

```

app.MapGet("/trust/complete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.OK(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

```

# TRUST CODE

СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ MICROSOFT

```

app.MapDelete("/trust/delete-all", async (TrustedDb db) =>
    Results.Ok(await db.Database.ExecuteSqlRawAsync("DELETE FROM TrustCode")));

app.Run();

Task EnsureDB(string connectionString)
{
    var options = new
    DbContextOptionsBuilder<TrustedDb>().UseSqlite(connectionString).Options;
    using var db = new TrustedDb(options);
    return db.Database.MigrateAsync();
}

enum Courses
{
    Accessibility,
    CompetingFairly,
    DigitalSafety,
    EthicalSelling,
    GlobalReadiness,
    InsiderTrading,
    ModelCoachCare,
    ResponsibleAI,
    Privacy,
    SecurityZeroTrust
}

```

“

Дорогая команда!

Культуру нашей корпорации определяют слова и действия каждого из нас. Мы стремимся сформировать инклюзивную культуру, которая основывается на разнообразии, обучении и доверии — культуру, в которой каждый сотрудник сможет наилучшим образом проявить себя.

Правильные и этичные решения в работе помогают завоевывать доверие коллег, клиентов и партнеров. Вы никогда не должны ставить под угрозу личную добропорядочность, репутацию Microsoft и доверие к компании в обмен на краткосрочную выгоду.

Руководствуясь принципами добропорядочности, честности и соблюдения правил, мы с большей вероятностью будем делать этичный выбор. Мы всегда должны быть честными в своих побуждениях, учиться на ошибках и обращаться за помощью, оказавшись в трудной ситуации. Я ожидаю, что руководители и менеджеры будут способствовать развитию культуры, где сотрудники могут свободно задавать вопросы и говорить о том, что им кажется неправильным.

Наши Стандарты делового поведения (Кодекс доверия) подчеркивают роль каждого сотрудника в построении доверия и описывают подход, которым вы должны руководствоваться при принятии решений. Применяя эти принципы в повседневной работе, мы сможем двигаться вперед и будем уверенно принимать решения, которые укрепляют доверие к компании и дают нашим клиентам и партнерам возможность достигать большего.

Я очень благодарен вам.

**Сатья Наделла**

Председатель совета директоров  
и генеральный директор

”



# СОДЕРЖАНИЕ

## НАША КУЛЬТУРА И ЦЕННОСТИ

Наша миссия

Сообщайте о проблемах

Достигайте большего

Роль менеджеров

Использование Кодекса доверия

Не молчите

## ДОВЕРИЕ НАШИХ КЛИЕНТОВ

Уважайте конфиденциальность

Не совершайте необоснованные платежи

Соревнуйтесь честно

## ДОВЕРИЕ СООБЩЕСТВ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Соблюдайте законы разных стран

Уважайте и пропагандируйте права человека

Разрабатывайте доступные продукты и услуги

Разрабатываем и разворачиваем ответственный ИИ

## ДОВЕРИЕ ДРУГ К ДРУГУ

Способствуйте разнообразию и инклюзивности

Создавайте безопасную и продуктивную рабочую среду

Избегайте конфликтов интересов

## ДОВЕРИЕ НАШИХ ИНВЕСТОРОВ И ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Не продавайте внутреннюю информацию

Защищайте ресурсы Microsoft

Соблюдайте точность в записях и контрактах

Защищайте конфиденциальную информацию

Будьте точны в публичных высказываниях

и интеллектуальную собственность

## ДОВЕРИЕ НАШИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

Ответственно относитесь к подаркам, проявлениям гостеприимства и путешествиям

Сотрудничайте с надежными представителями

Выбирайте добропорядочных поставщиков

## СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ДОВЕРИЯ

Соблюдение Кодекса доверия

# TRUST

## К НАШЕЙ КУЛЬТУРЕ И ЦЕННОСТЯМ

Наша миссия

5

Достигайте большего

6

Как использовать Кодекс доверия

7

Как сообщить о проблеме

9

Не молчите, когда что-то не так

10

Роль менеджеров

12

```
app.MapGet("/trust/{id}", async. (  
    await db.TrustCode.FindAsync(id)  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());  
  
app.MapPost("/trust", async. (Trusted t  
{  
  
    if (!MinimalValidation.TryValida  
        return Results.Validation  
db.TrustCode.Add(trust);  
await db.SaveChangesAsync();  
    Results.Ok($"/trust/  
});  
app.MapGet("/trust/{id}", async. (int i
```





# НАША МИССИЯ

Дать каждому человеку и каждой  
организации в мире  
возможность достигать большего.

## ДОСТИЖЕНИЕ НАШЕЙ МИССИИ

### НАШИ ЦЕННОСТИ

Уважение

Добропорядочность

Ответственность

### НАША КУЛЬТУРА

Нацеленность на развитие

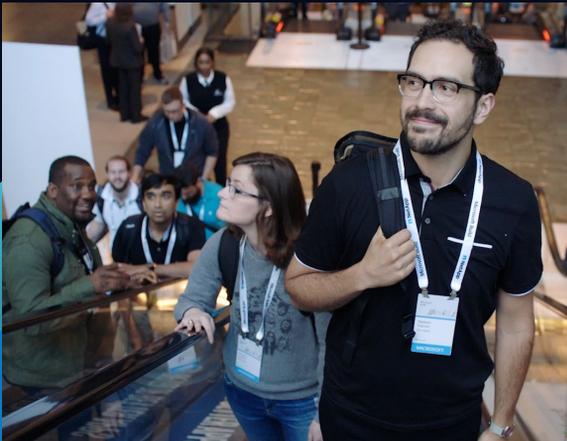
Забота о клиентах

Единая корпорация  
Microsoft

Разнообразие  
и инклюзивность

Изменение мира к лучшему

# Достигайте большего



## Как мы завоевываем и укрепляем доверие?

Сначала с помощью нашей культуры и ценностей мы формируем крепкие отношения внутри корпорации Microsoft и за ее пределами.

**Наши ценности** — это стойкие принципы, которые помогают нам изо дня в день добропорядочно вести бизнес и завоевывать доверие.

**Наша культура** — это основа, которая определяет, кто мы такие и как себя ведем.



## Стандарты делового поведения Microsoft

В Стандартах делового поведения Microsoft (**Кодексе доверия**) описано, как наша культура и ценности помогают нам завоевывать и сохранять доверие клиентов, государственных учреждений, инвесторов, партнеров, представителей и сотрудников. Следуя им, мы вместе сможем достигать большего.

# КАК КОДЕКС ДОВЕРИЯ ПОМОГАЕТ ПРИНИМАТЬ ПРАВИЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ



Правильные и этичные решения помогают сохранять доверие сотрудников компании и людей, с которыми мы взаимодействуем.

Иногда мы оказываемся в сложных и запутанных ситуациях и не знаем, какое решение будет правильным. Как решать этические дилеммы?

В Кодексе доверия нет инструкций для каждой конкретной ситуации, однако в нем вы найдете советы, которые **помогут делать правильный выбор и находить решение**, когда выход не очевиден.



# Столкнувшись с трудным решением или ситуацией, выполните эти шаги:

Microsoft runs on trust.

1



## ОСТАНОВИТЕСЬ

Вас беспокоит сложившаяся ситуация? Вы чувствуете, что что-то не так?

Остановитесь и подумайте, как подойти к этой проблеме.

2



## ПОДУМАЙТЕ

Соответствует ли ваш подход культуре и ценностям Microsoft, изложенным в Кодексе доверия? Способствует ли он завоеванию или сохранению доверия? Никогда не жертвуйте репутацией и доверием ради краткосрочной выгоды.

3



## ПОСОВЕТУЙТЕСЬ

Задавайте вопросы и обращайтесь за помощью. Обратитесь к менеджеру либо в департамент по правовым, корпоративным вопросам и внешним связям, финансовый отдел или отдел кадров. Эти специалисты помогут вам принять правильное решение. **Напишите на электронный адрес [buscond@microsoft.com](mailto:buscond@microsoft.com), чтобы получить поддержку.**

Не молчите, когда что-то идет не так. Иначе мы просто не сможем решить проблему.

Сообщить  
о недобропорядочности



# КАК СООБЩИТЬ О ПРОБЛЕМЕ

Человек, решивший сообщить о проблеме, не должен сталкиваться с трудностями. Поэтому мы предлагаем несколько способов сказать, что что-то идет не так.

Выберите тот, который подходит вам.

В любом случае ваша конфиденциальность будет защищена.

Если это не запрещено законом вашей страны, вы можете оставить анонимную жалобу с помощью горячей линии или попросить отдел по вопросам этики и соблюдения правил рассматривать ваше обращение как анонимное.



**Сайт:** [www.microsoftintegrity.com](http://www.microsoftintegrity.com)



**Факс:** 1-425-708-7177



**Электронная почта:**  
[buscond@microsoft.com](mailto:buscond@microsoft.com)



**Почтовый адрес:**

Business & Regulatory Investigations  
Microsoft Corporation  
One Microsoft Way  
Redmond, WA 98052 United States  
(США)



**Телефон:** 1-877-320-6738  
**Для междунар. звонков за счет  
собеседника:** +1-720-904-6844

## Дополнительные ресурсы

Вы также можете обсудить волнующий вас вопрос с любым менеджером Microsoft, отделом кадров, финансовым отделом или департаментом по правовым, корпоративным вопросам и связям с внешними организациями.

**Используете мобильное устройство?** Отсканируйте этот QR-код, чтобы отправить нам электронное письмо.



SCAN ME

# НЕ МОЛЧИТЕ, КОГДА ЧТО-ТО НЕ ТАК

Microsoft  
runs on  
**trust.**

Взрачивая культуру доверия,  
мы должны учиться говорить  
о проблемах, которые нас беспокоят.  
Только так мы  
сможем решать их.

## СООБЩЕНИЕ О НЕДОБРО- ПОРЯДОЧНОСТИ



Чтобы сообщить о недобропорядочности, вам не обязательно обладать подробной информацией или быть уверенными в том, что что-то не так.

Мы стремимся серьезно и справедливо относиться к жалобам сотрудников и безотлагательно принимать меры, если узнаем, что что-то необходимо исправить.



## МЫ ЗАПРЕЩАЕМ ПРЕСЛЕДОВАНИЕ

Для того чтобы сообщить о проблеме, нужно набраться смелости. Мы понимаем, что вы можете чувствовать дискомфорт или тревогу. Именно поэтому мы запрещаем преследование.

Запрещено преследование за:



Отказ совершать действия, нарушающие Кодекс доверия, политики Microsoft или закон, даже если такое решение приведет к потере коммерческого дохода компании Microsoft.



Добросовестное сообщение о возможном неприемлемом поведении.



Содействие расследованию.

Согласно нашим политикам, преследование сотрудников, совершивших указанные выше действия, может наказываться дисциплинарным взысканием и даже увольнением.



# РОЛЬ МЕНЕДЖЕРОВ



Как лидер, вы несете особую ответственность за развитие культуры и поддержание благоприятной рабочей атмосферы для команды.

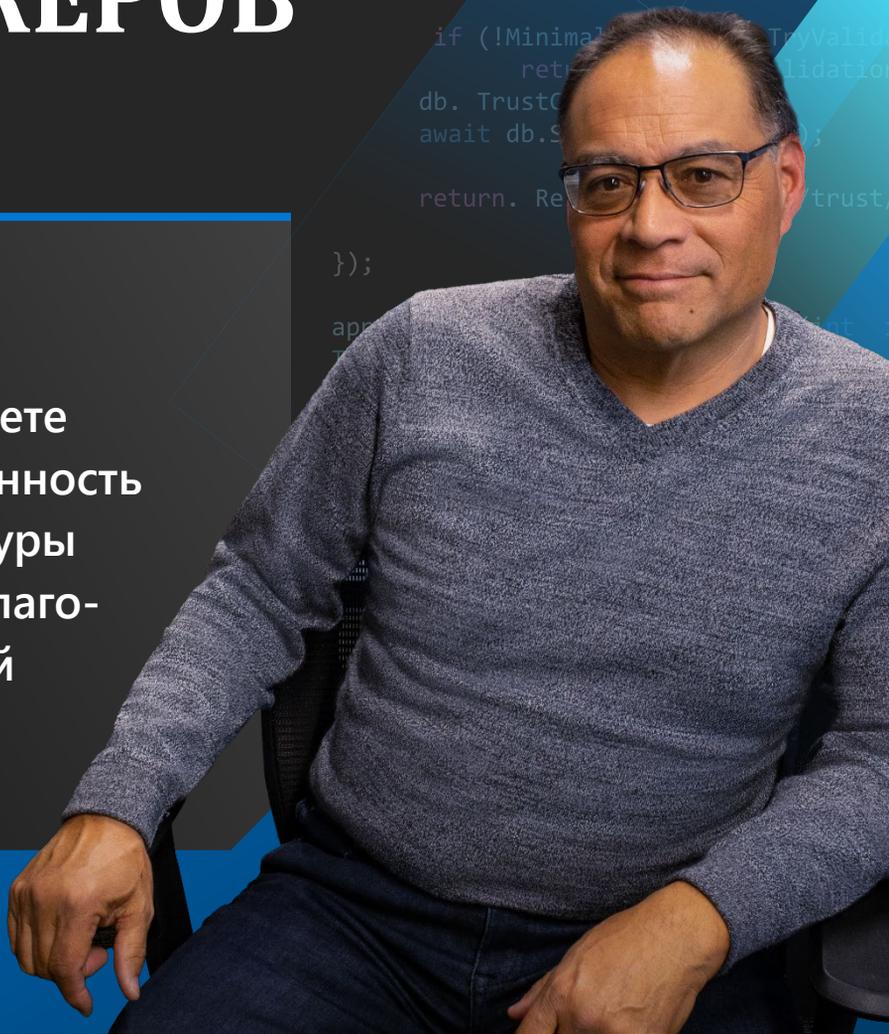
Важно, как вы принимаете решения, справляетесь с проблемами, реагируете на мнения, отличные от вашего, и даже воспринимаете плохие новости. От этого зависит, будут ли доверять вам ваши подчиненные, клиенты и заинтересованные стороны. Успех — ваш и вашей команды — зависит от доверительных отношений, которые вы выстраиваете вместе.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async () => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id);
    return Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound();
});
```

```
app.MapPost("/trust", async (TrustedCode trust) => {
    if (!MinimalApiExtensions.TryValidateModel(trust, out var validationErrors))
        return Results.BadRequest(validationErrors);
    await db.TrustCode.AddAsync(trust);
    return Results.CreatedAt("/trust/{id}", trust);
});
```

```
if (!MinimalApiExtensions.TryValidateModel(trust, out var validationErrors))
    return Results.BadRequest(validationErrors);
await db.TrustCode.AddAsync(trust);
return Results.CreatedAt("/trust/{id}", trust);
});
```

```
});
app.MapPost("/trust", async (TrustedCode trust) => {
    if (!MinimalApiExtensions.TryValidateModel(trust, out var validationErrors))
        return Results.BadRequest(validationErrors);
    await db.TrustCode.AddAsync(trust);
    return Results.CreatedAt("/trust/{id}", trust);
});
```



ЭТИ ПРОСТЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПОМОГУТ ВАМ СОЗДАТЬ КУЛЬТУРУ  
ДОВЕРИЯ И ДОБРОПОРЯДОЧНОСТИ ВНУТРИ КОМАНДЫ:

## Общайтесь

Регулярно обсуждайте с командой важность этики и добропорядочности, давая четко понять, что ожидаете от коллег соблюдения этих принципов в работе.



## Подавайте правильный пример

Показывайте на собственном примере, как нужно принимать этические и обоснованные решения.



## Задавайте вопросы

Убедитесь, что ваша команда знает: вы оцените результат, только если он был достигнут честным путем. Задавайте вопросы, чтобы убедиться, что успехи ваших подчиненных не связаны с нарушением правил.



## Слушайте сотрудников

Менеджер должен быть заботливым наставником для своей команды. Убедитесь, что ваши сотрудники знают, что могут прийти к вам с любым, даже самым сложным вопросом.



# КАК МЕНЕДЖЕРЫ ДОЛЖНЫ РЕАГИРОВАТЬ НА ПРОБЛЕМЫ СОТРУДНИКОВ

Если сотрудник поделится с вами тем, что его беспокоит, вы должны выслушать его и предпринять необходимые действия. От этого зависит сохранение доверия в нашей корпорации и защита Microsoft.

Если кто-то сообщит вам о проблеме, выполните эти действия:



Устраните отвлекающие факторы и внимательно **выслушайте** человека. **Поблагодарите** человека за то, что он не промолчал. Сотрудник принял трудное, но важное для Microsoft решение.



Говорите с человеком **уважительно** и относитесь к каждой проблеме **серьезно**, даже если не считаете ее таковой. Демонстрируйте желание решить проблему.



Примите меры для защиты **конфиденциальности** человека. Не обсуждайте этот разговор с другими членами команды.



Если вы узнали о нарушении Политики по борьбе с **домогательствами** и **дискриминацией** либо сами стали свидетелем подобного поведения, немедленно обратитесь в [AskHR](#).

Менеджеры могут самостоятельно решать проблемы, связанные с продуктивностью сотрудников, однако о **недобропорядочности, нарушениях деловой этики и ненадлежащем поведении необходимо сообщать в отдел Microsoft Business & Regulatory Investigations.**

Если у вас возник вопрос или вы не уверены в том, что можете и должны самостоятельно решить конкретную проблему, обратитесь за советом в отдел делового поведения и соблюдения правил ([buscond@microsoft.com](mailto:buscond@microsoft.com)).

Отправить электронное письмо



**Не молчите**, когда что-то идет не так. Иначе мы просто не сможем решить проблему.

Сообщить  
о недобропорядочности



Сообщить о ненадлежащем  
поведении



# TRUST

## НАШИХ КЛИЕНТОВ

Уважайте конфиденциальность **18**

Не совершайте необоснованные платежи **19**

Соревнуйтесь честно **21**

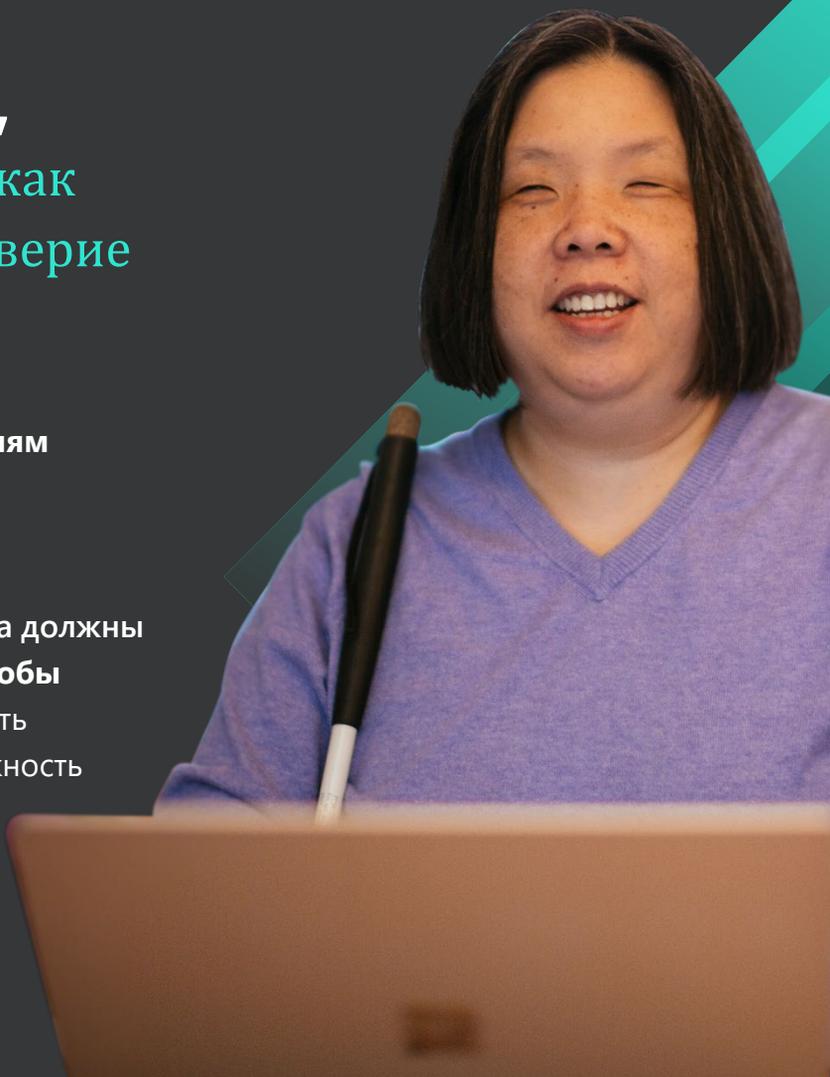




Принимая решение,  
спрашивайте себя, **как  
оно повлияет на доверие  
наших клиентов**

**Помогать людям и организациям  
в нужный момент** — вот залог  
нашего успеха.

Что бы мы ни делали, мы всегда должны  
думать о клиентах. **Ищите способы  
привлекать клиентов**, отстаивать  
их интересы и давать им возможность  
достигать большего.





# УВАЖАЙТЕ КОНФИДЕН- ЦИАЛЬНОСТЬ

Мы уважаем конфиденциальность, поэтому всегда открыто рассказываем клиентам, как обрабатываем их данные, в том числе персональные.

Мы хотим, чтобы наши клиенты доверяли нам свою конфиденциальность и используем их данные только так, как они нам разрешили.

## «Как мы уважаем конфиденциальность»



Соблюдаем местное законодательство в отношении конфиденциальности и защиты данных



Предоставляем понятные и точные уведомления о конфиденциальности, когда собираем или обрабатываем персональные данные (в том числе данные сотрудников).



Уважаем выбор клиентов в вопросах конфиденциальности и используем их данные только для предоставления тех услуг, на которые они согласились.



Защищаем данные клиентов, разрабатывая безопасные продукты и услуги.

[Подробнее по ссылкам ниже](#)



[Политика конфиденциальности \(только для внутреннего использования\)](#) >

[Принципы конфиденциальности](#) >



```
app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.Where(t =>!t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
? Results.Ok(trust)
: Results.NotFound());
```

# НЕ СОВЕРШАЙТЕ НЕОБОСНОВАННЫЕ ПЛАТЕЖИ

В отношениях с клиентами мы стремимся к честности и прозрачности, поэтому запрещаем любые попытки влиять на их решения с помощью необоснованных платежей.

Коррупция может по-разному вредить нашим клиентам, в том числе — вынуждать их платить больше, чем следует.

Доверие клиентов, которое мы завоевываем и сохраняем каждый день, намного ценнее любой выгоды от ненадлежащего ведения бизнеса. В некоторых странах взятки — это привычный способ получить контракт, однако мы запрещаем их.

Мы скорее упустим сделку, чем дадим взятку, откат и т. д.



## «Как мы завоевываем доверие»

Отказываемся предлагать и давать кому-либо взятки или откаты.

Запрещаем любые проявления коррупции, в том числе взятки для получения разрешений и небольшие платежи для ускорения стандартных государственных процедур (также известные как стимулирующие платежи).

Избегаем скрытых условий или договоренностей в сделках и стараемся заключать как можно более простые договоры, ведь прозрачность в транзакциях сокращает риск взяток и откатов.

Сотрудничаем с партнерами, у которых безупречная репутация, и сообщаем о признаках того, что представитель неэтичен или может дать взятку.

Убеждаемся в том, что подарки, проявления гостеприимства или путешествия, которые мы предлагаем клиентам либо государственным служащим, разумны, уместны и при необходимости одобрены.

Нанимаем сотрудников на основе их заслуг, а не для того, чтобы угодить клиенту или государственному служащему.

Делаем пожертвования, только чтобы поддержать законные благотворительные инициативы, а не получить какую-либо выгоду.

Антикоррупционная политика >

Подарки, проявления гостеприимства и путешествия для государственных служащих (только для внутреннего использования) >

Приверженность борьбе с коррупцией и взяточничеством >

# СОРЕВНУЙ- ТЕСЬ ЧЕСТНО



Наш подход к конкуренции важен так же, как и результат, которого мы достигаем.

Мы ставим своих клиентов на первое место и предоставляем им доступ ко множеству продуктов и услуг по справедливым ценам. Так мы соблюдаем принципы здоровой конкуренции и честной деловой деятельности. Благодаря справедливой конкуренции мы достигаем своих целей не в ущерб добропорядочности.

## «Как мы честно соревнуемся»

- > Не заключаем официальных или неофициальных соглашений об ограничении конкуренции.
- > Ведем честные торги, не фальсифицируем результаты и не помогаем в этом другим.
- > Не диктуем цены, которые наши независимые торговые партнеры устанавливают для своих клиентов.
- > Осуществляя конкурентную разведку, мы используем только приемлемые источники, соблюдаем принципы честности и не выдаем себя за других.

Подробнее по ссылкам ниже

Политика честной конкуренции (только для внутреннего использования) >

Политика конкурентной разведки (только для внутреннего использования) >

# TRUST

## СООБЩЕСТВ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Соблюдайте законы разных стран 23

Разрабатывайте доступные продукты  
и услуги 25

Уважайте и пропагандируйте права  
человека 26

Разрабатываем и разворачиваем  
ответственный ИИ 27

**Принимая решения, спрашивайте себя:  
способствует ли это укреплению доверия  
со стороны государственных учреждений  
и сообществ?**

Сообщества и государственные учреждения должны знать, что мы соблюдаем законы и обычаи стран, в которых ведем деятельность, и уважаем права человека по всему миру. Тогда мы сможем выполнять свою миссию.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async.  
    await db.TrustCode.FindAsync(i  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async. (Truste  
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryVali  
        return Results.Validati  
    db.TrustCode.Add(trust);  
    eChangesAsync();
```

```
    ts.Created($"trust
```

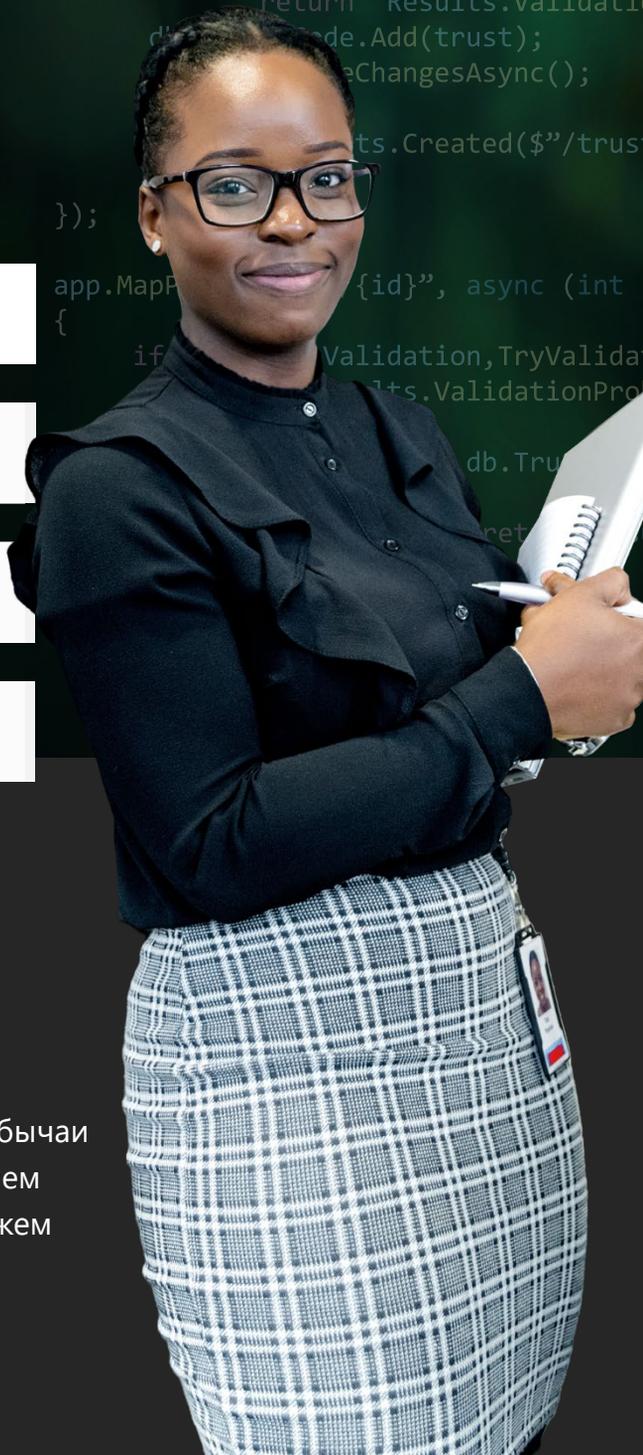
```
});
```

```
app.MapPut("/{id}", async (int  
{
```

```
    if (!MinimalValidation, TryValida  
        return Results.ValidationPro
```

```
    db.Trust
```

```
    ret
```





# СОБЛЮДАЙТЕ ЗАКОНЫ РАЗНЫХ СТРАН

**Мы соблюдаем законы всех многочисленных стран,  
в которых ведем деятельность.**

Это помогает нам завоевывать доверие государственных учреждений, укреплять сообщества, в которых мы живем и работаем, а также вносить свой вклад в развитие справедливого общества, где каждый защищен одним законодательством.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>  
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```





## «Как мы соблюдаем законы разных стран»



Уважаем и соблюдаем меры торгового контроля во всем мире, а также экономические санкции, которые запрещают нам вести бизнес с определенными странами, государственными учреждениями, организациями и частными лицами.



Соблюдаем честность и прозрачность во взаимодействии с государственными учреждениями и служащими.



Предоставляем достоверные, надлежащие и своевременные ответы на запросы информации со стороны государственных учреждений.



Соблюдаем законы, регулирующие распространение и использование наших технологий на международном уровне.



Соблюдаем законы и постановления США, а также других стран, в которых ведем деятельность.



# РАЗРАБАТЫВАЙТЕ ДОСТУПНЫЕ ПРОДУКТЫ И УСЛУГИ

При разработке продуктов и услуг мы отдаем приоритет инклюзивному дизайну.

В мире живет более миллиарда людей с ограниченными возможностями, поэтому мы можем и обязаны разрабатывать инклюзивные продукты. Инвестируя в разработку специальных возможностей, Microsoft помогает своим клиентам достигать целей в сфере инклюзивности. Мы считаем, что когда технологии будут учитывать разнообразные особенности и потребности всех, кто их использует, люди смогут добиваться неограниченных результатов.

## «Как мы разрабатываем доступные продукты»



Привлекаем к процессу разработки людей с разными точками зрения и учимся у них. Мы используем инклюзивный и человекоцентричный подход с самого начала работы над продуктом или услугой.



Делаем свои продукты доступными для всех пользователей, в том числе для людей с нарушениями зрения, слуха, речи, способности к обучению, двигательных функций, психического здоровья, сенсорной интеграции, а также с возрастными ограничениями.

Портал специальных возможностей  
(только для внутреннего использования) >

Академия специальных возможностей  
(только для внутреннего использования) >

Политика в отношении специальных возможностей  
(только для внутреннего использования) >

# УВАЖАЙТЕ И ПРОПАГАНДИРУЙТЕ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Мы уважаем и пропагандируем права человека, чтобы люди по всему миру могли использовать технологии на всеобщее благо.

## <Как мы уважаем и пропагандируем права человека>



Мы уважаем и отстаиваем верховенство права и прав человека в соответствии с международными законами, принципами и нормами.



Мы считаем, что ведение бизнеса в странах со значительными проблемами в сфере прав человека поможет продвигать эти нормы в долгосрочной перспективе. Этому также поспособствует наше ответственное взаимодействие с людьми, государственными учреждениями и другими заинтересованными сторонами в таких регионах.



Если государственные учреждения просят предоставить данные пользователей или удалить контент, мы убеждаемся в том, что такие запросы обоснованы, обязательны и законны.



Мы комплексно оцениваем влияние наших технологий на права человека. Мы учимся у заинтересованных сторон, чтобы находить непривычные для нас решения, совершенствовать свои политики и подходы к работе, а также улучшать свои технологии и способы их предоставления. Мы делаем все, чтобы соблюдать свои обязательства в области прав человека.

Как мы соблюдаем права человека >

# РАЗРАБАТЫВАЕМ И РАЗВЕРТЫВАЕМ ОТВЕТСТВЕН- НЫЙ

**Мы обязуемся разрабатывать и развертывать технологии ИИ в соответствии с нашими принципами в отношении ИИ, стандартом ответственного ИИ, миссией нашей компании, ценностями и правами человека.**

Мы стремимся создавать системы, которым люди будут доверять. Это означает, что в основе проектирования систем должны лежать люди, их цели и непреходящие ценности: справедливость, надежность и безопасность, конфиденциальность, инклюзивность, прозрачность и подотчетность.

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
        return Results.ValidationProblem(
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return. Results.Created($"trust/{trust.Id}
));
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTru
        return Results.ValidationProblem(violat
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Trusted
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, Trusted
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
        return Results.ValidationProblem(
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return Results.Created($"trust/{trust.Id}
));
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTru
        return Results.ValidationProblem(violat
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
```



## <Как мы разрабатываем и развертываем ответственный ИИ>

Следуем **Стандарту ответственного ИИ Microsoft** при разработке и развертывании технологий ИИ.

Сообщаем о **чувствительных сценариях использования** в Офис ответственного ИИ, а затем следуем полученным рекомендациям.

**Обращаемся за помощью**, когда нам необходим совет.

Подробнее по ссылкам ниже



[Офис ответственного ИИ  
\(только для сотрудников\)](#)



[Политика Microsoft в отношении  
ответственного ИИ  
\(только для сотрудников\)](#)



[Сообщение о чувствительных  
сценариях использования  
\(только для сотрудников\)](#)



[Принципы ответственного ИИ Microsoft](#)



[Стандарт ответственного ИИ Microsoft](#)



# TRUST

ДРУГ К ДРУГУ

Способствуйте разнообразию  
и инклюзивности

30

Создавайте безопасную  
и продуктивную рабочую среду

32

Избегайте конфликтов интересов

34

Принимая решения, спрашивайте себя:  
улучшает ли это слаженную работу  
корпорации Microsoft?

Наилучшие результаты приносят команды,  
в которых царит доверие, открытость, честность  
и конструктив.

Все мы должны вместе создавать атмосферу  
взаимного уважения, инклюзивности  
и сотрудничества.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Tru
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is T
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust,
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(tru
        return Results.ValidationProbl
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
```

```
    return Results.Created($"trust/{tru
```

```
});
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Tr
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inp
        return Results.ValidationProble
```

```
    var trust = await db.TrustCode.FindA
```

```
    if (trust is null) return Results.No
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is T
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust,
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(tr
        return Results.ValidationProbl
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
```

```
    return Results.Created($"trust/{tru
```

```
});
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Tr
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inp
        return Results.ValidationProble
```

```
    t = await db.TrustCode.FindA
```

```
    if (trust is null) return Res
```



# СПОСОБСТВУЙТЕ РАЗНООБРАЗИЮ И ИНКЛЮЗИВНОСТИ

Совместная работа  
эффективна благодаря  
нашим отличиям,  
а не вопреки им.

Уникальные навыки,  
опыт и знания, которые  
привносит каждый из  
нас, помогают нам нести  
пользу каждому на  
планете и обогащают  
корпоративную культуру  
Microsoft.



```
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
    return Results.ValidationProblem(
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return. Results.Created($"trust/{trust.Id
});
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trust
{
if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTru
    return Results.ValidationProblem(viol
var trust = await db.TrustCode.FindAsync
if (trust is null) return Results.NotFound
app.MapGet("/trust/{id}", async. (int id, Tr
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());
app.MapPost("/trust", async. (Trusted trust, Tr
{
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
    return Results.ValidationProblem(
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return. Results.Created($"trust/{trust.Id
};
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trust
{
if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTru
    return Results.ValidationProblem(viol
var trust = await db.TrustCode.FindAsync
if (trust is null) return Results.NotFound
app.MapGet("/trust/{id}", async. (int id, Tr
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());
app.MapPost("/trust", async. (Trusted trust, Tr
{
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
    return Results.ValidationProblem(
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return. Results.Created($"trust/{trust.Id
```

## <Как мы способствуем разнообразию и инклюзивности>



**Предоставляем равные возможности трудоустройства** всем квалифицированным кандидатам и сотрудникам.



**Нанимаем людей с ограниченными возможностями и обеспечиваем адекватные условия труда** квалифицированным сотрудникам.



**Анализируем неосознанные предубеждения** и создаем инклюзивную культуру, где каждый сотрудник чувствует себя комфортно.



Не допускаем дискриминации из-за возраста, происхождения, цвета кожи, необходимости брать отпуск по семейным или медицинским обстоятельствам, гендерной идентичности, гендерного самовыражения, семейного положения, состояния здоровья, национальности, физических или умственных недостатков, политических взглядов, статуса ветерана, расы, религии, пола, беременности, сексуальной ориентации и других характеристик, защищенных законами, правилами и постановлениями.

[Подробнее по ссылкам ниже](#)



[Разнообразие и инклюзивность в мире >](#)

[Политика равных возможностей при трудоустройстве \(только для внутреннего использования\) >](#)





# СОЗДАВАЙТЕ БЕЗОПАСНУЮ И ПРОДУКТИВНУЮ РАБОЧУЮ СРЕДУ

Наша цель — создать среду, где каждый сможет наилучшим образом выполнять свою работу. Безопасная рабочая атмосфера способствует доверию внутри команды и помогает нам добиваться успеха.

Дискриминация, притеснение, домогательства и небезопасные условия труда уменьшают результаты, которые мы можем получить.

Подробнее по ссылкам ниже



Политика по борьбе с домогательствами и дискриминацией  
(только для внутреннего использования)



Политика в отношении развлечений  
(только для внутреннего использования)



Политика в отношении насилия на рабочем месте  
(только для внутреннего использования)



Политика запрета наркотиков на рабочем месте  
(только для внутреннего использования)



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
});

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
});
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
```



## «Как мы создаем безопасную и продуктивную рабочую среду»



Следуем в работе принципам охраны труда и соблюдаем правила безопасности на рабочем месте.



Относимся друг к другу с уважением и не терпим притеснение, домогательства или дискриминацию.



С уважением решаем возникшие проблемы и никогда не прибегаем к актам или угрозам насилия.



Не работаем в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

# ИЗБЕГАЙТЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

Конфликты интересов могут возникать, когда наши личные отношения или финансовые выгоды пересекаются с нашими должностными обязанностями.

Если мы не сможем определять потенциальные конфликты интересов, такие ситуации могут влиять на принимаемые нами решения, подрывать доверие внутри команд и вредить репутации Microsoft.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db)
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db)
    {
```

```
        if (!Minim
            re
            db. Trust
            await db.
            return. R
```

```
    });
```

```
app.MapPut("/tr
    {
```

```
        if (!Minim
            return
```

```
        var tru
```

```
        if (tru
```



## «Как мы избегаем конфликтов интересов»



Действуем в интересах корпорации Microsoft.



Избегаем ситуаций, в которых личные отношения или финансовый интерес в другой компании влияет на наши решения в работе.

Список продолжается ниже ↓



Понимаем, что конфликты интересов могут иметь место, даже если мы убеждены, что внешние отношения не влияют на наши решения.



Сообщаем о возникших конфликтах интересов и обращаемся за советом или одобрением.



Прежде чем приступить к внешнему сотрудничеству, мы убеждаемся в том, что оно не навредит бизнес-интересам Microsoft и не нарушит подписанные ранее соглашения с сотрудниками.

Подробнее по ссылкам ниже



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound();
})
```

Конфликты интересов  
(только для внутреннего  
использования) >

Политика в отношении внешнего  
сотрудничества  
(только для внутреннего  
использования) >

Инструмент разрешения  
конфликтов интересов  
(только для внутреннего  
использования) >

```
if (trust is null) return Results.NotFound();
```

# TRUST

## НАШИХ ИНВЕСТОРОВ И ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Не продавайте внутреннюю информацию 37

Соблюдайте точность в записях  
и контрактах 39

Будьте точны в публичных высказываниях 41

Защищайте ресурсы Microsoft 43

Защищайте конфиденциальную  
информацию и интеллектуальную  
собственность 44

**Принимая решения, спрашивайте себя:  
укрепляет ли это репутацию Microsoft среди  
инвесторов и общественности или наносит ей ущерб?**

Наши инвесторы должны быть уверены, что мы  
ответственно и осознанно создаем для них ценность.

Мы заслуживаем их доверие тем, что защищаем свои  
активы и информацию, четко заявляем о направлении  
развития компании и честно ведем коммуникацию  
с ними и общественностью.



```
return Results.Validation  
db.TrustCode.Add(trust);  
await db.SaveChangesAsync();  
return Results.Created($"tr  
});  
app.MapPut("/trust/{id}", async (int  
{  
if (!MinimalValidation, TryValid  
return Results.ValidationPr  
var trust = db.TrustCode  
if (trust == null) return Re
```

# НЕ ПРОДАВАЙТЕ ВНУТРЕНнюю ИНФОРМАЦИЮ

Чтобы сохранять доверие инвесторов и общественности, мы соблюдаем законы о ценных бумагах. Это значит, что мы не продаем существенную непубличную информацию, которой обладаем.

Во время работы мы можем получить доступ к существенной непубличной информации о Microsoft или компаниях-партнерах. Информация считается существенной, если инвестор сочтет ее важной при принятии решения о покупке или продаже ценных бумаг компании. Информация считается непубличной, если она не получила широкой огласки среди сообщества инвесторов.

Торговля акциями Microsoft или любой другой компании на основе этой информации не только подрывает доверие инвесторов и общественности, но и нарушает закон, политику компании и честные отношения с инвесторами.



Подробнее по ссылкам ниже



Политика в отношении торговли  
внутренней информацией  
(только для внутреннего  
использования) >

Политика ограниченного  
торгового окна  
(только для внутреннего  
использования) >

# «Как мы завоевываем доверие»



При продаже или покупке ценных бумаг мы не руководствуемся существенной непубличной информацией Microsoft или информацией, полученной в результате нашей работы.



Никогда не делаем другим людям (например, друзьям, супругам или брокерам) намеки, связанные с существенной непубличной информацией.



Никогда не рекомендуем и не предлагаем другим людям торговать ценными бумагами, руководствуясь существенной непубличной информацией Microsoft или информацией, полученной в результате нашей работы, даже если не делимся самой информацией.

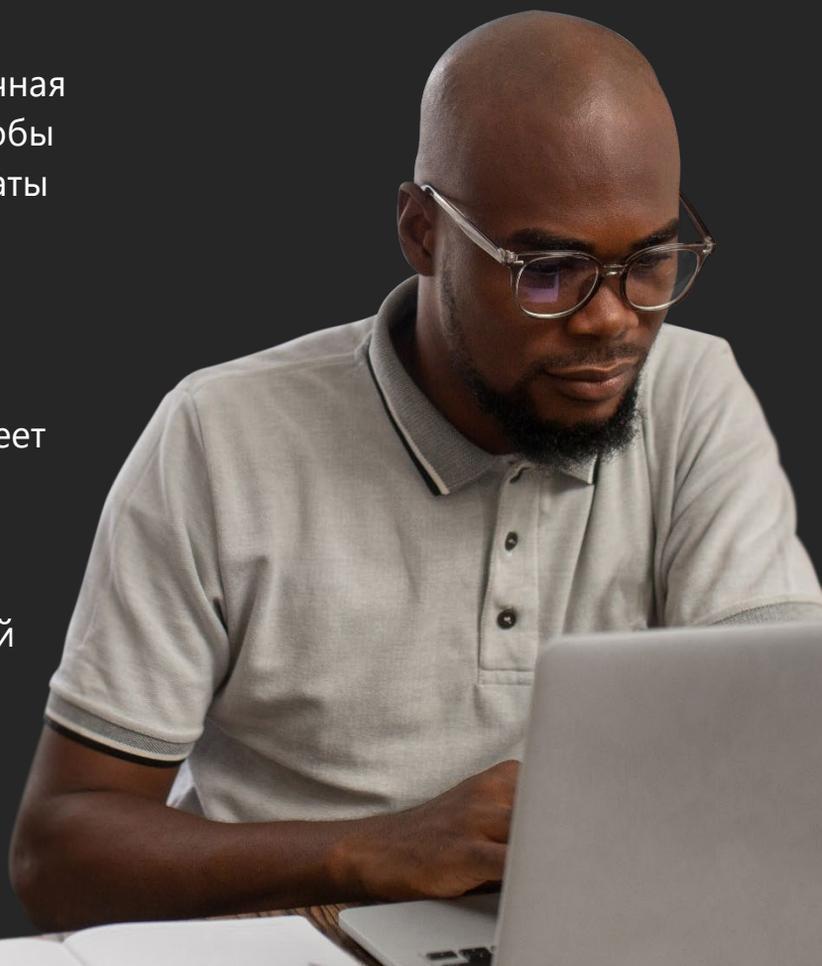


# ВЕДИТЕ ТОЧНЫЕ ЗАПИСИ И РЕГИСТРИРУЙТЕ ТРАНЗАКЦИИ

Наши записи всегда четкие, точные и исчерпывающие.

Инвесторам необходима точная и понятная информация, чтобы понять финансовые результаты и направление развития Microsoft, а также поверить в наши перспективы.

Ведение точных записей имеет решающее значение для поддержания доверия инвесторов, принятия правильных бизнес-решений и выполнения нормативных обязательств, которые мы несем, как публичная компания.



## <Как мы ведем точные записи и регистрируем транзакции>



Мы честно и точно регистрируем все финансовые транзакции и отчитываемся о них, как этого требуют применимые законы, постановления и правила бухгалтерского учета.



Мы не скрываем свои обязательства перед партнерами и клиентами, а в наших письменных контрактах всегда отражена фактическая экономическая составляющая сделки.



Мы не заключаем дополнительные и неофициальные соглашения.



В вопросах хранения и уничтожения документов мы руководствуемся корпоративными правилами, которые соответствуют нашим юридическим обязательствам и долгосрочным потребностям бизнеса.



Мы выполняем финансовые операции только при наличии соответствующего разрешения и регистрируем их согласно методам бухгалтерского учета Microsoft.



Генеральный директор, финансовый директор, финансовый контролер и другие сотрудники финансового отдела соблюдают соответствующий Кодекс профессионального поведения.



Мы используем стандартные соглашения, соблюдаем процедуру заключения контрактов и не предоставляем никому особые условия без предварительного одобрения.

Подробнее по ссылкам ниже



Кодекс профессионального поведения для сотрудников финансового отдела (только для внутреннего использования) >

Политика в отношении особых и дополнительных соглашений (только для внутреннего использования) >

Политика хранения документов (только для внутреннего использования) >



## БУДЬТЕ ТОЧНЫ В ПУБЛИЧНЫХ ВЫСКАЗЫВАНИЯХ

Наши публичные заявления всегда честны и не вводят никого в заблуждение.

Важно, что и как мы говорим. Общество и инвесторы будут доверять нам, только если смогут верить нашим словам.



## «Как мы соблюдаем точность в публичных высказываниях»



Мы предоставляем полную, точную и актуальную финансовую информацию в отчетах и документах, которые передаем в Комиссию по ценным бумагам и биржам США, а также в других публичных заявлениях.



Мы никогда не игнорируем отзывы и вопросы инвесторов и других заинтересованных сторон.



Мы не выступаем от имени компании, если не уполномочены делать это. Мы направляем запросы аналитиков и СМИ в отдел по связям с инвесторами или отдел по связям с общественностью.



Мы заботимся о том, чтобы любые сообщения о наших продуктах и услугах были честными и точными.



Рассказывая о своих продуктах или услугах в социальных сетях, мы четко заявляем о своей принадлежности к компании и выражаем свое честное мнение.



Наши рекламные материалы точны и не содержат неправдивых утверждений.

### Подробнее по ссылкам ниже



**Политика раскрытия финансовой информации** >  
(только для внутреннего использования)

**Политика в отношении общественных кампаний** >  
(только для внутреннего использования)

**Руководство по социальным сетям** >  
(только для внутреннего использования)



# ЗАЩИЩАЙТЕ РЕСУРСЫ MICROSOFT

Мы ответственно распоряжаемся ресурсами и деньгами компании Microsoft, чтобы каждый день выполнять свою работу. Эти ресурсы принадлежат Microsoft. Наше обязательство перед инвесторами — ответственно использовать ресурсы, так чтобы наши действия вызвали доверие и создавали ценность.

## «Как мы защищаем ресурсы Microsoft»

Понимаем, что бизнес-данные принадлежат Microsoft, и что их можно просматривать, хранить и проверять согласно нашим политикам и применимым законам.



Рационально тратим средства Microsoft и не допускаем расточительства и злоупотреблений.



Для работы с деловой корреспонденцией и данными мы используем корпоративные аккаунты и сервисы, а не личные.



Рационально используем технологические ресурсы компании. Мы применяем их в личных целях, только если это разрешено политикой компании, не мешает нам выполнять свои профессиональные обязанности и не вредит рабочему процессу.



Подробнее по ссылкам ниже



Политика в отношении ответственного использования технологий  
(только для внутреннего использования)



Политика в отношении расходов  
(только для внутреннего использования)



# ЗАЩИЩАЙТЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ

И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ



Мы защищаем и уважаем информацию и идеи, которые несут ценность бизнесу, независимо от того, кому они принадлежат — Microsoft или другой компании.

Мы можем потерять конкурентное преимущество, если раскроем конфиденциальную информацию о корпорации Microsoft.

Мы потеряем доверие партнеров, если раскроем полученную от них конфиденциальную информацию. Защита данных и идей (как своих, так и чужих) играет решающую роль в успехе нашего бизнеса и укрепляет нашу репутацию надежного партнера.

## «Как мы защищаем конфиденциальную информацию и интеллектуальную собственность»



Следуем рекомендациям по защите доступа к конфиденциальной информации и не обсуждаем ее в общих пространствах, а также с коллегами, которым не стоит знать ее.



Не используем конфиденциальную информацию для работы за пределами Microsoft и не разглашаем ее, даже когда прекращаем работать в Microsoft.



Защищаем интеллектуальную собственность Microsoft с помощью авторских прав, товарных знаков и других средств, позволяющих сохранять ценность наших инноваций.



Уважаем конфиденциальность и интеллектуальную собственность других и не используем чужую конфиденциальную информацию без разрешения.



Если мы решаем использовать либо копировать защищенные авторским правом материалы третьих лиц, например программное обеспечение, изображения, видео или музыку, то получаем лицензию или запрашиваем разрешение в департаменте по правовым, корпоративным вопросам и связям с внешними организациями.

Подробнее по ссылкам ниже



[Политика в отношении конфиденциальной информации \(только для внутреннего использования\)](#)



[Политика в отношении авторского права \(только для внутреннего использования\)](#)



# TRUST

## НАШИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

Сотрудничайте с надежными представителями

47

Ответственно относитесь к подаркам,, проявлениям гостеприимства и путешествиям

49

Выбирайте добропорядочных поставщиков

51

Принимая решения, спрашивайте себя: укрепит ли это долгосрочные отношения с нашими представителями и клиентами?

Мы установили для себя высокие этические стандарты и ожидаем, что наши представители — партнеры, поставщики, консультанты и другие компании, которые сотрудничают с нами, — тоже будут их соблюдать.

Чтобы заслужить доверие наших представителей, достаточно создавать для них ценность и не просить о том, чего не стали бы делать сами.



```
return. Results.Cr  
});  
app.MapPut("/trust/{id}"  
TrustedDb db) =>  
{  
    if (!MinimalValidat  
violations))  
        return Results.  
  
var trust = await  
  
if (trust is null
```

# СОТРУДНИЧАЙТЕ С НАДЕЖНЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ

Мы стремимся сотрудничать с честными представителями, которые обязуются вести дела этично, работая от нашего имени. Успех нашего бизнеса зависит от большой сети представителей — партнеров, поставщиков и консультантов.

Их действия влияют на репутацию корпорации так же, как и наши. Если представители будут вести бизнес, соблюдая принципы добропорядочности, мы сможем сохранять и укреплять доверие наших клиентов и общественности.



## <Как мы сотрудничаем с надежными представителями>



Изучаем квалификацию и репутацию представителя, прежде чем привлекаем его к работе от нашего имени.



Понимаем причины привлечения представителей к сделкам или транзакциям и предлагаем сотрудничество, только когда в этом есть необходимость.



Ценим доверие наших представителей и никогда не просим их совершать действия, нарушающие законодательство или наши политики.



Не заставляем партнеров или торговых посредников заказывать товары или услуги, которые им не нужны, и не мстим им, если они этого не делают.



Если мы подозреваем, что представитель Microsoft может участвовать в коррупционных или неэтичных схемах, мы сообщаем об этом.

Подробнее по ссылкам ниже



**Политика в отношении надежных представителей**  
(только для внутреннего использования)



**Политика в отношении этичных продаж**  
(только для внутреннего использования)



# ОТВЕТСТВЕННО ОТНОСИТЕСЬ К ПОДАРКАМ, ПРОЯВЛЕНИЯМ ГОСТЕПРИИМСТВА И ПУТЕШЕСТВИЯМ

Проявляя деловую вежливость, мы руководствуемся здравым смыслом и чувством меры.

Обмены подарками, проявления гостеприимства и путешествия могут помочь построить прочные и доброжелательные рабочие отношения между Microsoft и партнерами.

Дорогие, неоднозначные и незаконные подарки, ужины в ресторанах или путешествия могут воспринять как взятки либо просто неуместные жесты. Это подрывает доверие к нам и вредит нашему бизнесу.

## <Как мы ответственно относимся к подаркам, проявлениям гостеприимства и путешествиям>



Выстраиваем позитивные отношения — без коррупции и коммерческого подкупа.



Имея дело с подарками, проявлениями гостеприимства и путешествиями, мы убеждаемся, что они разумны, уместны и имеют законную деловую цель.



Не запрашиваем подарки, проявления гостеприимства и путешествия у третьих сторон, а также не заставляем их чувствовать себя обязанными предоставить что-то ради сотрудничества с нами.



Не просим представителей (например, партнеров или поставщиков), делать подарки, проявлять гостеприимство или организовывать путешествия от нашего имени.



Не даем и не принимаем наличные.

Подробнее по ссылкам ниже



Политика в отношении подарков, проявлений гостеприимства и путешествий для коммерческих партнеров (только для внутреннего использования)



Политика в отношении приема подарков, проявлений гостеприимства и путешествий (только для внутреннего использования)



Политика в отношении подарков, проявлений гостеприимства и путешествий для государственных служащих (только для внутреннего использования)



# ВЫБИРАЙТЕ ДОБРОПОРЯДОЧНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

Наши отношения с поставщиками влияют на наш успех. Для достижения нашей миссии мы должны сотрудничать с поставщиками, которые так же, как и мы, стремятся завоевывать доверие клиентов, качественно выполняют свою работу и соблюдают законы.



## «Как мы выбираем добропорядочных поставщиков»

Выбираем наилучших поставщиков на основе их достижений, добропорядочности и других преимуществ, а не руководствуясь личными предпочтениями.

Исключаем из наших цепочек поставок детский труд, торговлю людьми и другие виды нарушения трудовых прав.

Подробнее по ссылкам ниже



**Политика заключения контрактов с поставщиками**  
(только для внутреннего использования) >

**Политика закупок**  
(только для внутреннего использования) >

# СОБЛЮДЕНИЕ TRUST CODE



## ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ

Мы ожидаем, что сотрудники будут соблюдать этот Кодекс доверия, политики Microsoft и законы. Это значит, что вы должны:

**Прочитать, понять и соблюдать этот Кодекс доверия**, а также политики, законы и постановления, применимые к вашей работе.

**Не молчать** о возможных нарушениях Кодекса доверия, политик Microsoft, правовых и нормативных требований.

**Быть честными и всячески содействовать внутренним расследованиям.** Не скрывайте и не уничтожайте информацию.

**Пройти тренинг, посвященный Кодексу доверия, и подтвердить, что вы понимаете Кодекс и обязуетесь соблюдать его.** Если вы не прочтете Кодекс доверия или не подтвердите, что понимаете его, это не освобождает вас от ответственности.

Стандарты делового поведения и Программа соблюдения правил и этики Microsoft одобрены и полностью поддерживаются советом директоров Microsoft. Совет директоров и руководство контролируют выполнение Программы соблюдения правил и этики, а также этих Стандартов. Эти Стандарты применяются к корпорации Microsoft, ее совету директоров, а также всем сотрудникам, директорам и руководителям Microsoft.

Под Microsoft мы понимаем корпорацию Microsoft и все ее дочерние и аффилированные компании, в которых ей прямо или косвенно принадлежит более 50% акций с правом голоса. Под сотрудниками мы понимаем совет директоров, сотрудников, директоров и руководителей Microsoft.

Только совет директоров может освободить директора или руководителя от необходимости соблюдать эти Стандарты. Любое такое освобождение, предоставленное директору или административному служащему, будет публично раскрыто в соответствии с требованиями для включения в список NASDAQ, а также применимыми законами, правилами и нормами.

Эти Стандарты важны для нас. Нарушение Стандартов может повлечь за собой дисциплинарные взыскания, вплоть до прекращения трудовых отношений. Мы ожидаем, что сотрудники будут всегда руководствоваться здравым смыслом и действовать ответственно, даже если нет политики, запрещающей определенное поведение.

Не молчите, когда что-то идет не так. Иначе мы просто не сможем решить проблему.

Сообщить  
о недобропорядочности



# TRUST CODE

СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ MICROSOFT