

```
app.MapGet("/trust/complete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});
```

TRUST CODE

STANDARD DI CONDOTTA AZIENDALE MICROSOFT

```
app.MapDelete("/trust/delete-all", async (TrustedDb db) =>
    Results.Ok(await db.Database.ExecuteSqlRawAsync("DELETE FROM TrustCode")));

app.Run();

Task EnsureDB(string connectionString)
{
    var options = new
        DbContextOptionsBuilder<TrustedDb>().UseSqlite(connectionString).Options;
    using var db = new TrustedDb(options);
    return db.Database.MigrateAsync();
}

enum Courses
{
    Accessibility,
    CompetingFairly,
    DigitalSafety,
    EthicalSelling,
    GlobalReadiness,
    InsiderTrading,
    ModelCoachCare,
    ResponsibleAI,
    Privacy,
    SecurityZeroTrust
}
```

“

Team,

ognuno di noi dà forma alla propria cultura attraverso le parole e le azioni. Ci impegniamo a creare una cultura diversificata e inclusiva che favorisca l'apprendimento e la fiducia, una cultura in cui ogni dipendente possa dare il meglio di sé.

Prendere buone decisioni e fare scelte etiche nel nostro lavoro crea fiducia tra i team e da parte dei nostri clienti e partner. Non si deve mai compromettere la propria integrità personale o la reputazione e la fiducia di Microsoft in cambio di un guadagno a breve termine.

La possibilità di fare scelte etiche è maggiore quando l'integrità, l'onestà e la conformità guidano le nostre decisioni. Dobbiamo sempre essere trasparenti sulle nostre motivazioni, imparare dai nostri errori e chiedere aiuto quando ci troviamo di fronte a una situazione difficile. Mi aspetto che i leader e i manager promuovano una cultura in cui i dipendenti si sentano liberi di fare domande e segnalare problemi quando qualcosa sembra non andare per il verso giusto.

I nostri Standard di condotta aziendale (il cosiddetto "Codice di fiducia") sottolineano il ruolo che ciascuno di noi svolge nel creare fiducia e l'approccio da adottare nell'ambito del processo decisionale. Quando applichiamo questi principi nel nostro lavoro quotidiano, possiamo andare avanti certi della nostra capacità di prendere decisioni valide che creano fiducia e consentono ai nostri clienti e partner di ottenere risultati migliori.

Grazie per la collaborazione.

Satya Nadella

Presidente e CEO

”



SOMMARIO

LA NOSTRA CULTURA E I NOSTRI VALORI

La nostra missione

Segnalare un problema

Ottenere di più

Il ruolo dei manager

Attenersi al Codice di fiducia

Parlare chiaro

FIDUCIA DEI NOSTRI CLIENTI

Rispettare la privacy

Crea prodotti e servizi sicuri

Non effettuare pagamenti inopportuni

Competere in modo equo

FIDUCIA DI ENTI PUBBLICI E COMUNITÀ

Rispettare le leggi di tutto il mondo

Rispettare e promuovere i diritti umani

Progettare prodotti e servizi accessibili

Sviluppa e distribuisci l'intelligenza artificiale responsabile

FIDUCIA RECIPROCA

Promuovere diversità e inclusione

Contribuire a un ambiente di lavoro sicuro e produttivo

Evitare conflitti di interesse

FIDUCIA DEI NOSTRI INVESTITORI E DEL PUBBLICO

Non scambiare informazioni interne

Proteggere le risorse di Microsoft

Mantenere in ordine registri e contratti

Proteggere le informazioni riservate e la proprietà intellettuale

Comunicare con precisione al pubblico

FIDUCIA DEI NOSTRI RAPPRESENTANTI

Gestire regali, ospitalità e viaggi in modo responsabile

Affidarsi a rappresentanti attendibili

Scegliere fornitori con una reputazione di integrità

RISPETTO DEL NOSTRO CODICE DI FIDUCIA

Rispetto del nostro Codice di fiducia

TRUST

NELLA NOSTRA CULTURA
E NEI NOSTRI VALORI

La nostra missione

5

Ottenere di più

6

Come usare il codice di fiducia per
prendere decisioni valide

7

Come segnalare un problema

9

Parlare chiaro quando qualcosa non va

10

Il ruolo dei manager

12

```
app.MapGet("/trust/{id}", async. (  
    await db.TrustCode.FindAsync(id)  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());  
  
app.MapPost("/trust", async. (Trusted t  
{  
  
    if (!MinimalValidation.TryValida  
        return Results.Validation  
db.TrustCode.Add(trust);  
await db.SaveChangesAsync();  
    return Results.Created($"/trust/  
});  
app.MapGet("/trust/{id}", async. (int id
```





LA NOSTRA MISSIONE

Consentire a ogni persona
e organizzazione sul pianeta
di ottenere di più.

PORTARE A TERMINE LA NOSTRA MISSIONE

I NOSTRI VALORI

Rispetto

Integrità

Responsabilità

LA NOSTRA CULTURA

Mentalità orientata
alla crescita

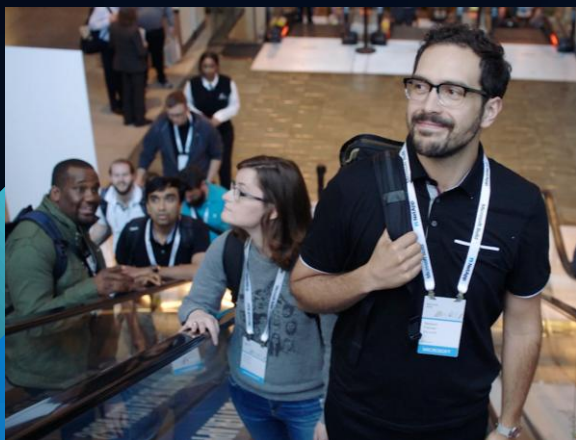
Orientamento al cliente

One Microsoft

Diversificazione e inclusività

Fare la differenza

OTTENERE DI PIÙ



In che modo otteniamo e creiamo fiducia?

Tutto ha inizio applicando la nostra cultura e i nostri valori per creare relazioni durature all'interno e all'esterno di Microsoft.

I nostri valori sono i principi duraturi che ci guidano nel condurre la nostra attività con integrità mentre ci sforziamo di guadagnarci ogni giorno la fiducia di coloro che ci circondano.

La nostra cultura è il nostro quadro operativo, ovvero chi siamo e cosa facciamo.



Standard di condotta aziendale Microsoft

Gli Standard di condotta aziendale Microsoft (il nostro "**Codice di fiducia**") indicano come usiamo la nostra cultura e i nostri valori per creare e preservare la fiducia di clienti, enti pubblici, investitori, partner, rappresentanti e tra colleghi, in modo da poter ottenere di più insieme.

COME USARE IL CODICE DI FIDUCIA PER PRENDERE **DECISIONI VALIDE**



Prendere buone decisioni
e fare scelte etiche crea
fiducia tra colleghi e da
parte delle persone con
cui interagiamo.

Ma non tutte le situazioni da affrontare sono semplici: come puoi fare la scelta migliore in circostanze difficili o poco chiare? Come puoi gestire situazioni che coinvolgono questioni etiche?

Sebbene il nostro Codice di fiducia non indichi i passi esatti da compiere in ogni situazione, esso funge da guida per **consentirti di prendere la giusta decisione e gestire situazioni complesse** che implicano una risposta non sempre chiara.

app.MapGet
awa

app.Map
{

d, Trusted
usted, tr

ustedD

Di fronte a una decisione
o a una situazione difficile,
attieniti ai seguenti passaggi:

Microsoft
runs on
trust.

1



PRENDI UNA PAUSA

Una situazione ti mette a disagio? Il tuo istinto ti dice che qualcosa non va?

Prenditi una pausa e valuta come affrontare la situazione.

2



PENSA

Il tuo approccio è coerente con la cultura di Microsoft e con i valori del Codice di fiducia? Consente di creare o mantenere la fiducia? Non sacrificare mai la reputazione e la fiducia a lungo termine per un vantaggio a breve termine.

3



CHIEDI

Fai domande e chiedi aiuto. Contatta i reparti CELA, Finanza e Risorse umane. Ricevi supporto dal tuo manager o da un altro responsabile. Queste risorse sono qui per aiutarti a prendere la decisione giusta. [Invia un'e-mail all'indirizzo buscond@microsoft.com](mailto:buscond@microsoft.com) per richiedere aiuto.

Parla chiaro quando qualcosa non va, solo così possiamo affrontare il problema.

Segnala un problema di integrità >

COME SEGNALARE UN PROBLEMA

Segnalare un problema dovrebbe essere estremamente semplice. Ecco perché esistono vari modi per indicare che qualcosa non va come dovrebbe.

Scegli l'opzione di segnalazione con cui ti senti maggiormente a tuo agio. Indipendentemente dall'opzione scelta, la tua riservatezza sarà tutelata.



Laddove consentito dalla legge del paese in cui risiedi, potrai inviare le tue segnalazioni in forma anonima tramite il nostro call center esterno oppure puoi chiedere al nostro team addetto alla conformità e all'etica di gestire la tua segnalazione in modo anonimo.



Web www.microsoftintegrity.com



Fax 1-425-708-7177



E-mail buscond@microsoft.com



Telefono 1-877-320-6738
Chiamate internazionali
+1-720-904-6844



Posta

Business & Regulatory Investigations
Microsoft Corporation
One Microsoft Way
Redmond, WA 98052 United States

Ulteriori risorse

Puoi sempre segnalare eventuali problemi al tuo manager, a qualsiasi manager Microsoft o ai responsabili di Risorse umane, Finanza o CELA.

Usi un dispositivo mobile?

Scansiona questo codice QR per inviarci un'e-mail.



SCAN ME

PARLARE CHIARO

QUANDO QUALCOSA NON VA

Microsoft
runs on
trust.

Per creare una cultura basata sulla fiducia è necessario imparare a parlare chiaro quando qualcosa non va, così da poter affrontare il problema.

SEGNALARE UN **PROBLEMA DI INTEGRITÀ**



Non è necessario disporre di tutti i dettagli né avere la certezza che qualcosa non vada per sollevare un problema di integrità.

Ci impegniamo a gestire le segnalazioni pervenute con serietà e correttezza, intervenendo tempestivamente per risolvere un eventuale problema in base alle informazioni a nostra disposizione.



NESSUNA RITORSIONE

Ci vuole coraggio per parlare con chiarezza quando qualcosa non va. Comprendiamo che questo possa farti sentire a disagio o essere motivo di preoccupazione. Per questo non consentiamo ritorsioni.

Non consentiamo ritorsioni nei seguenti casi:



Rifiuto a eseguire attività che violino il Codice di fiducia, le politiche di Microsoft o la legge, anche se il rifiuto da parte dell'utente comporta una perdita del business per Microsoft.



Presentazione in buona fede della segnalazione di possibili comportamenti scorretti.



Collaborazione a un'indagine.

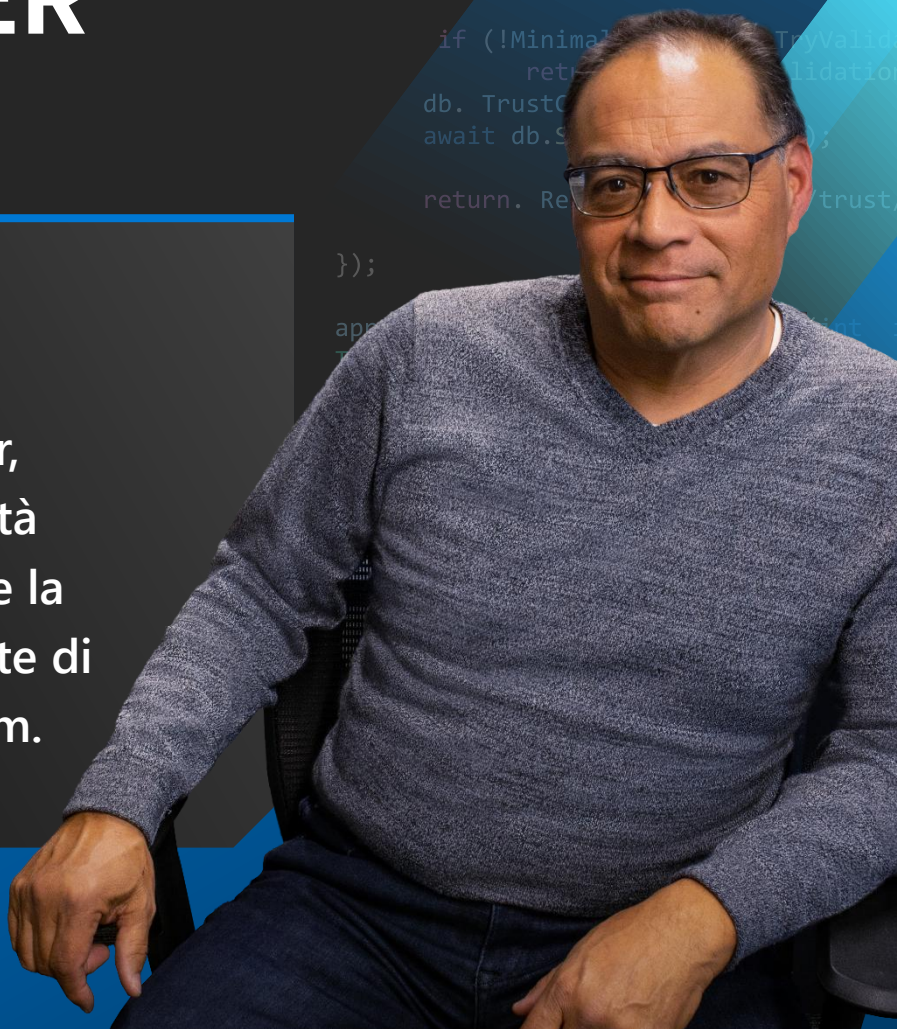
In base alle nostre politiche, chiunque compia ritorsioni nei confronti di un dipendente che ha intrapreso una di queste attività è soggetto ad azioni disciplinari, fino al licenziamento.



IL RUOLO DEI MANAGER



In qualità di leader,
hai la responsabilità
speciale di definire la
cultura e l'ambiente di
lavoro del tuo team.



Il modo in cui prendi le decisioni e gestisci i problemi, le opinioni diverse e persino le cattive notizie getterà le basi per la fiducia da parte dei team, dei clienti e delle parti interessate. Il successo tuo e del tuo team dipendono dalla fiducia creata insieme.

SEGUI QUESTI SEMPLICI PASSAGGI PER CREARE UNA CULTURA DI FIDUCIA E INTEGRITÀ NEL TUO TEAM:

Comunica

Comunica con regolarità l'importanza dell'etica e dell'integrità al tuo team e indica chiaramente che ti aspetti che il lavoro venga svolto in modo etico.



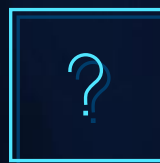
Dai esempio

Dai l'esempio prendendo decisioni etiche e usando il buon senso.



Fai domande

I risultati devono essere conseguiti in modo corretto: assicurati che il tuo team lo sappia e poni quindi delle domande per accertarti che ciò sia avvenuto.



Ascolta

In qualità di manager, è importante istruire il tuo team e mostrare il tuo interesse nei confronti delle esigenze dei suoi membri. Assicurati che i membri del team sappiano che li ascolterai qualora debbano dire qualcosa di difficile.



IN CHE MODO I MANAGER DEVONO GESTIRE I PROBLEMI

Se qualcuno viene a parlarti di un problema, hai la responsabilità di ascoltare e di agire. Gestire i problemi in modo appropriato è fondamentale per preservare la fiducia e proteggere Microsoft.

Se qualcuno solleva un problema, attieniti ai seguenti passaggi:



Elimina le distrazioni e **ascolta** attentamente. **Ringrazia** la persona per essersi espressa: tieni presente che ha appena fatto qualcosa di difficile e molto importante per Microsoft.



Rispondi **con rispetto** e considera ogni problema esposto **con serietà**, anche se non sei d'accordo. Dimostra che intendi impegnarti nella risoluzione del problema.



Metti in pratica le procedure necessarie per proteggere la **riservatezza** della persona, evitando di parlare della conversazione con altri membri del tuo team.



Se vieni a conoscenza di un problema o hai notato un comportamento che potrebbe violare le politiche **anti-molestie** e **anti-discriminazione**, contatta [AskHR](#) il più rapidamente possibile.

I manager sono autorizzati a risolvere personalmente solo i problemi di prestazioni, ma sono tenuti a segnalare a **Microsoft Business & Regulatory Investigations** qualunque problema correlato a integrità, etica aziendale o cattiva condotta.

Se hai qualche domanda o non hai la certezza di poter risolvere il problema personalmente, puoi chiedere consiglio inviando un'e-mail al reparto per la condotta aziendale e la conformità (buscond@microsoft.com).

Invia e-mail al reparto per la condotta aziendale e la conformità >



Parla chiaro quando qualcosa non va, solo così possiamo affrontare il problema.

Segnala un problema di integrità >

Politiche sulla segnalazione di problemi di cattiva condotta >

TRUST

DEI NOSTRI CLIENTI

Rispettare la privacy

18

Non effettuare pagamenti inopportuni

19

Competere in modo equo

21

Crea prodotti e servizi sicuri

22



```
app.MapGet("/trust/{id}", async. (int id, Tru
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async. (Trusted trust, Tru
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust)
        return Results.ValidationProblem(V
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
```

```
    return. Results.Created($" /trust/{trust.Id
```

```
});
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Tru
{
```

```
    if (!Mini validate(inputTru
        return Results.ValidationProblem(violat
```

```
    var = db.TrustCode.FindAsync
```

```
    if = Results.NotFound();
```

```
app.MapGet("/tru id, TrustedD
    await db
        ?
        :
```

```
app.MapPost("/ TrustedD
{
```

```
st, out v
n(violati
```

```
Id", tr
```

```
sted. inp
```

```
Trusted
```

```
violations);
```

```
dAsync(id);
```

```
Results.NotFound();
```

```
app.MapGet("/trust/{id}" db db) =>
    await db.TrustCo
        ? Results
        : Results
```

```
app.MapPost("/trust" db) =>
{
```

```
    if (!Minin violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
```

```
    db.TrustC
```

```
    await db.S
```

```
    return. Re
```

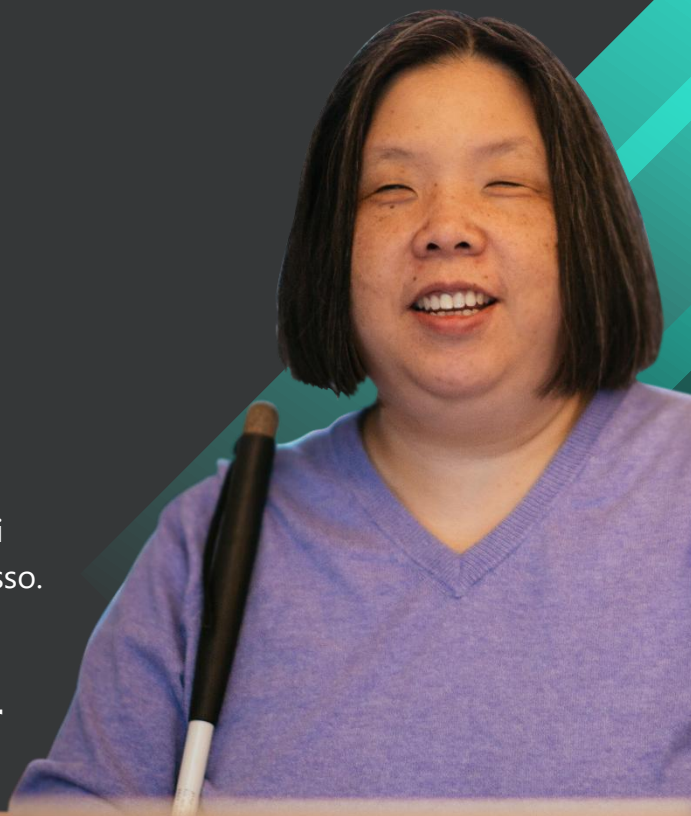
```
});
```




Quando prendi decisioni,
chiediti **se la tua scelta
favorisce o danneggia
la fiducia dei clienti.**

La nostra capacità di **andare incontro alle
persone e alle organizzazioni ovunque si
trovino**, tenendo conto delle loro aspirazioni
ed esigenze, è la nostra strada verso il successo.

I nostri clienti devono essere al centro di
tutto ciò che facciamo. **Cercare il modo per
coinvolgere i nostri clienti**, sostenerli e
consentire loro di ottenere di più.



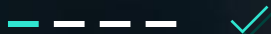


RISPETTARE LA PRIVACY

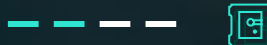
Rispettiamo la privacy assicurando trasparenza nel modo in cui trattiamo i dati dei clienti, compresi quelli personali.

Vogliamo che i nostri clienti si fidino di noi quando si tratta di proteggere la loro privacy e di usare i loro dati nel modo in cui ci permettono di farlo.

<Come rispettiamo la privacy>



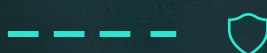
Rispettiamo le leggi locali sulla privacy e sulla protezione dei dati



Forniamo avvisi chiari e accurati sulla privacy durante la raccolta o il trattamento dei dati personali, inclusi i dati personali dei dipendenti.



Rispettiamo le scelte in materia di privacy usando i dati dei clienti per fornire i servizi che essi hanno accettato.



Proteggiamo i dati dei nostri clienti tramite la creazione di prodotti e servizi sicuri.

Scopri di più visitando i collegamenti qui sotto ↓

Informativa sulla privacy
(solo per uso interno)



Principi sulla privacy





```
app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

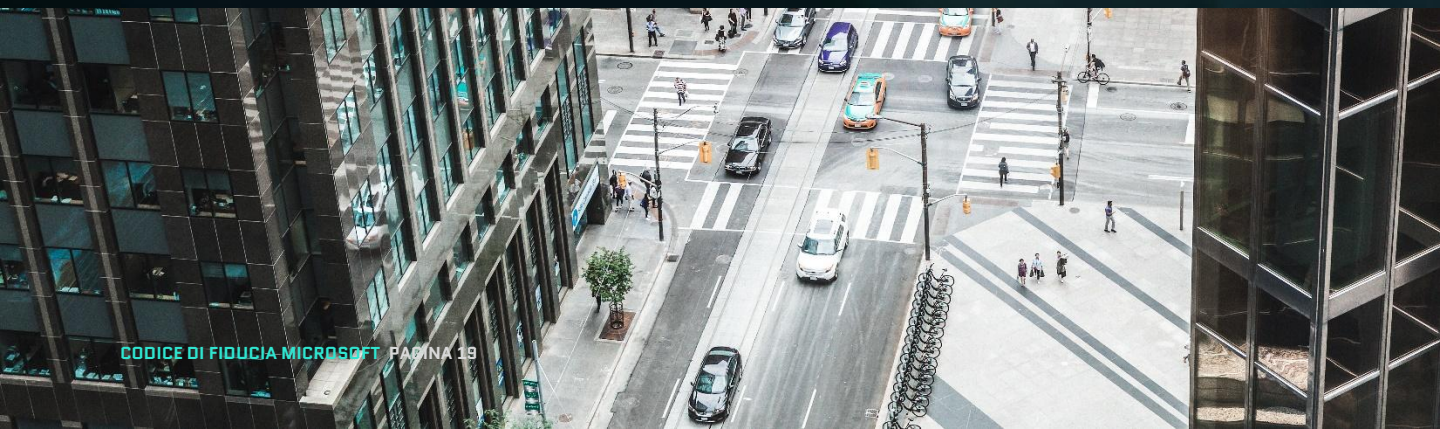
NON EFFETTUARE PAGAMENTI INOPPORTUNI

Ci impegniamo a interagire in modo
veritiero e trasparente con i clienti
e vietiamo qualsiasi tentativo
di influenzare le loro decisioni
attraverso pagamenti inopportuni.

La corruzione può danneggiare
i nostri clienti in molti modi, facendoli
talvolta pagare addirittura più
del dovuto.

Guadagnare e mantenere quotidianamente
la fiducia dei nostri clienti è più importante
di qualsiasi vantaggio che potremmo trarre
da attività improprie. In alcuni paesi del
mondo il pagamento di tangenti per
concludere affari può essere una pratica
comune. Noi vietiamo un tale
comportamento.

Preferiamo perdere delle opportunità
lavorative piuttosto che ottenerle
attraverso tangenti, compensi di
favore o altri modi impropri.



<Come creiamo fiducia>

Rifiutiamo di offrire o pagare a chiunque tangenti o compensi di favore.

Vietiamo pagamenti corrotti di qualunque tipo, inclusi pagamenti per ottenere permessi o approvazioni e piccoli pagamenti per accelerare un processo amministrativo di routine, spesso noti come "pagamenti agevolati".

Evitiamo in ogni trattativa condizioni o accordi nascosti e riduciamo la complessità laddove possibile, perché transazioni trasparenti riducono il rischio di tangenti o compensi di favore.

Ci rivolgiamo a partner con una reputazione di integrità e segnaliamo eventuali sospetti sul comportamento poco etico da parte di un rappresentante o sul pagamento di una tangente.

Ci assicuriamo che qualsiasi regalo, forma di ospitalità o viaggio offerto a funzionari governativi o clienti sia ragionevole, appropriato e, se necessario, preventivamente approvato.

Assumiamo candidati in base ai loro meriti, non a vantaggio di un cliente o di un funzionario pubblico.

Effettuiamo donazioni esclusivamente a sostegno di cause di beneficenza legittime, non in cambio di favori.

Politiche anticorruzione



Offerta di regali, ospitalità e viaggi ai funzionari governativi **(solo per uso interno)**



Impegno anticorruzione e anti-tangenti



COMPETERE IN MODO EQUO



Il nostro modo di competere è importante quanto il risultato che raggiungiamo.

Una sana concorrenza e pratiche commerciali corrette mettono al primo posto i nostri clienti, offrendo loro l'accesso a una varietà di prodotti e servizi a prezzi equi. La concorrenza equa ci permette di raggiungere i nostri obiettivi commerciali mantenendo intatta la nostra integrità.

«Come competiamo in modo equo»

- > Evitiamo accordi formali o informali con i concorrenti che limitano la concorrenza.
- > Rispettiamo le procedure di gara ed evitiamo di truccare o correggere i risultati o di aiutare qualcun altro a farlo.
- > Non imponiamo i prezzi che i nostri partner di canale indipendenti applicano ai loro clienti.
- > Raccogliamo intelligence competitiva usando esclusivamente risorse appropriate, garantendo la trasparenza ed evitando la falsa rappresentazione della nostra identità.

Scopri di più visitando i collegamenti qui sotto

Politiche sulla concorrenza
equa (solo per uso interno)



Politiche sull'intelligence
competitiva (solo per uso
interno)



CREA PRODOTTI E SERVIZI SICURI

Ci impegniamo a progettare, creare, testare e usare la nostra tecnologia per garantire di offrire soluzioni che soddisfino i più alti standard di sicurezza possibili.

Ci impegniamo a garantire che tutti gli aspetti riguardanti i dati dei clienti rimangano riservati, che l'integrità e la sicurezza dei dati siano mantenuti e che le nostre funzioni aziendali funzionino in modo efficace e resistano agli attacchi. Tutti noi abbiamo la responsabilità di contribuire direttamente alla sicurezza di Microsoft e dei nostri clienti.



<Come creiamo prodotti e servizi sicuri>

Garantendo un impatto per la priorità centrale della sicurezza.

Completando e applicando gli insegnamenti dai training richiesti, incluse le fondazioni per la sicurezza e il corso sul codice di fiducia (Standard della condotta di business).

Imparando a conoscere il framework e gli obiettivi della Microsoft Secure Future Initiative (SFI).

Dando priorità alla sicurezza nel tuo lavoro, oltre a prevedere e implementare approcci sicuri a prodotti, processi e strumenti in linea con la nostra Secure Future Initiative (SFI).

Usando MSProtect per scoprire di più su come puoi contribuire a proteggere Microsoft.

Segnalando eventuali attività cibernetiche sospette o maligne, preoccupazioni riguardanti l'integrità dei nostri sistemi e dati ed eventuali sospette violazioni e vulnerabilità della sicurezza digitale o fisica tramite Segnala ora.

Scopri di più visitando i collegamenti qui sotto



Priorità centrale della sicurezza (solo interno)



Criteri di sicurezza Microsoft (solo interno)



Secure Future Initiative



Segnala ora (solo interno)



MSProtect (solo interno)



TRUST

DI ENTI PUBBLICI
E COMUNITÀ

Rispettare le leggi di tutto il mondo

25

Progettare prodotti e servizi accessibili

27

Rispettare e promuovere i diritti umani

28

Sviluppa e distribuisci l'intelligenza artificiale
responsabile

29

Quando prendi decisioni, chiediti se la tua scelta favorisce o danneggia la fiducia di enti pubblici e comunità.

Per portare a termine la nostra missione, è necessario che enti pubblici e comunità sappiano che ci atterremo alle leggi e alle usanze dei paesi in cui operiamo e rispetteremo i diritti umani in tutto il mondo.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async.  
    await db.TrustCode.FindAsync(i  
        ? Results.Ok(trust)  
        : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async. (Truste  
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryVali  
        return Results.Validati  
        code.Add(trust);  
        eChangesAsync();
```

```
ts.Created($"'/trust
```

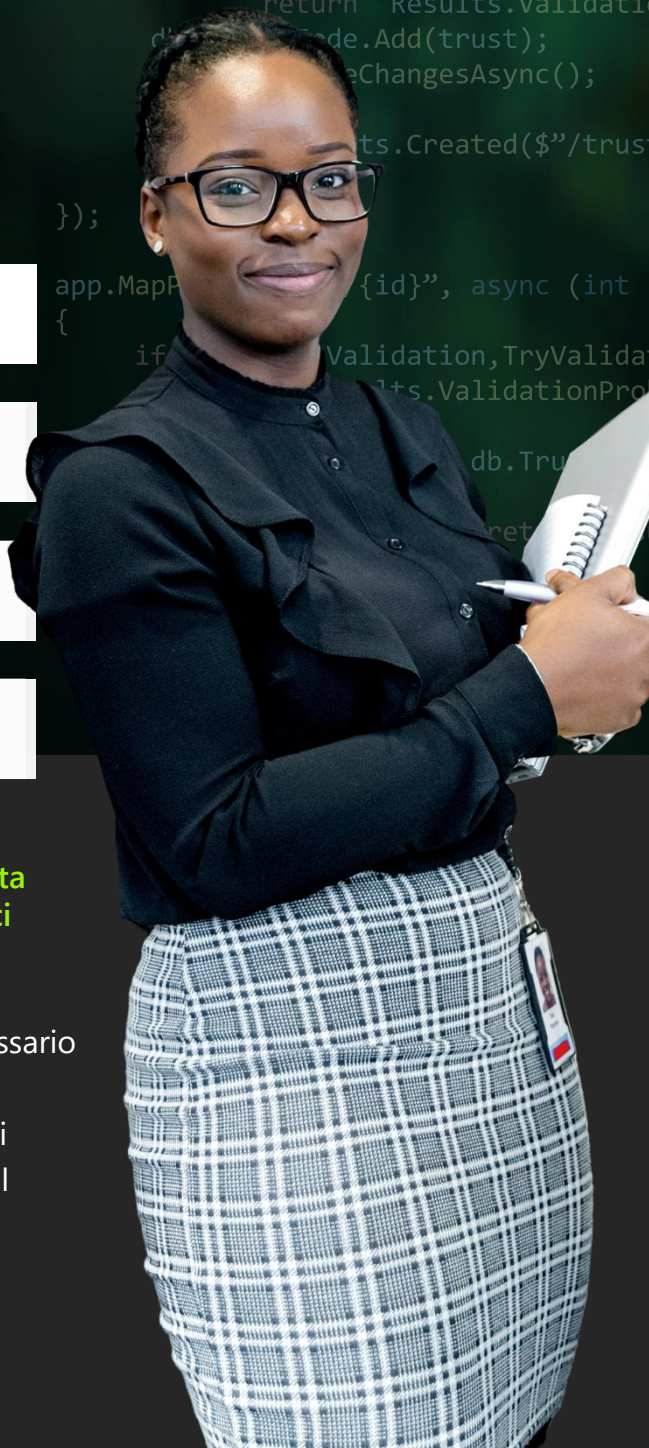
```
});
```

```
app.MapP/{id}", async (int  
{
```

```
    if (Validation, TryValida  
        ts.ValidationPro
```

```
db.Tru
```

```
ret
```





RISPETTARE LE LEGGI

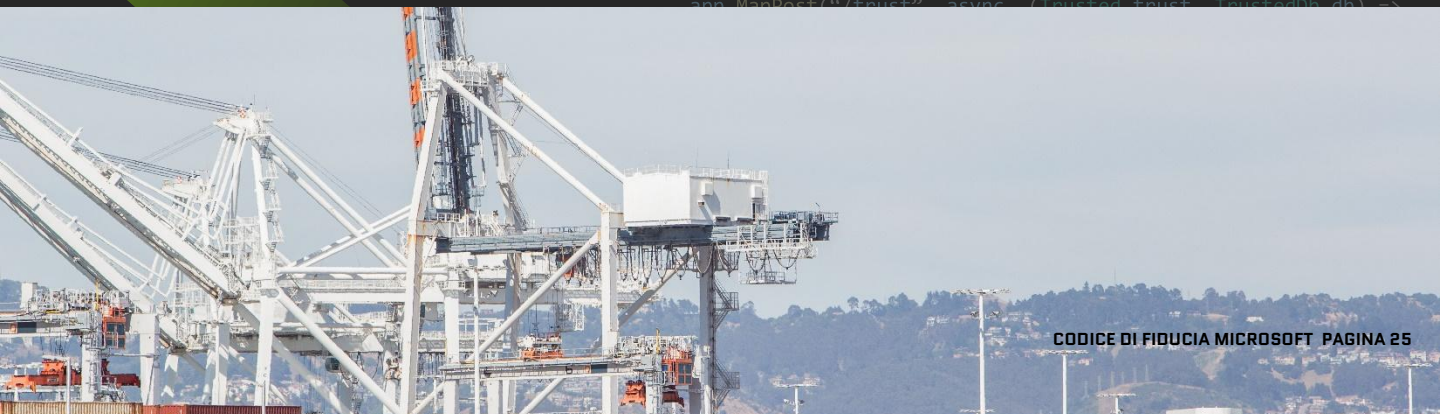
DI TUTTO IL MONDO

Operiamo in tutto il mondo e ci impegniamo a rispettare le leggi ovunque svolgiamo le nostre attività.

Questo ci aiuta a creare un rapporto di fiducia con gli enti pubblici, a rafforzare le comunità in cui viviamo e lavoriamo e a contribuire allo sviluppo di una società equa in cui godiamo della protezione di quelle stesse leggi.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id,TrustedDb db) =>  
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```





<Come rispettiamo le leggi di tutto il mondo>



Garantiamo il rispetto e la conformità ai controlli commerciali globali e alle sanzioni economiche che ci proibiscono di fare affari con determinati paesi, enti pubblici, persone giuridiche e individui.



Rispondiamo in modo veritiero, appropriato e tempestivo alle richieste di informazioni da parte degli enti pubblici.



Ci atteniamo alle leggi e alle normative degli Stati Uniti e di tutti i Paesi in cui operiamo.



Garantiamo onestà e trasparenza nelle nostre discussioni con i rappresentanti e i funzionari degli enti pubblici.



Garantiamo il rispetto e la conformità alle leggi che disciplinano la distribuzione e l'uso della nostra tecnologia a livello internazionale.



PROGETTARE

PRODOTTI E SERVIZI ACCESSIBILI

Ci concentriamo sulla progettazione inclusiva dei prodotti e dei servizi che sviluppiamo.

Con oltre un miliardo di persone con disabilità nel mondo, abbiamo l'opportunità e la responsabilità di progettare modelli inclusivi. Investire nell'accessibilità consente a Microsoft di aiutare i propri clienti a raggiungere i loro obiettivi di inclusione. Crediamo che non esistono limiti a ciò che le persone possono realizzare quando la tecnologia riflette la diversità di tutti quelli che la usano.

<Come progettiamo per l'accessibilità>



Includiamo persone con prospettive diverse e impariamo da esse, progettiamo in modo inclusivo e mettiamo gli individui al centro fin dalle prime fasi del processo di progettazione.



Rendiamo i nostri prodotti accessibili a tutti gli utenti, compresi quelli con disabilità visive, uditive, di apprendimento, di mobilità, di salute mentale, legate all'età, sensoriali e del linguaggio.

Accessibilità di
Microsoft



Risorse e training
sull'accessibilità



Consigli in materia di
politiche pubbliche



RISPETTARE E PROMUOVERE I DIRITTI UMANI

Ci impegniamo a rispettare e promuovere i diritti umani per consentire alle persone di tutto il mondo di usare la tecnologia per il bene dell'umanità.

<Come rispettiamo e promuoviamo i diritti umani>



Rispettiamo e sosteniamo lo stato di diritto e i diritti umani in conformità alle leggi, ai principi e agli standard internazionali.



Riteniamo che, a lungo termine, la nostra presenza e il nostro impegno responsabile con le persone, gli enti pubblici e le altre parti interessate nei paesi che presentano problemi significativi in materia di diritti umani siano estremamente promettenti per quanto riguarda il progresso dei diritti umani stessi.



Quando gli enti pubblici ci chiedono di fornire i dati degli utenti o di rimuovere i contenuti, verifichiamo che tali richieste siano valide, vincolanti e conformi allo stato di diritto.



Conduciamo il processo di due diligence appropriato per valutare l'impatto delle nostre tecnologie sui diritti umani. Impariamo dalle parti interessate a mettere in discussione il nostro pensiero, sviluppare e perfezionare le nostre politiche e pratiche nonché migliorare le nostre tecnologie e il modo in cui le forniamo per rispettare il nostro impegno nei confronti dei diritti umani.

Il nostro impegno verso
i diritti umani



SVILUPPA E DISTRIBUISCI

Ci adoperiamo per creare sistemi considerati affidabili dalle persone. A tal fine, mettiamo le persone e i loro obiettivi al centro delle decisioni per la progettazione dei sistemi e garantiamo il rispetto di valori solidi, quali equità, affidabilità e sicurezza, privacy e sicurezza, inclusività, trasparenza e responsabilità.

A man with a beard and a blue checkered shirt, looking thoughtfully at a laptop screen. His hands are clasped, and he wears a watch. The background is dark with faint, glowing code snippets.

<Come sviluppiamo e distribuiamo l'intelligenza artificiale responsabile>

Rispettando lo **standard di intelligenza artificiale responsabile di Microsoft** durante lo sviluppo e la distribuzione delle tecnologie di IA.

Segnalando gli **utilizzi sensibili** all'Office of Responsible AI e seguendo le indicazioni ricevute.

Chiedendo aiuto qualora siano necessarie indicazioni aggiuntive.

Scopri di più visitando i collegamenti qui sotto



Office of Responsible AI
(solo per uso interno)



Criteri di intelligenza artificiale
responsabile
(solo per uso interno)



Segnalazione di un utilizzo sensibile
(solo per uso interno)



Principi di intelligenza artificiale
responsabile di Microsoft



Standard di intelligenza artificiale
responsabile di Microsoft



TRUST

RECIPROCA

Promuovere diversità e inclusione

32

Un ambiente di lavoro sicuro e produttivo

34

Evitare conflitti di interesse

36

Quando prendi decisioni, chiediti se la tua scelta migliora il modo in cui collaboriamo in One Microsoft.

I contributi più importanti provengono da **team** che si fidano l'uno dell'altro e che possono essere aperti, onesti e costruttivi tra loro.

Dobbiamo lavorare tutti insieme per creare un'atmosfera di rispetto reciproco, inclusione e collaborazione.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Tru
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust,
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(tru
        return Results.ValidationProbl
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($" /trust/{tru
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Tru
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inpu
        return Results.ValidationProblem(vi

    var trust = await db.TrustCode.FindA

    if (trust is null) return Results.No

app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Tru
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Tru
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust,
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(tru
        return Results.ValidationProbl
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($" /trust/{tru
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Tru
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inpu
        return Results.ValidationProblem(vi

    var trust = await db.TrustCode.FindA

    if (trust is null) return Results.No
```



PROMUOVERE DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Insieme lavoriamo meglio
grazie alle nostre differenze,
non nonostante esse.

Crediamo di poter servire
al meglio tutte le persone
del pianeta e di arricchire la
nostra cultura attraverso le
competenze, le esperienze e il
background di ognuno di noi.



```
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
    return Results.ValidationProblem(violations);
db.TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return Results.Created($"trust/{trust.Id}");
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust,
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrust,
        return Results.ValidationProblem(violations);

    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);

    if (trust is null) return Results.NotFound();

    app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust,
        await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, Trusted trust,
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
        return Results.ValidationProblem(violations);
db.TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return Results.Created($"trust/{trust.Id}");
});
```


<Come promuoviamo la diversità e l'inclusione>



Garantiamo pari opportunità di impiego a tutti i candidati e i dipendenti qualificati.



Garantiamo il nostro **impegno ad assumere persone con disabilità e offriamo posizioni ragionevoli** ai dipendenti qualificati.



Esaminiamo i nostri pregiudizi inconsci e prendiamo provvedimenti per creare una cultura inclusiva in cui ogni dipendente si senta il benvenuto.



Non facciamo discriminazioni in base a età, discendenza, colore della pelle, stato di famiglia o di salute, identità o espressione di genere, informazioni genetiche, stato civile, condizione medica, paese di origine, disabilità fisica o mentale, appartenenza politica, stato di veterano protetto, razza, religione, sesso (inclusa la gravidanza), orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica protetta da leggi, regolamenti e ordinanze applicabili.

Scopri di più visitando i collegamenti qui sotto



Diversità e inclusione nel mondo



Politiche sulle pari opportunità nel lavoro (solo per uso interno)





CONTRIBUIRE A CREARE UN **AMBIENTE DI LAVORO SICURO E PRODUTTIVO**

Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro che permetta a chiunque di dare il meglio di sé. Un luogo di lavoro sicuro ispira fiducia e permette a tutti noi di contribuire e avere successo.

La discriminazione, le molestie e le condizioni di lavoro non sicure riducono i risultati che possiamo ottenere insieme.

Scopri di più visitando i collegamenti qui sotto



Politiche anti-molestie e anti-discriminazione
(solo per uso interno)



Politiche sull'intrattenimento (solo per uso interno)



Politiche sulla violenza sul posto di lavoro
(solo per uso interno)



Politiche contro l'uso di droghe nell'ambiente di lavoro (solo per uso interno)



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
})

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
}
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async. (int id,TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async. (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return. Results.Created($"trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted. inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
```



<Come contribuiamo a creare un ambiente di lavoro sicuro e produttivo>

— — — —

Integriamo le nostre operazioni con solide pratiche di sicurezza e salute e rispettiamo le normative in materia di sicurezza sul lavoro.

— — — —

Trattiamo gli altri con rispetto e non tolleriamo molestie o discriminazioni.

— — — —

Risolviamo i problemi con rispetto e senza mai ricorrere ad atti o minacce di violenza.

— — — —

Non lavoriamo sotto l'effetto di droghe o alcolici.

EVITARE CONFLITTI DI INTERESSE

I conflitti di interesse possono sorgere quando le nostre relazioni personali o i nostri interessi finanziari interferiscono con le responsabilità professionali.

Se non gestiamo con attenzione i potenziali conflitti di interesse, queste situazioni possono avere un impatto sulle decisioni che prendiamo, minare la fiducia tra i team e danneggiare la reputazione di Microsoft.

```
app.MapGet("/{id}", async. (int id,TrustedDb db)
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/{trust}", async. (Trusted trust, TrustedDb db)
    {
        if (!Min
            re
            db. Trust
            await db.

        return. R

    });

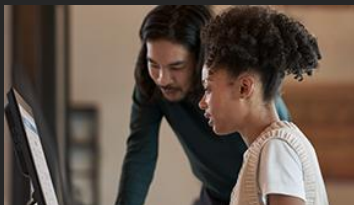
app.MapPut("/{tr
    {
        if (!Minim
            return

        var tru

        if (tru
```



<Come evitiamo i conflitti di interesse>



— — — — —
Agiamo nel migliore interesse di Microsoft.



— — — — —
Evitiamo o ci sottraiamo a situazioni in cui una relazione personale o un interesse finanziario in un'altra azienda potrebbe influire sul modo in cui prendiamo decisioni nel nostro lavoro.

(l'elenco continua di seguito) ↓



Consideriamo la possibilità che esista un conflitto di interessi anche se siamo convinti che le nostre decisioni non saranno influenzate dalla relazione esterna.



Quando si presentano conflitti di interessi, li rendiamo noti e chiediamo consiglio o approvazione.



Prima di accettare un lavoro esterno, ci assicuriamo che non danneggi gli interessi commerciali di Microsoft e che non violi i contratti di lavoro sottoscritti.

Scopri di più visitando i collegamenti qui sotto



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound();
})
```

Conflitti di interesse
(solo per uso interno)



Politiche sul lavoro esterno
(solo per uso interno)



**Strumento di approvazione
dei conflitti di interesse**
(solo per uso interno)



```
if (trust is null) return Results.NotFound();
```

TRUST

DEI NOSTRI INVESTITORI E DEL PUBBLICO

Non scambiare informazioni interne 39

Mantenere in ordine registri e contratti 41

Comunicare con precisione al pubblico 43

Proteggere le risorse di Microsoft 45

Proteggere le informazioni riservate
e la proprietà intellettuale 46

Quando prendi decisioni, chiediti se la tua scelta rafforza o danneggia la reputazione di Microsoft presso gli investitori e il pubblico.

I nostri investitori devono avere la certezza che creeremo valore per loro in modo responsabile e ponderato.

Guadagniamo la loro fiducia proteggendo i nostri beni e le nostre informazioni, affermando con chiarezza la direzione che sta prendendo la nostra azienda e comunicando onestamente con loro e con il pubblico.



NON SCAMBIARE INFORMAZIONI INTERNE

Per mantenere la fiducia dei nostri investitori e del pubblico, rispettiamo le leggi in materia di titoli, il che significa che non effettuiamo transazioni quando siamo in possesso di informazioni materiali e non pubbliche.

Nel corso del nostro lavoro potremmo venire a conoscenza di informazioni materiali e non pubbliche su Microsoft o sulle aziende con cui collaboriamo. L'informazione è "materiale" quando un investitore ragionevole la ritiene importante per decidere se acquistare o vendere i titoli di un'azienda. L'informazione è "non pubblica" se non è stata ampiamente comunicata al pubblico che investe.

Oltre a minare la fiducia dei nostri investitori e del pubblico, la negoziazione di azioni di Microsoft o di qualsiasi altra azienda sulla base di queste informazioni è anche illegale, viola le politiche aziendali ed è scorretta nei confronti degli altri investitori.



Scopri di più visitando i collegamenti qui sotto ↓

Politiche sull'insider trading
(solo per uso interno)



Politiche sulle finestre
di negoziazione con limitazioni
(solo per uso interno)



<Come creiamo fiducia>

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (id, trustedDb db) =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust == null)
    {
        return Results.NotFound();
    }
    app.MapPost("/trust", async (trust, trustedDb db) =>
    {
        if (!MinimalValidation.IsValid(trust, out var violations))
        {
            return Results.BadRequest(violations);
        }
        db.TrustCode.Add(trust);
        await db.SaveChangesAsync();

        return Results.CreatedAt("Id", trust);
    });
});
```



Non acquistiamo né vendiamo mai titoli in base a informazioni materiali e non pubbliche di Microsoft o acquisite tramite il nostro lavoro.



Non diamo mai a qualcun altro, ad esempio un amico, un coniuge o un broker, indicazioni su informazioni materiali e non pubbliche.



Non raccomandiamo né suggeriamo mai ad altri di negoziare titoli in base a informazioni materiali e non pubbliche di Microsoft o acquisite durante il nostro lavoro, anche senza condividere le informazioni stesse.



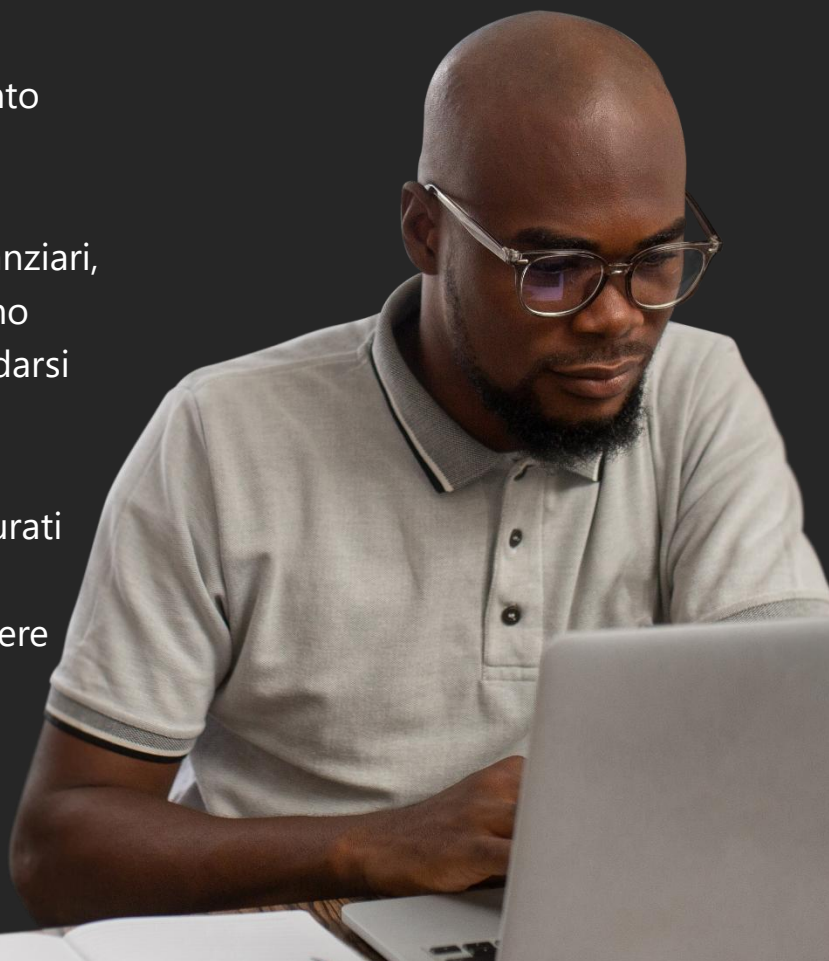
MANTENERE IN ORDINE

REGISTRI E TRANSAZIONI

I nostri registri sono chiari, accurati e completi.

Gli investitori fanno affidamento su informazioni accurate e facilmente comprensibili per conoscere i nostri risultati finanziari, valutare la direzione che stiamo prendendo come azienda e fidarsi del percorso intrapreso.

La disponibilità di registri accurati è essenziale per mantenere la fiducia degli investitori, prendere decisioni aziendali solide e rispettare gli obblighi normativi in vigore per le società quotate in borsa.



<Come manteniamo in ordine registri e transazioni>



Registriamo e rendicontiamo in modo onesto e accurato le transazioni finanziarie e le informazioni commerciali in conformità alle leggi, ai regolamenti e alle pratiche contabili applicabili.



Siamo trasparenti riguardo agli impegni assunti nei confronti dei nostri partner e clienti e i nostri contratti scritti riflettono l'economia effettiva dell'operazione.



Non stipuliamo accordi collaterali o altri accordi non ufficiali.



Per la conservazione e lo smaltimento dei documenti, seguiamo i requisiti di conservazione stabiliti dall'azienda in conformità ai nostri obblighi legali e alle esigenze aziendali a lungo termine.



Eseguiamo le transazioni finanziarie solo previa autorizzazione e le registriamo in conformità alle pratiche contabili di Microsoft.



CEO, CFO, Corporate Controller e gli altri dipendenti che lavorano in ambito finanziario rispettano quanto stabilito nel Codice finanziario di condotta professionale (Finance Code of Professional Conduct).



Usiamo accordi e processi contrattuali standard o otteniamo l'approvazione di condizioni personalizzate.

Scopri di più visitando i collegamenti qui sotto ↓

Codice finanziario di condotta professionale >
(solo per uso interno)

Politiche sugli accordi personalizzati e collaterali >
(solo per uso interno)

Criteri di conservazione dei documenti >
(solo per uso interno)



COMUNICARE CON PRECISIONE

AL PUBBLICO

Le nostre comunicazioni e dichiarazioni pubbliche sono oneste e non fuorvianti.

Quello che diciamo e il modo in cui lo comunichiamo è importante. Otterremo e manterremo la fiducia dei nostri investitori e del pubblico solo se avranno la consapevolezza di poter contare su ciò che diciamo.



<Come comunichiamo con precisione al pubblico>



Forniamo informazioni finanziarie complete, accurate e tempestive nei report e nei documenti presentati alla US Securities and Exchange Commission e in altre dichiarazioni pubbliche.



Ascoltiamo con attenzione i feedback e le domande degli investitori e di altre parti interessate.



Non parliamo a nome dell'azienda se non siamo autorizzati a farlo, rimandiamo le richieste degli analisti e dei media ai reparti addetti alle relazioni con gli investitori o alle relazioni pubbliche.



Ci assicuriamo che tutte le comunicazioni sui nostri prodotti e servizi siano oneste e accurate.



Se sponsorizziamo i nostri prodotti e servizi sui social media, indichiamo chiaramente la nostra affiliazione aziendale e dichiariamo con onestà la nostra opinione o convinzione sul prodotto o servizio sponsorizzato.



Il nostro materiale pubblicitario e promozionale è accurato e privo di false dichiarazioni.



Scopri di più visitando i collegamenti qui sotto



Politiche sulla divulgazione di informazioni finanziarie
(solo per uso interno)



Politiche sulla difesa pubblica
(solo per uso interno)



Linee guida sui social media
(solo per uso interno)





PROTEGGERE

LE RISORSE DI MICROSOFT

Siamo amministratori responsabili delle risorse di Microsoft. Ogni giorno usiamo le risorse e il denaro dell'azienda per svolgere il nostro lavoro. Queste risorse appartengono a Microsoft. Abbiamo l'obbligo, nei confronti dei nostri investitori, di usarle in modo responsabile e al fine di mantenere la fiducia e aggiungere valore.

<Come proteggiamo le risorse di Microsoft>

Siamo consapevoli che i dati aziendali sono di proprietà di Microsoft e che tali informazioni devono essere consultate, conservate ed esaminate in conformità alle nostre politiche e alle leggi applicabili.



Spendiamo i fondi di Microsoft con oculatezza ed evitando sprechi e abusi.



Usiamo i nostri account e servizi aziendali, anziché quelli personali, per la corrispondenza e i dati aziendali.



Esercitiemo il buon senso nell'uso delle risorse tecnologiche fornite dall'azienda, di cui ci serviamo per scopi personali in conformità alle politiche aziendali e solo se ciò non interferisce con le nostre responsabilità lavorative né danneggia il nostro ambiente di lavoro.



Scopri di più visitando i collegamenti qui sotto ↓

Politiche sull'uso responsabile della tecnologia (solo per uso interno)



Politiche sulle spese (solo per uso interno)



PROTEGGERE LE INFORMAZIONI RISERVATE

E LA PROPRIETÀ INTELLETTUALE



Proteggiamo e rispettiamo il valore aziendale delle informazioni e delle idee, che appartengano a Microsoft o a un'altra azienda.

Potremmo perdere il nostro vantaggio competitivo se divulgassimo le informazioni riservate di Microsoft.

Perdiamo fiducia se divulghiamo le informazioni riservate che apprendiamo dalle aziende con cui facciamo affari. La protezione delle informazioni e delle idee, proprie e altrui, è essenziale per il successo della nostra attività e rafforza la nostra reputazione di partner attendibile.

<Come proteggiamo le informazioni riservate e la proprietà intellettuale>



Seguiamo le procedure consigliate per proteggere l'accesso alle informazioni riservate ed evitiamo di discuterne in aree comuni o con colleghi che non sono tenuti a esserne a conoscenza.



Non usiamo le informazioni riservate per scopi commerciali diversi da quelli di Microsoft e manteniamo la riservatezza anche quando non lavoriamo più per Microsoft.



Tuteliamo i diritti di proprietà intellettuale di Microsoft attraverso copyright, marchi e altre forme di proprietà intellettuale che proteggono il valore della nostra innovazione.



Rispettiamo la riservatezza e i diritti di proprietà intellettuale di terzi e non usiamo le informazioni riservate di terzi senza il loro consenso.



Non usiamo né copiamo materiali protetti da copyright di terze parti, come software, immagini, video e musica, senza una licenza o l'autorizzazione di CELA.

Scopri di più visitando i collegamenti qui sotto



Politiche sulle informazioni riservate (solo per uso interno)



Politiche sul copyright (solo per uso interno)



TRUST

DEI NOSTRI RAPPRESENTANTI

Affidarsi a rappresentanti attendibili

49

Gestire regali, ospitalità e viaggi in modo responsabile

51

Scegliere fornitori con una reputazione di integrità

53

Quando prendi decisioni, chiediti se la tua scelta rafforzerà il rapporto di lavoro a lungo termine con i nostri rappresentanti e clienti.

Ci atteniamo a standard etici elevati e ci aspettiamo che i nostri rappresentanti, ovvero i partner, i venditori, i consulenti e le altre aziende che lavorano per nostro conto, rispettino gli stessi nostri standard.

Otteniamo la fiducia dei nostri rappresentanti quando restituiamo loro valore e non chiediamo loro di svolgere attività che non faremmo noi stessi.



AFFIDARSI A **RAPPRESENTANTI ATTENDIBILI**

Cerchiamo di affidarci a rappresentanti onesti che si impegnano ad agire in modo etico quando lavorano per nostro conto. Il successo della nostra azienda si basa su una vasta rete di rappresentanti, ad esempio partner, fornitori e consulenti.

Le loro azioni hanno impatto sulla nostra reputazione sia a livello personale che aziendale. Se i nostri rappresentanti operano con integrità, manteniamo e consolidiamo la fiducia che abbiamo instaurato con i nostri clienti e con il pubblico.



<Come ci affidiamo a rappresentanti attendibili>



Esaminiamo le valutazioni e la reputazione dei nostri rappresentanti prima di assumerli per nostro conto.



Cerchiamo di comprendere i motivi per includere un determinato rappresentante in un affare o una transazione, procedendo solo se appropriato.



Coltiviamo la fiducia dei nostri rappresentanti e non chiediamo né suggeriamo loro di eseguire azioni non consentite dalla legge o dalle nostre politiche.



Non esercitiamo pressioni su partner o rivenditori affinché effettuino ordini per prodotti o servizi che non desiderano o di cui non hanno bisogno e non applichiamo ritorsioni nei loro confronti davanti al loro rifiuto.



Segnaliamo qualunque sospetto sul comportamento poco etico o corrotto da parte di un rappresentante.

Scopri di più visitando i collegamenti qui sotto ↓

Politiche sui rappresentanti attendibili >
(solo per uso interno)

Politiche sulla vendita etica >
(solo per uso interno)

GESTIRE REGALI, OSPITALITÀ E VIAGGI IN MODO RESPONSABILE

Ci impegniamo a mostrare buon senso e moderazione nello scambio di cortesie professionali.

Donare e ricevere regali, ospitalità e viaggi può creare solidi rapporti di lavoro, oltre a essere un segno di buona volontà tra Microsoft e i suoi interlocutori.

Regali, cene o viaggi stravaganti o privi di trasparenza o di uno scopo legittimo possono tuttavia essere considerati come una forma di corruzione o semplicemente inappropriati. Si tratta di qualcosa che mina la fiducia e danneggia la nostra attività.



<Come gestiamo regali, ospitalità e viaggi in modo responsabile>



Sviluppiamo relazioni positive senza tangenti e corruzione commerciale.



Quando offriamo o accettiamo regali, ospitalità o viaggi, ci assicuriamo che siano ragionevoli, appropriati e abbiano uno scopo aziendale legittimo.



Non chiediamo a terzi regali, ospitalità o viaggi né li costringiamo a offrirci qualcosa per fare affari con noi.



Non chiediamo a un rappresentante, ad esempio un partner o un fornitore, di offrire regali, ospitalità o viaggi per nostro conto.



Non offriamo né accettiamo contanti.

Scopri di più visitando i collegamenti qui sotto ↓

Politiche sull'offerta di regali, ospitalità e viaggi a destinatari commerciali (solo per uso interno)



Politiche sull'accettazione di regali, ospitalità e viaggi (solo per uso interno)



Politiche sull'offerta di regali, ospitalità e viaggi ai funzionari di enti pubblici (solo per uso interno)



SCEGLIERE FORNITORI CON UNA REPUTAZIONE DI INTEGRITÀ

Per il nostro successo ci affidiamo alle relazioni con i nostri fornitori. Per realizzare la nostra missione, abbiamo bisogno di fornitori che si impegnino quanto noi a creare un rapporto di fiducia con i nostri clienti, che siano professionali nel loro lavoro e che rispettino la legge.



<Come scegliamo fornitori con una reputazione di integrità>

Selezioniamo i migliori fornitori per il lavoro e ne valutiamo attentamente la comprovata esperienza, la reputazione di integrità e altri meriti, senza ricorrere a favoritismi.

Ci impegniamo a eliminare il lavoro minorile, la tratta di esseri umani e altri abusi sul lavoro nella nostra catena di approvvigionamento.

Scopri di più visitando i collegamenti qui sotto



Politiche sui contratti con i fornitori (solo per uso interno)



Politiche sull'approvvigionamento (solo per uso interno)



RISPETTO DEL
NOSTRO

TRUST CODE



RESPONSABILITÀ DEI DIPENDENTI

I dipendenti sono tenuti a rispettare questo Codice di fiducia, le politiche Microsoft e la legge. **Dovrai pertanto:**

> **Leggere, comprendere e rispettare il presente Codice di fiducia** e le politiche, le leggi e i regolamenti applicabili al tuo lavoro.

> **Parlare chiaro** in caso di possibili violazioni del Codice di fiducia, delle politiche di Microsoft e dei requisiti legali e normativi.

> **Dare prova di onestà e collaborare attivamente a eventuali indagini interne.** Non nascondere né distruggere informazioni.

> **Completare la formazione sul Codice di fiducia e dichiarare di averlo compreso e accettato.** La mancata lettura o accettazione del Codice di fiducia non esonera l'utente da tali responsabilità.

Gli Standard di condotta aziendale e il Programma di conformità ed etica di Microsoft sono approvati e pienamente sostenuti dal Consiglio di amministrazione di Microsoft. Il Consiglio di amministrazione e la direzione sono responsabili della supervisione del Programma di conformità ed etica e del rispetto di tali standard. Questi standard si applicano a Microsoft, al suo Consiglio di amministrazione e a tutti i dipendenti, i dirigenti e gli amministratori delegati di Microsoft.

Con il termine "Microsoft" si fa riferimento a Microsoft Corporation e a tutte le sue consociate e affiliate di cui detiene, direttamente o indirettamente, il 50% delle azioni con diritto di voto. Con il termine "dipendenti" si fa riferimento al Consiglio di amministrazione, ai dipendenti, ai dirigenti e agli amministratori delegati di Microsoft.

Solo il Consiglio di amministrazione può porre deroga a una disposizione dei presenti Standard per un dirigente o un amministratore delegato. Qualsiasi deroga concessa a un dirigente o a un amministratore delegato verrà resa nota pubblicamente, in base a quanto stabilito dai requisiti di inclusione del NASDAQ e dalle leggi, dalle disposizioni e dai regolamenti applicabili.

Questi Standard sono importanti per noi. La loro violazione può comportare un'azione disciplinare, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro. I dipendenti sono sempre tenuti a usare il buon senso e la capacità di giudizio e ad agire in modo responsabile, indipendentemente dall'esistenza di politiche che vietano un comportamento specifico.

Parla chiaro quando qualcosa non va, solo così possiamo affrontare il problema.

[Segnala un problema di integrità >](#)

TRUST CODE

STANDARD DI CONDOTTA AZIENDALE MICROSOFT