickeln und einsetzen>

Wir folgen dem **Microsoft Standard für verantwortungsvolle KI** bei der Entwicklung und Bereitstellung von KI-Technologien.

Wir melden **sicherheitsrelevante Anwendungsfälle** an das Büro für verantwortungsvolle KI (ORA) und folgen den Richtlinien, die wir erhalten.

Wir **fragen um Hilfe**, wenn wir zusätzliche Unterstützung benötigen.

Mehr dazu erfahren Sie unter den folgenden Links



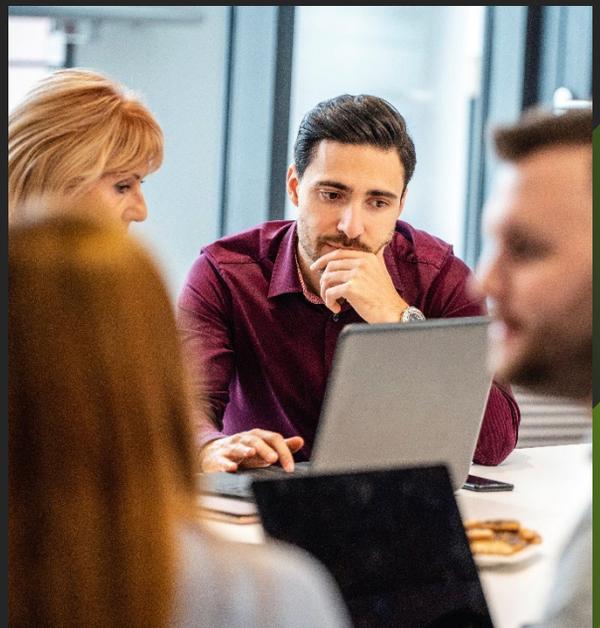
[Büro für verantwortungsvolle KI \(ORA\) >](#)  
(nur intern)

[Microsoft-Richtlinie für verantwortungsvolle KI >](#)  
(nur intern)

[Melden Sie einen sicherheitsrelevanten Anwendungsfall >](#)  
(nur intern)

[Microsoft-Grundsätze für verantwortungsvolle KI >](#)

[Microsoft-Standard für verantwortungsvolle KI >](#)



# TRUST

## ZUEINANDER

Diversität und Inklusion fördern

30

Ein sicherer und produktiver  
Arbeitsplatz

32

Interessenkonflikte vermeiden

34

Fragen Sie sich bei Entscheidungen Folgendes:  
Verbessert dies die Zusammenarbeit als One  
Microsoft?

Die stärksten Beiträge kommen von Teams, die sich  
gegenseitig vertrauen – solchen, die offen, ehrlich  
und konstruktiv miteinander sein können.

Wir alle arbeiten zusammen, um eine Atmosphäre  
des gegenseitigen Respekts, der Inklusion und  
der Zusammenarbeit zu schaffen.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Tru
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is TrustCode
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust,
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(tru
        return Results.ValidationProblem(vi
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
```

```
    return Results.Created($"trust/{tru
```

```
});
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Tru
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inp
        return Results.ValidationProblem(vi
```

```
    var trust = await db.TrustCode.FindA
```

```
    if (trust is null) return Results.No
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Tru
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust,
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(tr
        return Results.ValidationProbl
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
```

```
    return Results.Created($"trust/{tru
```

```
});
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Tru
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inp
        return Results.ValidationProblem(vi
```

```
    t = await db.TrustCode.FindA
```

```
    is null) return Res
```



# DIVERSITÄT UND INKLUSION FÖRDERN

Wir arbeiten gerade  
wegen unserer  
Unterschiede besser  
zusammen.

Wir glauben, dass wir  
am besten allen auf dem  
Planeten dienen und  
unsere eigene Kultur  
durch die vielfältigen  
Fähigkeiten, Erfahrungen  
und Hintergründe  
bereichern, die jeder  
von uns mitbringt.



## <So fördern wir Diversität und Inklusion>



Durch die Schaffung gleicher Beschäftigungsmöglichkeiten für alle qualifizierten Kandidatinnen, Kandidaten und Angestellten.



Indem wir uns **verpflichten, Menschen mit Behinderungen einzustellen und qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine angemessene Unterstützung** zu bieten.



Indem **wir unsere unbewussten** Vorurteile untersuchen und Schritte unternehmen, um eine integrative Kultur zu schaffen, in der sich alle Mitarbeitenden willkommen fühlen.



Indem wir keine Personen diskriminieren aufgrund von Alter, Abstammung, Hautfarbe, Beurlaubung für familiäre oder medizinische Betreuung, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, genetischen Informationen, Familienstand, Gesundheitszustand, nationaler Herkunft, körperlicher oder geistiger Behinderung, politischer Zugehörigkeit, geschütztem Veteranenstatus, Rasse, Religion, Geschlecht (einschließlich Schwangerschaft), sexueller Orientierung oder anderer Merkmalen, die durch geltende Gesetze, Vorschriften und Verordnungen geschützt sind.

Weitere Informationen finden Sie unter den folgenden Links.



[Globale Diversität und Inklusion](#)



[Richtlinie zur Chancengleichheit \(nur intern\)](#)





# BEITRAG ZU EINEM **SICHEREN UND PRODUKTIVEN ARBEITSPLATZ**

Wir engagieren uns für eine Arbeitsumgebung, die es jeder Person ermöglicht, ihr Bestes zu geben. Ein sicherer Arbeitsplatz schafft Vertrauen und ermöglicht es uns allen, einen Beitrag zu leisten und erfolgreich zu sein.

Diskriminierung und unsichere Arbeitsbedingungen schmälern, was wir gemeinsam erreichen können.

Weitere Informationen finden Sie unter den folgenden Links.



**Richtlinie gegen Belästigung und Diskriminierung** (nur intern) >

**Unterhaltungsrichtlinie** (nur intern) >

**Richtlinie gegen Gewalt am Arbeitsplatz** (nur intern) >

**Richtlinie für einen drogenfreien Arbeitsplatz** (nur intern) >

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
});

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
});
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
```

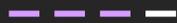
## «So tragen wir zu einem sicheren und produktiven Arbeitsplatz bei»



Durch die Integration solider Sicherheits- und Gesundheitspraktiken in unsere Abläufe und die Einhaltung der Arbeitssicherheitsvorschriften.



Indem wir andere respektieren und keine Belästigung oder Diskriminierung dulden.



Indem wir Probleme respektvoll lösen und niemals zu Drohungen mit Gewalt greifen.



Indem wir nicht unter dem Einfluss von Drogen oder Alkohol arbeiten.

# INTERESSENKONFLIKTE VERMEIDEN

Interessenkonflikte können auftreten, wenn sich unsere persönlichen Beziehungen oder finanziellen Interessen mit unserer beruflichen Verantwortung überschneiden.

Wenn wir bei potenziellen Interessenkonflikte nicht vorsichtig agieren, können diese Situationen die von uns getroffenen Entscheidungen beeinflussen, das Vertrauen der Teams untergraben und den Ruf von Microsoft schädigen.



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db)
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db)
    {
        if (!Minim
            return
        var tru
        if (tru
```

## <So vermeiden wir Interessenkonflikte>



Indem wir im besten Interesse von Microsoft handeln.



Durch die Vermeidung von oder den Rückzug aus Situationen, in denen eine persönliche Beziehung oder ein finanzielles Interesse an einem anderen Unternehmen beeinflussen könnte, wie wir Entscheidungen in unserem Beruf treffen.

(Liste wird weiter unten fortgesetzt) ↓



Indem wir verstehen, dass selbst dann ein Interessenkonflikt vorhanden sein kann, wenn wir davon überzeugt sind, dass unsere Entscheidungen nicht von der externen Beziehung beeinflusst werden.



Bei Interessenkonflikten legen wir diese offen, holen uns Rat oder eine Genehmigung.



Bevor wir externe Arbeit übernehmen, stellen wir sicher, dass die Arbeit die Geschäftsinteressen von Microsoft nicht verletzt und keine der von uns unterzeichneten Mitarbeitervereinbarungen bricht.

Weitere Informationen finden Sie unter den folgenden Links.



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trustCode
        ? Results.Ok(trustCode)
        : Results.NotFound();
})
```

**Interessenkonflikte**  
(nur intern) >

**Richtlinie zu externer Arbeit**  
(nur intern) >

**Tool zur Genehmigung von Interessenkonflikten** (nur intern) >

# TRUST

## BEI UNSEREN INVESTOREN UND DER ÖFFENTLICHKEIT

Kein Handel mit Insider- Informationen	37
---	----

Genauere Aufzeichnungen und Verträge führen	39
--	----

Genauere Kommunikation mit der Öffentlichkeit	41
--	----

Ressourcen von Microsoft schützen	43
--------------------------------------	----

Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum schützen	44
---	----

**Fragen Sie sich bei Entscheidungen Folgendes:  
Stärkt oder schädigt dies den Ruf von Microsoft  
bei Investoren und in der Öffentlichkeit?**

Unsere Investoren müssen darauf vertrauen können, dass wir für sie einen verantwortungsvollen und durchdachten Mehrwert schaffen.

Gewinnen wir ihr Vertrauen, indem wir unsere Vermögenswerte und Informationen schützen, genau angeben, welches Ziel wir als Unternehmen haben, und ehrlich mit ihnen und der Öffentlichkeit kommunizieren.



# KEIN HANDEL MIT INSIDER-INFORMATIONEN

Um das Vertrauen bei unseren Investoren und der Öffentlichkeit zu wahren, respektieren wir das Wertpapierrecht, was bedeutet, dass wir nicht handeln, wenn wir im Besitz wesentlicher, nicht-öffentlicher Informationen sind.

In unserer Arbeit können wir auf wesentliche, nicht-öffentliche Informationen über Microsoft oder Unternehmen, mit denen wir Geschäfte tätigen, aufmerksam werden. Informationen sind „wesentlich“, wenn ein entsprechender Anleger sie bei der Entscheidung, ob er die Wertpapiere eines Unternehmens kauft oder verkauft, für wichtig hält. Informationen sind „nicht-öffentlich“, wenn sie nicht umfassend an die investierende Öffentlichkeit kommuniziert wurden.

Der Handel mit Microsoft-Aktien oder der Aktie eines anderen Unternehmens auf Grundlage dieser Informationen zerstört nicht nur das Vertrauen bei unseren Investoren und der Öffentlichkeit, sondern ist auch illegal, verstößt gegen die Unternehmensrichtlinien und ist anderen Investoren gegenüber unfair.



Weitere Informationen finden  
Sie unter den folgenden Links.



Insider-Handelsrichtlinie  
(nur intern)



Richtlinie zum eingeschränkten  
Handelsfenster (nur intern)



# <So bauen wir Vertrauen auf>

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustDb db) =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust == null)
        return Results.NotFound();
    return Results.Ok(trust);
});

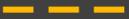
app.MapPost("/trust", async (Trust trust, IAcceptedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidator.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.BadRequest(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.CreatedAt("Trust", db.TrustCodes.FirstOrDefault().Id, trust);
});
```



Indem wir keine Wertpapiere kaufen oder verkaufen, die auf Grundlage von wesentlichen, nicht-öffentlichen Informationen von Microsoft oder über unser Anstellung erlangt wurden.



Indem wir keinen Dritten (z. B. Freund\*innen, Ehepartnern oder Maklern) einen „Tipp“ zu wesentlichen, nicht-öffentlichen Informationen geben.



Indem wir niemals auf Grundlage wesentlicher, nicht-öffentlicher Informationen von Microsoft oder solcher, die über unsere Anstellung erlangt wurden, empfehlen oder vorschlagen, dass andere Personen mit Wertpapieren handeln, auch wenn wir die Informationen selbst nicht weitergeben.

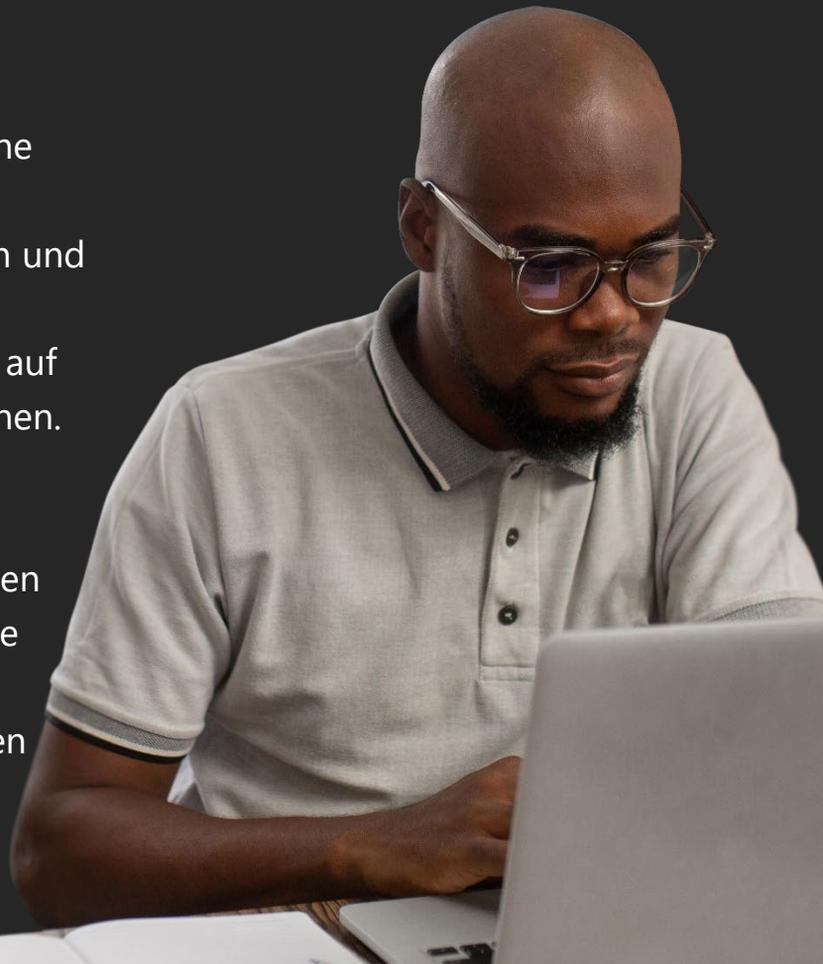


# GENAUE AUFZEICHNUNGEN UND TRANSAKTIONEN FÜHREN

Unsere Aufzeichnungen sind klar,  
genau und vollständig.

Investoren verlassen sich auf  
genaue und leicht verständliche  
Informationen, um unsere  
Finanzergebnisse zu verstehen und  
zu ermitteln, wohin wir als  
Unternehmen gehen, und um auf  
diese Richtung vertrauen können.

Genauere Aufzeichnungen sind  
entscheidend, um das Vertrauen  
der Investoren zu wahren, gute  
Geschäftsentscheidungen zu  
treffen und unsere gesetzlichen  
Verpflichtungen als  
öffentliches Unternehmen  
zu erfüllen.



## <Soführen wir genaue Aufzeichnungen und Transaktionen>



Wir erfassen und berichten Finanzvorgänge und Geschäftsinformationen unter Einhaltung geltender Gesetze, Vorschriften und Rechnungslegungspraktiken aufrichtig und genau



Wir sind transparent hinsichtlich unsere Verpflichtungen gegenüber unseren Partnerinnen und Partnern sowie den Kundinnen und Kunden, und unsere schriftlichen Verträge spiegeln die tatsächliche Wittschaftslage des Geschäfts wider.



Wir schließen keine Nebenvereinbarungen oder nicht aufgezeichnete Absprachen



Bei der Aufbewahrung und Entsorgung von Dokumenten befolgen wir die festgelegten Aufbewahrungsanforderungen für Unternehmen, die unseren gesetzlichen Verpflichtungen und langfristigen Geschäftsanforderungen entsprechen.



Wir führen finanzielle Transaktionen nur mit entsprechender Genehmigung durch und erfassen sie gemäß den Rechnungslegungspraktiken von Microsoft.



Der CEO, der CFO, der Corporate Controller und andere Mitarbeitende in der Finanzorganisation halten den Finanzkodex der Berufsordnung ein.



Wir verwenden Standardvereinbarungen und Vertragsprozesse oder erhalten eine Genehmigung zu angepassten Bedingungen.

Weitere Informationen finden Sie unter den folgenden Links.



Finanzkodex der Berufsordnung  
(nur intern)



Richtlinie für angepasste und Nebenvereinbarungen (nur intern)



Richtlinie für die Aufbewahrung von Dokumenten  
(nur intern)





## GENAUE KOMMUNIKATION MIT DER ÖFFENTLICHKEIT

Unsere öffentlichen Aussagen und Mitteilungen sind ehrlich und nicht irreführend.

Was wir sagen und wie wir es sagen, zählt. Wir gewinnen und wahren das Vertrauen unserer Investoren und der Öffentlichkeit nur, wenn sie wissen, dass sie sich auf das verlassen können, was wir ihnen sagen.



## <So kommunizieren wir genau mit der Öffentlichkeit>



Wir führen vollständige, korrekte und rechtzeitige finanzielle Offenlegungen in Berichten und Dokumenten durch, die wir der US-amerikanischen Wertpapier- und Börsenkommission sowie in anderen öffentlichen Erklärungen vorlegen.



Wir hören aufmerksam auf das Feedback und die Fragen von Investoren und anderen Interessengruppen.



Wir sprechen nicht im Namen des Unternehmens, es sei denn, wir sind dazu autorisiert; wir richten Analysten- und Medienanfragen an Investor Relations oder Public Relations.



Wir stellen sicher, dass alle Mitteilungen über unsere Produkte und Dienstleistungen ehrlich und korrekt sind.



Wenn wir unsere Produkte und Dienstleistungen in sozialen Medien billigen, machen wir unsere Unternehmenszugehörigkeit klar und geben unsere ehrliche Meinung oder unseren Glauben an das Produkt oder die gebilligte Dienstleistung an.



Unsere Werbung und Werbematerialien sind korrekt und frei von Falschaussagen.

Weitere Informationen finden Sie unter den folgenden Links.



[Richtlinie zur Offenlegung finanzieller Informationen \(nur intern\)](#)



[Richtlinie zur öffentlichen Fürsprache \(nur intern\)](#)



[Richtlinien für soziale Medien \(nur intern\)](#)





# RESSOURCEN

## VON MICROSOFT SCHÜTZEN

Wir sind verantwortlicher Verwalter der Ressourcen von Microsoft. Wir verwenden die Ressourcen und das Geld des Unternehmens, um täglich unsere Arbeit zu erledigen. Diese Ressourcen gehören Microsoft; wir sind es unseren Investoren schuldig, diese verantwortungsvoll und auf eine Weise zu nutzen, die Vertrauen wahrt und Mehrwert schafft.

### <So schützen wir die Ressourcen von Microsoft>

Indem wir verstehen, dass geschäftsbezogene Daten das Eigentum von Microsoft sind und dass der Zugriff, die Aufbewahrung und Überprüfung nur in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien und geltenden Gesetzen erfolgen kann.



Indem wir das Geld von Microsoft mit Bedacht ausgeben und uns vor Verschwendung und Missbrauch schützen.



Indem wir unsere Unternehmenskonten und -dienste, nicht aber private Konten oder Dienstleistungen, für Geschäftskorrespondenz und -daten nutzen.



Durch gutes Urteilsvermögen bei der Nutzung der vom Unternehmen zur Verfügung gestellten Technologieressourcen und deren Verwendung aus persönlichen Gründen gemäß den Unternehmensrichtlinien und nur dann, wenn es unsere beruflichen Verantwortlichkeiten nicht beeinträchtigt oder unsere Arbeitsumgebung schädigt.



Weitere Informationen finden Sie unter den folgenden Links.



[Richtlinie zur verantwortungsvollen Technologienutzung \(nur intern\)](#)



[Ausgabenrichtlinie \(nur intern\)](#)



# VERTRAULICHE INFORMATIONEN UND GEISTIGES EIGENTUM SCHÜTZEN



Wir schützen und respektieren den geschäftlichen Wert von Informationen und Ideen, unabhängig davon, ob sie Microsoft oder einem anderen Unternehmen gehören.

Wenn wir die vertraulichen Informationen von Microsoft weitergeben, können wir unseren Wettbewerbsvorteil verlieren.

Wir verlieren Vertrauen, wenn wir vertrauliche Informationen weitergeben, die wir von Unternehmen erhalten, mit denen wir Geschäfte tätigen. Der Schutz von Informationen und Ideen, ob unsere eigenen oder die Dritter, ist entscheidend für unseren Geschäftserfolg und baut unseren Ruf als vertrauenswürdiger Partner auf.

## <So schützen wir vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum>



Indem wir bewährte Verfahren verwenden, um den Zugang zu vertraulichen Informationen zu schützen und es vermeiden, in Allgemeinräumen oder mit Kollegen, die diese Informationen nicht kennen müssen, darüber zu diskutieren.



Indem wir vertrauliche Informationen nicht für Geschäfte außerhalb von Microsoft verwenden und Vertraulichkeit wahren, auch wenn wir nicht mehr für Microsoft arbeiten.



Durch die Wahrung der geistigen Eigentumsrechte von Microsoft durch Urheberrechte, Markenzeichen und andere Formen des geistigen Eigentums, die den Wert unserer Innovation schützen.



Indem wir die Vertraulichkeit und die Rechte an geistigem Eigentum anderer wahren und keine vertraulichen Informationen anderer ohne deren Genehmigung verwenden.



Indem wir urheberrechtlich geschützte Materialien wie Software, Grafiken, Videos und Musik nicht ohne eine Lizenz oder Genehmigung von CELA verwenden oder kopieren.

Weitere Informationen finden Sie unter den folgenden Links. ↓

[Richtlinie zu vertraulichen Informationen \(nur intern\)](#)



[Urheberrechtsrichtlinie \(nur intern\)](#)



# TRUST

## BEI UNSEREN REPRÄSENTANTEN

Vertrauenswürdige Repräsentanten  
nutzen

47

Verantwortungsvoller Umgang mit Geschenken,  
Gastfreundschaft und Reisen

49

Lieferanten mit Integrität auswählen

51

**Fragen Sie sich bei Entscheidungen Folgendes:  
Wird dies unsere langfristige Zusammenarbeit  
mit unseren Repräsentanten sowie unseren  
Kundinnen und Kunden stärken?**

Wir halten uns an hohe ethische Standards und wir erwarten von unseren Repräsentanten, die als Partner\*innen, Lieferantinnen und Lieferanten, Berater\*innen und andere Unternehmen in unserem Namen arbeiten, dass sie die Standards, die wir für uns festlegen, einhalten.

Wir gewinnen Vertrauen bei unseren Repräsentanten, wenn wir ihnen einen Mehrwert bieten und sie nicht bitten, etwas zu tun, was wir nicht selbst tun würden.



```
return. Results.Cr  
});  
app.MapPut("/trust/{id}"  
TrustedDb db) =>  
{  
    if (!MinimalValidat  
violations))  
        return Results.  
  
var trust = await  
  
if (trust is null
```

# VERTRAUENSWÜRDIGE REPRÄSENTANTEN NUTZEN

Wir bemühen uns, ehrliche, ethische Repräsentanten zu verwenden, die sich verpflichten, ethisch zu handeln, wenn sie in unserem Namen arbeiten. Unser Unternehmen verlässt sich für seinen Erfolg auf ein großes Netzwerk von Repräsentanten – z. B. Partner\*innen, Lieferantinnen und Lieferanten und Berater\*innen.

Ihr Handeln spiegelt sich ebenso im Ruf unseres wie des eigenen Unternehmens wider. Wenn unsere Repräsentanten mit Integrität Geschäfte machen, behalten und stärken wir das Vertrauen, das wir bei unseren Kundinnen und Kunden sowie der Öffentlichkeit erreicht haben.



## <So nutzen wir vertrauenswürdige Repräsentanten>



Indem wir die Qualifikation und den Ruf unserer Repräsentanten verstehen, bevor wir sie für die Arbeit in unserem Namen einbinden.



Indem wir die Gründe verstehen, warum ein bestimmter Repräsentant in ein Geschäft oder eine Transaktion aufgenommen wurde, und dies nur tun, wenn es angemessen ist.



Indem wir das Vertrauen bei unseren Repräsentanten wahren und niemals darum bitten oder vorschlagen, dass sie Dinge tun, die laut dem Gesetz oder unseren Richtlinien nicht erlaubt sind.



Indem wir Partner\*innen oder Vertriebspartner\*innen nicht dazu drängen, Bestellungen für Produkte oder Dienstleistungen zu tätigen, die sie nicht wünschen oder benötigen, und indem wir keine Vergeltung gegen sie üben, wenn sie sich weigern.



Indem wir Anzeichen melden, dass eine als Repräsentant tätige Person korruptes oder unethisches Verhalten zeigen könnte, während sie Microsoft vertritt.

Weitere Informationen finden Sie unter den folgenden Links.



[Richtlinie für vertrauenswürdige Repräsentanten \(nur intern\)](#)



[Richtlinie für ethischen Vertrieb \(nur intern\)](#)



# VERANTWORTUNGSVOLLER UMGANG MIT GESCHENKEN, GASTFREUNDSCHAFT UND REISEN

Wir bemühen uns, beim Austausch von Geschäftsgefälligkeiten ein fundiertes Urteilsvermögen und Mäßigung zu zeigen.

Die Vergabe und der Erhalt von Geschenken, Gastfreundschaft und Reisen kann starke Arbeitsbeziehungen zwischen Microsoft und denen, mit denen wir Geschäfte tätigen, aufbauen.

Aber Geschenke, Mahlzeiten oder Reisen, die nicht transparent oder legitim sind, können als Bestechung oder als schlicht und einfach unangebracht angesehen werden. Diese Dinge untergraben das Vertrauen und schädigen unser Geschäft.

## <So gehen wir vertrauensvoll mit Geschenken, Gastfreundschaft und Reisen um>



Durch die Entwicklung positiver Beziehungen ohne Korruption und Bestechung.



Indem wir bei Angebot oder Annahme von Geschenken, Gastfreundschaft oder Reisen sicherstellen, dass diese angemessen sind und einen legitimen Geschäftszweck haben.



Indem wir keine Geschenke, Gastfreundschaft oder Reisen von Dritten erbitten oder diesen das Gefühl geben, etwas bereitstellen zu müssen, um mit uns Geschäfte zu tätigen.



Indem wir keine Mitarbeitenden, z. B. Partner\*innen oder Lieferantinnen und Lieferanten, bitten, in unserem Namen Geschenke, Gastfreundschaft oder Reisen zu verschenken.



Indem wir kein Bargeld verschenken oder annehmen.

Weitere Informationen finden Sie unter den folgenden Links.



Richtlinie zu Geschenken, Gastfreundschaft und Reisen für kommerzielle Empfänger (nur intern) >

Richtlinie für das Annehmen von Geschenken, Gastfreundschaft und Reisen (nur intern) >

Richtlinie zu Geschenken, Gastfreundschaft und Reisen für Regierungsbeamte (nur intern) >

# LIEFERANTEN MIT INTEGRITÄT AUSWÄHLEN

Für unseren Erfolg sind wir auf unsere Lieferantenbeziehungen angewiesen. Um unsere Mission zu erreichen, benötigen wir Lieferanten, die genauso engagiert wie wir Vertrauen bei unseren Kundinnen und Kunden schaffen möchten, die großartige Arbeit leisten werden und die das Gesetz befolgen.



## <So wählen wir Lieferanten mit Integrität aus>

Durch die Auswahl der besten Lieferanten für die Arbeit und durch sorgfältige Prüfung ihrer nachweisbaren Erfolgsbilanz, ihres Rufs für Integrität und anderer Verdienste – nicht auf der Grundlage von Bevorzugung.

Indem wir uns für die Beseitigung von Kinderarbeit, Menschenhandel und anderen Arbeitsmissbrauch in unserer Lieferkette engagieren.

Weitere Informationen finden Sie unter den folgenden Links. ↓

**Vertragsrichtlinien für Lieferanten** (nur intern) >

**Beschaffungsrichtlinie** (nur intern) >



# UNSEREN VERTRAUENSKODEX TRUST CODE

## VERANTWORTUNG DER MITARBEITENDEN

Von Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie diesen Vertrauenskodex, die Microsoft-Richtlinien und das Gesetz einhalten. Dies bedeutet, dass Sie Folgendes tun müssen:

> **Diesen Vertrauenskodex lesen, verstehen und einhalten**, ebenso wie die Richtlinien, Gesetze und Vorschriften, die für Ihre Arbeit gelten.

> **Das Wort ergreifen**, wenn Sie mögliche Verstöße gegen den Vertrauenskodex, die Microsoft-Richtlinien sowie die gesetzlichen und behördlichen Anforderungen sehen.

> **Wahrheitsgetreu sein und bei allen internen Untersuchungen voll und ganz zusammenarbeiten**. Verbergen oder zerstören Sie keine Informationen.

> **Die Schulung zum Verhaltenskodex abschließen und bestätigen, dass Sie den Verhaltenskodex verstehen und sich verpflichten, ihn einzuhalten**. Den Verhaltenskodex nicht zu lesen oder zu bestätigen, entbindet Sie nicht von diesen Verantwortlichkeiten.

Verhaltensregeln für den Geschäftsverkehr von Microsoft und das Programm zu Compliance und Ethik werden von der Microsoft-Geschäftsführung unterstützt und erhalten die volle Unterstützung des Vorstandes von Microsoft. Der Vorstand und die Geschäftsführung sind für die Beaufsichtigung des Programms zu Compliance und Ethik und die Einhaltung dieser Standards verantwortlich. Diese Standards gelten für Microsoft, seinen Vorstand und alle Angestellten, Geschäftsführer und Führungskräfte von Microsoft.

Wenn wir von „Microsoft“ sprechen, meinen wir die Microsoft Corporation und alle ihre Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen, in denen Microsoft direkt oder indirekt mehr als 50 % der Stimmrechtskontrollen besitzt. Verweise auf „Mitarbeitende“ umfassen den Vorstand, Mitarbeitende, Geschäftsführende und leitende Angestellte von Microsoft.

Nur der Vorstand darf eine Bestimmung dieser Standards für einen Direktor oder einen Geschäftsführer außer Kraft setzen. Jede Ausnahme, die einem Direktor oder einem Geschäftsführer gewährt wird, wird gemäß den NASDAQ-Notierungsanforderungen und den geltenden Gesetzen, Regeln und Vorschriften veröffentlicht.

Diese Standards sind uns wichtig. Eine Verletzung dieser Standards kann zu Disziplinarmaßnahmen einschließlich der Kündigung des Arbeitsverhältnisses führen. Es wird von Mitarbeitenden erwartet, dass sie stets gesunden Menschenverstand und ein gutes Urteilsvermögen zeigen und verantwortungsvoll handeln, unabhängig davon, ob eine Richtlinie vorliegt, die ein bestimmtes Verhalten verbietet.

**Melden Sie sich zu Wort, wenn etwas nicht stimmt, damit wir das Problem lösen können.**

**Bedenken bezüglich der  
Integrität melden**



# TRUST CODE

MICROSOFT-VERHALTENSREGELN FÜR DEN GESCHÄFTSVERKEHR