

```
app.MapGet("/trust/complete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.OK(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});
```

TRUST CODE

MICROSOFTOVI STANDARDI POSLOVANJA

```
app.MapDelete("/trust/delete-all", async (TrustedDb db) =>
    Results.Ok(await db.Database.ExecuteSqlRawAsync("DELETE FROM TrustCode")));

app.Run();

Task EnsureDB(string connectionString)
{
    var options = new
    DbContextOptionsBuilder<TrustedDb>().UseSqlite(connectionString).Options;
    using var db = new TrustedDb(options);
    return db.Database.MigrateAsync();
}

enum Courses
{
    Accessibility,
    CompetingFairly,
    DigitalSafety,
    EthicalSelling,
    GlobalReadiness,
    InsiderTrading,
    ModelCoachCare,
    ResponsibleAI,
    Privacy,
    SecurityZeroTrust
}
```

“

Ekipa,

vsak od nas oblikuje našo kulturo s svojimi besedami in dejanji. Prizadevamo si zgraditi raznoliko in vključujočo kulturo, ki vključuje učenje in spodbuja zaupanje – kulturo, kjer lahko vsak zaposleni dela po svojih najboljših močeh.

Dobre odločitve in etične izbire pri našem delu gradijo medsebojno zaupanje ter zaupanje naših strank in partnerjev. Svoje osebne integritete ali Microsoftovega ugleda in zaupanja ne smete nikoli ogroziti v zameno za kakršne koli kratkoročne koristi.

Če naše odločitve vodijo integriteta, odkritost in skladnost, je večja verjetnost, da bomo izbrali etično pot. Vedno moramo biti pregledni glede svojih motivov, se učiti iz svojih napak in prositi za pomoč, ko se soočamo s težko situacijo. Od vodij pričakujem, da bodo spodbujali kulturo, kjer lahko zaposleni brez zadržkov zastavijo vprašanja in izrazijo pomisleke, ko se jim nekaj ne zdi v redu.

Naši standardi poslovanja (naš »kodeks zaupanja«) poudarjajo vlogo, ki jo ima vsak od nas pri grajenju zaupanja, in pristop, ki ga morate ubrati pri sprejemanju odločitev. Ko se pri vsakdanjem delu držimo teh načel, lahko samozavestno nadaljujemo, saj vemo, da smo zmožni sprejemati dobre odločitve, ki gradijo zaupanje ter opolnomočijo naše stranke in partnerje, da dosežejo več.

Najlepša hvala.

Satya Nadella

Predsednik upravnega odbora
in glavni izvršni direktor

”



KAZALO

NAŠA KULTURA IN VREDNOTE

Naše poslanstvo

Prijavite pomislek

Dosežite več

Vloga vodij

Uporaba kodeksa zaupanja

Izrazite svoje mnenje

ZAUPANJE NAŠIH STRANK

Spoštujte zasebnost

Ne izvajajte neprimernih plačil

Konkurirajte pošteno

ZAUPANJE VLAD IN SKUPNOSTI

Spoštujte zakone po vsem svetu

Spoštujte in spodbujajte
človekove pravice

Oblikujte dostopne izdelke
in storitve

Razvijanje in uvajanje odgovorne
umetna inteligenca

MEDSEBOJNO ZAUPANJE

Spodbujajte raznolikost in vključevanje

Prispevajte k varnemu in produktivnemu
delovnemu mestu

Izogibajte se navzkrižju interesov

ZAUPANJE NAŠIH VLAGATELJEV IN JAVNOSTI

Ne trgujte na podlagi notranjih
informacij

Varujte Microsoftove vire

Vodite natančne evidence in transakcije

Varujte zaupne informacije
in intelektualno lastnino

Natančno komunicirajte z javnostjo

ZAUPANJE NAŠIH ZASTOPNIKOV

Darila, gostoljubje in potovanja
obravnavajte odgovorno

Sodelujte z zaupanja vrednimi
zastopniki

Izbirajte dobavitelje z integriteto

SPOŠTOVANJE NAŠEGA KODEKSA ZAUPANJA

Spoštovanje našega kodeksa zaupanja

ZAUPANJE

NAŠI KULTURI IN VREDNOTAM

Naše poslanstvo

5

Dosežite več

6

Kako uporabljati kodeks zaupanja

7

Kako prijaviti pomislek

9

Spregovorite, ko nekaj ni v redu

10

Vloga vodij

12





NAŠE POSLANSTVO

Opolnomočiti vsako osebo in vsako organizacijo na planetu, da doseže več.

DOSEGANJE NAŠEGA POSLANSTVA

NAŠE VREDNOTE

Spoštovanje

Integriteta

Odgovornost

NAŠA KULTURA

Miselnost, ki spodbuja rast

Obsedenost s strankami

En Microsoft

Raznolikost in vključevanje

Spreminjanje sveta

DOSEZITE VEČ



Kako pridobimo in gradimo zaupanje?

Začne se tako, da se držimo kulture in vrednot, s katerimi gradimo trajne odnose znotraj in zunaj Microsofta.

Naše vrednote so trajna načela, ki nas pri vsakodnevnih prizadevanjih za pridobivanje zaupanja vodijo, da poslujemo z integriteto.

Naša kultura je naš poslovni okvir – kdo smo in kako se vedemo.



Microsoftovi standardi poslovanja

Microsoftovi standardi poslovanja (naš »**kodeks zaupanja**«) vam bodo pokazali, kako s svojo kulturo in vrednotami gradimo in ohranjamo zaupanje strank, vlad, vlagateljev, partnerjev in zastopnikov ter zaupanje drug v drugega, da lahko skupaj dosežemo več.

KAKO UPORABLJATI KODEKS ZAUPANJA ZA SPREJEMANJE **DOBRIH ODLOČITEV**



Dobre odločitve in etične izbire gradijo zaupanje drug v drugega ter zaupanje ljudi, s katerimi sodelujemo.

Vendar pa vse situacije, s katerimi se srečate, niso enostavne – kako narediti najboljšo izbiro, ko se soočate s težkimi ali nejasnimi okoliščinami? Kako premagovati etične dileme?

Čeprav vam naš kodeks zaupanja ne bo točno povedal, kako ravnati v vsaki situaciji, vam služi kot vodnik za **lažje sprejemanje dobrih odločitev in soočanje z zapletenimi situacijami**, kjer morda odgovor ne bo vedno jasen.

```
app.MapGet  
awa
```

```
d, Trusted  
usted tr
```

```
app.Map  
{
```

```
ustedD
```

Ko se soočate s težko odločitvijo ali situacijo, sledite tem korakom:

Microsoft runs on trust.

1



NAREDITE PREMOR

Vam situacija povzroča nelagodje? Ali vam instinkt pravi, da nekaj ni povsem v redu?

Naredite premor in premislite, kako pristopiti k situaciji.

2



PREMISLITE

Ali je vaš pristop v skladu z Microsoftovo kulturo in vrednotami v kodeksu zaupanja? Ali gradi ali ohranja zaupanje? Dolgoročnega ugleda in zaupanja nikoli ne žrtvujte za kratkoročno korist.

3



VPRAŠAJTE

Zastavite vprašanja in poiščite pomoč. Pogovorite se z oddelkom CELA, finančnim oddelkom ali kadrovsko službo. Poiščite pomoč svojega ali drugega vodje. Ti viri so tu, da vam pomagajo sprejeti pravo odločitev.

Za pomoč pošljite e-poštno sporočilo na buscond@microsoft.com.

Spregovorite, ko nekaj ni v redu, da bomo lahko rešili težavo.

Prijavite pomislek glede integritete >

KAKO PRIJAVITI POMISLEK


Izražanje pomisleka mora biti čim lažje. Zato so na voljo različni načini, na katere nam lahko sporočite, ko je nekaj narobe.

Izberite tisto možnost prijave, ki je za vas najudobnejša.

Ne glede na to, katero možnost izberete, bo vaša zaupnost zaščiten.




Kjer to dovoljuje zakonodaja vaše države, lahko prijavo pošljete anonimno prek naše zunanje telefonske linije, lahko pa prosite ekipo za skladnost in etiko, naj vašo prijavo obravnava kot anonimno.

 **Splet** www.microsoftintegrity.com

 **Faks** 1-425-708-7177

 **E-pošta** buscond@microsoft.com

 **Pošta**
Business & Regulatory Investigations
Microsoft Corporation
One Microsoft Way
Redmond, WA 98052 United States

 **Telefon** 1-877-320-6738
Mednarodni klic na račun klicanega
+1-720-904-6844

Dodatni viri

Poleg tega lahko svoje skrbi vedno izrazite pri svojem vodji, katerem koli Microsoftovem vodji, kadrovski službi, finančnem oddelku ali oddelku CELA.

Uporabljajte mobilno napravo? Optično preberite to kodo QR, da nam pošljete e-poštno sporočilo.



SPREGOVORITE, KO NEKAJ NI V REDU

Microsoft
runs on
trust.

Del grajenja kulture zaupanja je, da se naučite spregovoriti, ko nekaj ni v redu, da bomo lahko rešili težavo.

IZRAŽANJE **POMISLEKA GLEDE INTEGRITETE**



Ni treba, da poznate vse podrobnosti ali da ste povsem prepričani, da nekaj ni v redu, da bi lahko izrazili pomislek glede integritete.

Prizadevamo si resno obravnavati vaše prijave in takoj ukrepati, če je treba na podlagi prejetih informacij odpraviti kakšno težavo.



MAŠČEVANJE JE PREPOVEDANO

Potreben je pogum, da spregovorite, ko nekaj ni v redu. Razumemo, da vam to lahko povzroča nelagodje ali tesnobo. Zato je maščevanje prepovedano. Prepovedano je maščevanje za:



Zavrnitev dejanja, ki krši kodeks zaupanja, Microsoftove pravilnike ali zakon, tudi če zavrnitev pomeni izgubo posla za Microsoft.



Izražanje pomisleka v dobri veri glede morebitnega nepravilnega ravnanja.



Sodelovanje s preiskavo.

Naši pravilniki določajo, da bodo vsi, ki se zaradi izvajanja katere koli od teh dejavnosti maščujejo zaposlenemu, podvrženi disciplinskemu ukrepu, vključno s prekinitvijo delovnega razmerja.

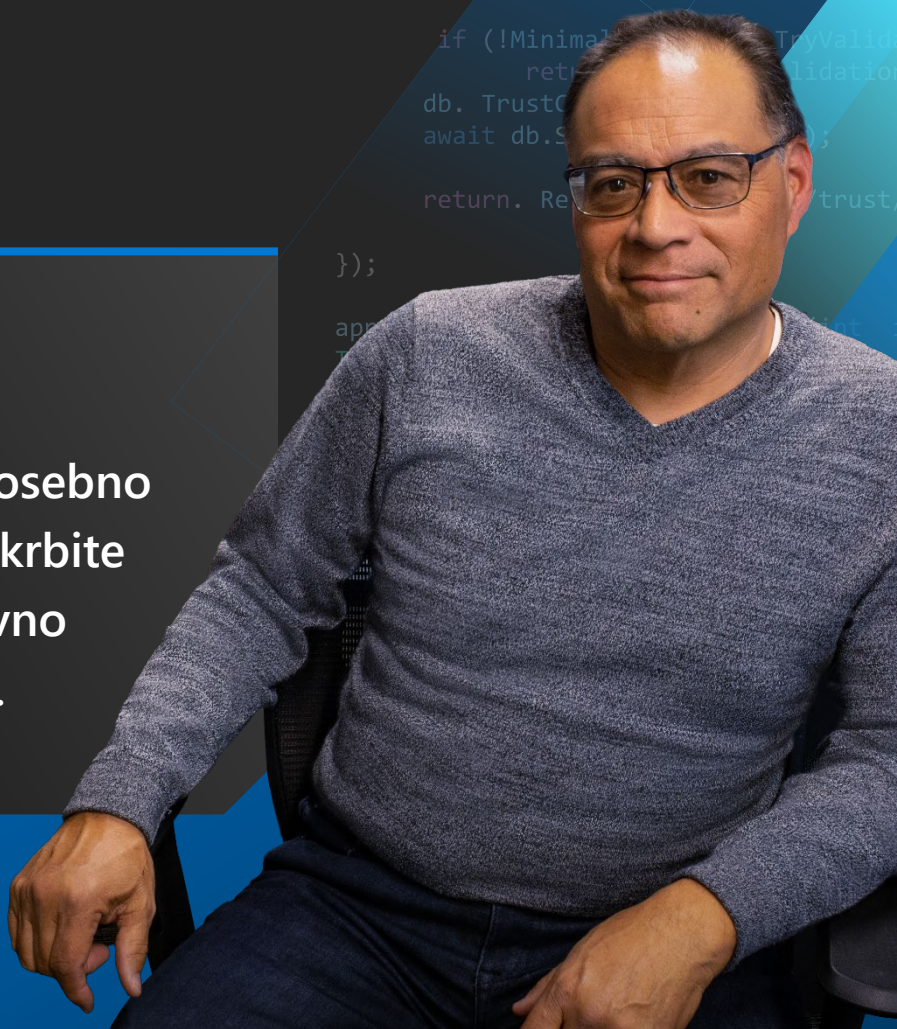


VLOGA VODIJ



Kot vodja imate posebno odgovornost, da skrbite za kulturo in delovno okolje svoje ekipe.

Način sprejemanja odločitev ter obravnavanja pomislekov, različnih mnenj in celo slabih novic bo postavil temelje zaupanja ekip, strank in deležnikov. Vaš uspeh in uspeh vaše ekipe sta odvisna od zaupanja, ki ga gradite skupaj.



SLEDITE TEM PREPOSTIM KORAKOM ZA GRAJENJE KULTURE ZAUPANJA IN INTEGRITETE V SVOJI EKUPI:

Komunicirajte

S svojo ekipo redno komunicirajte o pomembnosti etike in integritete ter bodite jasni, da pričakujete, da bo delo opravljeno na etičen način.



Bodite vzor

Dajajte zgled ter bodite vzor za etično odločanje in dobro presojo.



Zastavljajte vprašanja

Poskrbite, da bo vaša ekipa vedela, da je treba rezultate doseči na pravi način, da bodo kaj pomenili. Nato zastavite vprašanja, da se prepričate, da so bili rezultati doseženi na pravi način.



Poslušajte

Ključnega pomena je, da kot vodja trenirate svoje ekipe in pokažete, da vam je mar zanje. Poskrbite, da bo vaša ekipa vedela, da ji boste prisluhnili, tudi če je tema težavna.



KAKO MORAJO VODJE

OBRAVNAVATI POMISLEKE

Če ima nekdo pomislek in se obrne na vas, imate posebno odgovornost, da poslušate in ukrepate. Ustrezno obravnavanje pomislekov je ključnega pomena za ohranjanje zaupanja in varovanje Microsofta.

Če nekdo izrazi pomislek, sledite tem korakom:



Poskrbite, da ne bo motenj, in **pozorno** poslušajte. **Osebi** se zahvalite, da je spregovorila – ne pozabite, da je pravkar naredila nekaj težkega in zelo pomembnega za Microsoft.



Spoštljivo **odgovorite** in vsak pomislek **jemljite resno**, tudi če se ne strinjate. Pokažite, da ste zavezani reševanju težave.



Sprejmite ukrepe za zaščito **zaupnosti** osebe – o pogovoru ne razpravljajte z drugimi v ekipi.

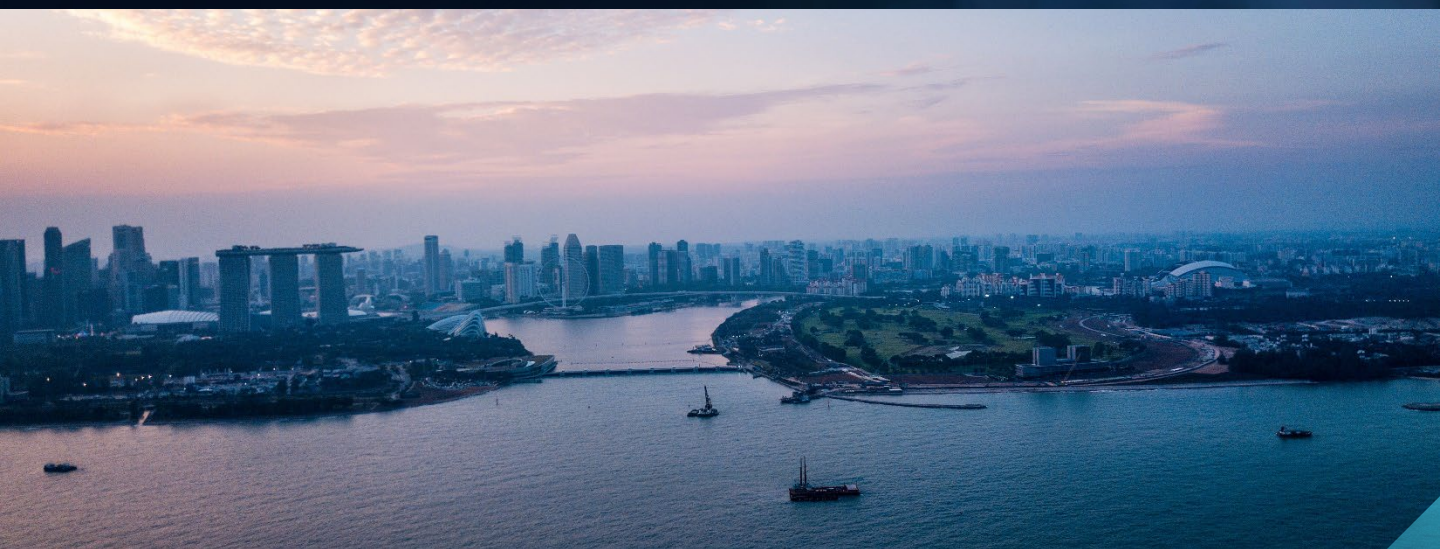


Če ste obveščeni o pomisleku ali opazite ravnanje, ki morda krši pravilnik o **preprečevanju nadlegovanja** in **preprečevanju diskriminacije**, morate pravočasno obvestiti [AskHR](#).

Kot vodja se morate počutiti opolnomočeni, da sami rešujete težave, povezane z delovno uspešnostjo, vendar pa morate **pomislike glede integritete**, ki se nanašajo na poslovno etiko ali nepravilno ravnanje, javiti oddelku Microsoft Business & Regulatory Investigations.

Če imate vprašanje oziroma niste prepričani o tem, ali smete ali morate težavo rešiti sami, lahko za nasvet kadar koli pošljete e-poštno sporočilo oddelku za poslovanje in skladnost (buscond@microsoft.com).

Pošljite e-poštno sporočilo oddelku
za poslovanje in skladnost



Spregovorite, ko nekaj ni v redu, da bomo lahko rešili težavo.

Prijavite pomislek glede
integritete



Prijava pomislekov glede
pravilnika o nepravilnem ravnanju



ZAUPANJE

NAŠIH STRANK

Spoštujte zasebnost

18

Ne izvajajte neprimernih plačil

19

Konkurirajte pošteno

21

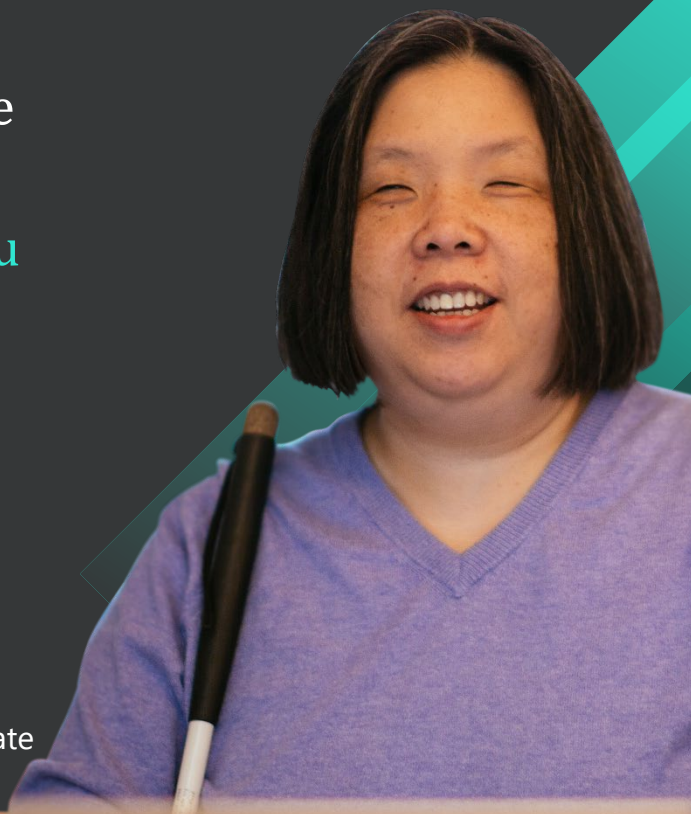


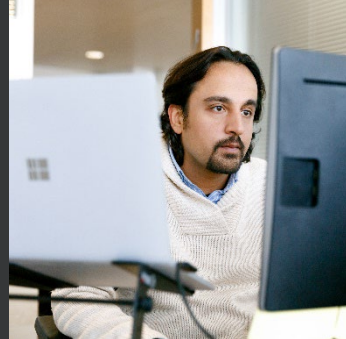


Pri sprejemanju odločitev se vprašajte, **ali s tem gradite zaupanje naših strank ali mu škodujete?**

Naša zmožnost **doseči ljudi in organizacije tam, kjer so**, in jim ponuditi to, kar želijo in potrebujejo, je naša pot do uspeha.

Naše stranke morajo biti v osrčju vsega, kar počnemo. **Poiščite načine, na katere lahko sodelujete z našimi strankami**, jih zagovarjate in opolnomočite, da bodo dosegle več.



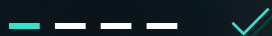


SPOŠTUJTE ZASEBNOST

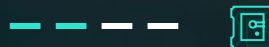
Zasebnost spoštujemo tako, da smo pregledni glede ravnanja s podatki o strankah, vključno z osebnimi podatki.

Želimo, da nam stranke zaupajo, da bomo zaščitili njihovo zasebnost in uporabljali njihove podatke na takšne načine, kot nam dovolijo.

<Kako spoštujemo zasebnost>



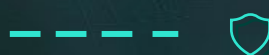
Z upoštevanjem lokalnih zakonov o zasebnosti in varstvu podatkov.



Z zagotavljanjem jasnih in natančnih obvestil o zasebnosti pri zbiranju ali obdelavi osebnih podatkov, vključno z osebnimi podatki zaposlenih.



S spoštovanjem izbir nastavitve zasebnosti, kjer podatke o strankah uporabljamo za zagotavljanje tistih storitev, s katerimi so se stranke strinjale.



Z varovanjem podatkov naših strank, kar dosežemo z ustvarjanjem varnih izdelkov in storitev.

Več o tem lahko izveste na spodnjih povezavah ↓

[Pravilnik o zasebnosti \(samo interno\) >](#)

[Načela zasebnosti >](#)



```
app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>  
await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>  
await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust  
? Results.Ok(trust)  
: Results.NotFound());
```

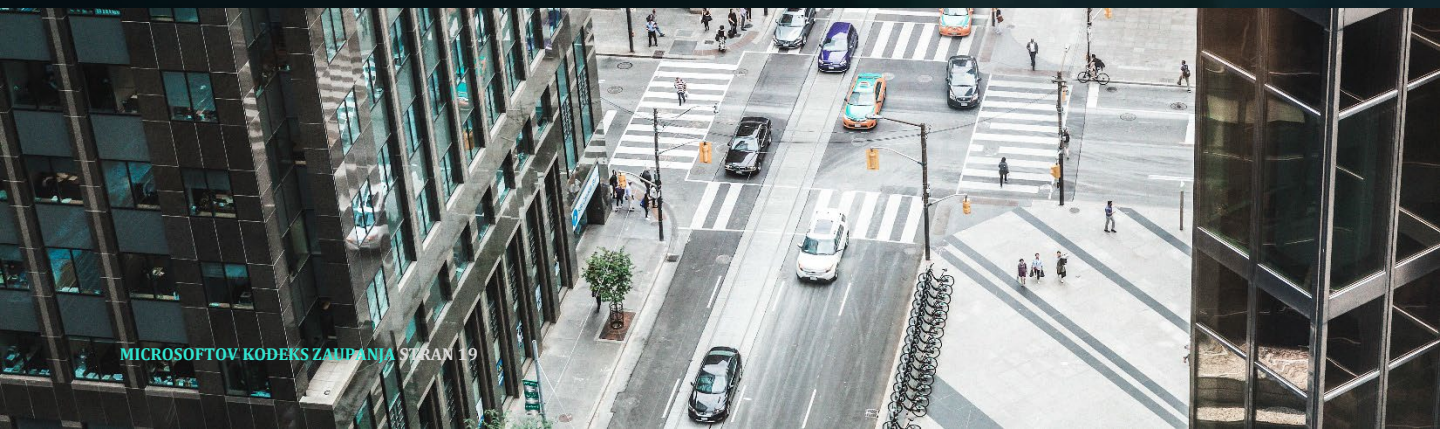
NE IZVAJAJTE NEPRIMERNIH PLAČIL

Zavezani smo iskrenim
in preglednim interakcijam
s strankami ter prepovedujemo
kakršne koli poskuse vplivanja
na njihove odločitve z izvajanjem
neprimernih plačil.

Korupcija lahko našim strankam
škoduje na različne načine in zaradi
tega včasih plačajo več, kot bi morale.

Vsakodnevno pridobivanje in
ohranjanje zaupanja strank je
pomembnejše od koristi, ki bi jih lahko
pridobili z neprimernim poslovanjem.
V nekaterih delih sveta je dajanje
podkupnin v zameno za pridobitev
posla nekaj, kar morda počnejo drugi.
Mi to prepovedujemo.

Rajši izgubimo posel, kot da bi si ga
zagotovili z dajanjem podkupnine ali
druge neprimerne koristi.



<Kako gradimo zaupanje>

Z zavrnitvijo ponujanja ali plačila podkupnin komur koli.

S prepovedjo vseh vrst koruptivnih plačil, vključno s plačili za pridobitev dovoljenj ali odobritev ter majhnimi plačili za hitrejši rutinski državni postopek (imenovanimi tudi »olajševalno plačilo«).

Pri vseh poslih se bomo izogibali skritim pogojem ali dogovorom in skrbeli za čim manjšo zapletenost, saj je pri preglednih transakcijah tveganje za podkupnino manjše.

S sodelovanjem s partnerji, ki slovijo po integriteti, in prijavo znakov, da zastopnik deluje neetično ali morda plačuje podkupnino.

Z zagotavljanjem, da so vsa darila, gostoljubje ali potovanja, ki jih ponudimo vladnim uradnikom ali strankam, razumna in primerna ter vnaprej odobrena, kjer je to potrebno.

Z zaposlovanjem kandidatov na podlagi njihovih sposobnosti, ne pa s takšnim zaposlovanjem, da bi koristili stranki ali vladnemu uradniku.

Če darujemo v dobrodelne namene, bomo to storili, ker podpiramo legitimen dobrodelni namen, ne pa kot del izmenjave uslug.

[Pravilnik o preprečevanju korupcije >](#)

[Dajanje daril, gostoljubja in potovanj vladnim uradnikom \(samo interno\) >](#)

[Zavezanost preprečevanju korupcije in podkupovanja >](#)



KONKURIRAJTE POŠTENO

Način, na katerega konkuriramo, je enako pomemben kot rezultat, ki ga dosežemo.

Zdrava konkurenca in poštene poslovne prakse postavljajo naše stranke na prvo mesto, saj jim s tem omogočamo dostop do različnih izdelkov in storitev po poštenih cenah. S poštenim konkuriranjem poskrbimo, da dosežemo svoje poslovne cilje in pri tem ne ogrozimo svoje integritete.

◀Kako tekmujemo pošteno▶

- > Z izogibanjem formalnim ali neformalnim sporazumom s konkurenti, da bi omejili konkurenco.
- > S spoštovanjem konkurenčnih razpisnih postopkov, ne da bi manipulirali ali priredili rezultate oziroma jih pomagali ali prirediti komu drugemu.
- > Tako, da ne določamo cen, ki jih naši neodvisni partnerji zaračunavajo svojim strankam.
- > Z analizo konkurenčnosti, pri kateri uporabljamo samo primerne vire, iskrenostjo in nezavajajočimi navedbami o tem, kdo smo.

Več o tem lahko izveste na spodnjih povezavah

Pravilnik o pošteni konkurenci
(samo interno) >

Pravilnik o analizi konkurenčnosti
(samo interno) >

ZAUPANJE

VLAD IN SKUPNOSTI

Spoštujte zakone po svetu

23

Oblikujte dostopne izdelke in storitve

25

Spoštujte in spodbujajte človekove pravice

26

Razvijanje in uvajanje odgovorne umetna
inteligenca

27

Pri sprejemanju odločitev se vprašajte: Ali to spodbuja zaupanje vlad in skupnosti?

Doseganje našega poslanstva temelji na tem, da vlade in skupnosti vedo, da bomo upoštevali zakone in običaje držav, v katerih delujemo, in spoštovali človekove pravice po vsem svetu.





SPOŠTUJTE ZAKONE

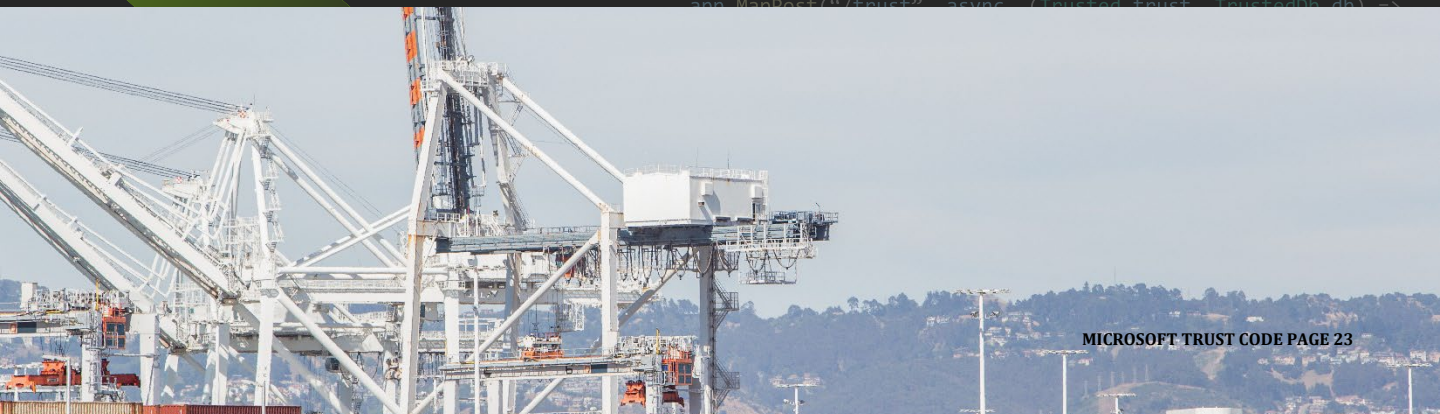
PO VSEM SVETU

Delujemo po vsem svetu in smo zavezani spoštovanju zakonov, kjer koli poslujemo.

S tem lažje zgradimo zaupanje vlad, okrepiamo skupnosti, v katerih živimo in delamo, ter prispevamo k pravični družbi, v kateri uživamo zaščito teh istih zakonov.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```



◀Kako spoštujemo zakone po vsem svetu▶



S spoštovanjem in upoštevanjem nadzora svetovne trgovine in gospodarskih sankcij, ki nam prepovedujejo poslovanje z določenimi državami, vladami, subjekti in posamezniki.



Z odkritostjo in preglednostjo pri razpravah z vladnimi zastopniki in uradniki.



Z iskrenim, ustreznim in pravočasnim odgovarjanjem na vladne zahteve za informacije.



Z upoštevanjem zakonov, ki urejajo, kako se lahko naša tehnologija distribuira in uporablja na mednarodni ravni.



Z upoštevanjem zakonov in predpisov ZDA in vseh mest, kjer delujemo.



OBLIKUJTE DOSTOPNE

IZDELKE IN STORITVE

Pri razvoju izdelkov in storitev dajemo prednost vključujočemu oblikovanju.

Po vsem svetu živi več kot milijarda invalidnih oseb, kar nam daje priložnost in odgovornost, da izdelke oblikujemo na vključujoč način. Microsoft z vlaganjem v dostopnost lažje zagotavlja pomoč strankam in dosega cilje vključevanja. Verjamemo, da lahko ljudje dosežejo kar koli, če tehnologija odraža raznolikost vseh, ki jo uporabljajo.

<Kako oblikujemo dostopne izdelke>



Z vključevanjem in učenjem od ljudi z različnimi vidiki, vključujočim oblikovanjem in postavljanjem ljudi na prvo mesto od samega začetka postopka oblikovanja.



S tem, da svoje izdelke oblikujemo tako, da so dostopni vsem uporabnikom, vključno z uporabniki, ki imajo težave z vidom, težave s sluhom, težave pri učenju, omejeno mobilnost, duševne motnje, s starostjo povezane težave, prizadeta čutila in govorne motnje.

Portal za dostopnost >
(samo interno)

Akademija za dostopnost >
(samo interno)

Pravilnik o dostopnosti >
(samo interno)

SPOŠTUJTE IN SPODBUJAJTE ČLOVEKOVE PRAVICE

Zavezani smo spoštovanju in spodbujanju človekovih pravic, da bi ljudi po vsem svetu opolnomočili za uporabo tehnologije v dobro človeštva.

<Kako spoštujemo in spodbujamo človekove pravice>



Spoštujemo in zagovarjamo pravno državo ter človekove pravice v skladu z mednarodnimi zakoni, načeli in normami.



Menimo, da naša prisotnost in odgovorno sodelovanje z ljudmi, vladami in drugimi deležniki v državah, ki se soočajo z velikimi izzivi na področju človekovih pravic, na dolgi rok pogosto predstavljata večji potencial za napredek človekovih pravic.



Ko od vlade prejmemo zahteve za posredovanje uporabniških podatkov ali odstranitev vsebine, preverimo, ali so zahteve vlade veljavne, zavezujoče oziroma kako drugače skladne s pravno državo.



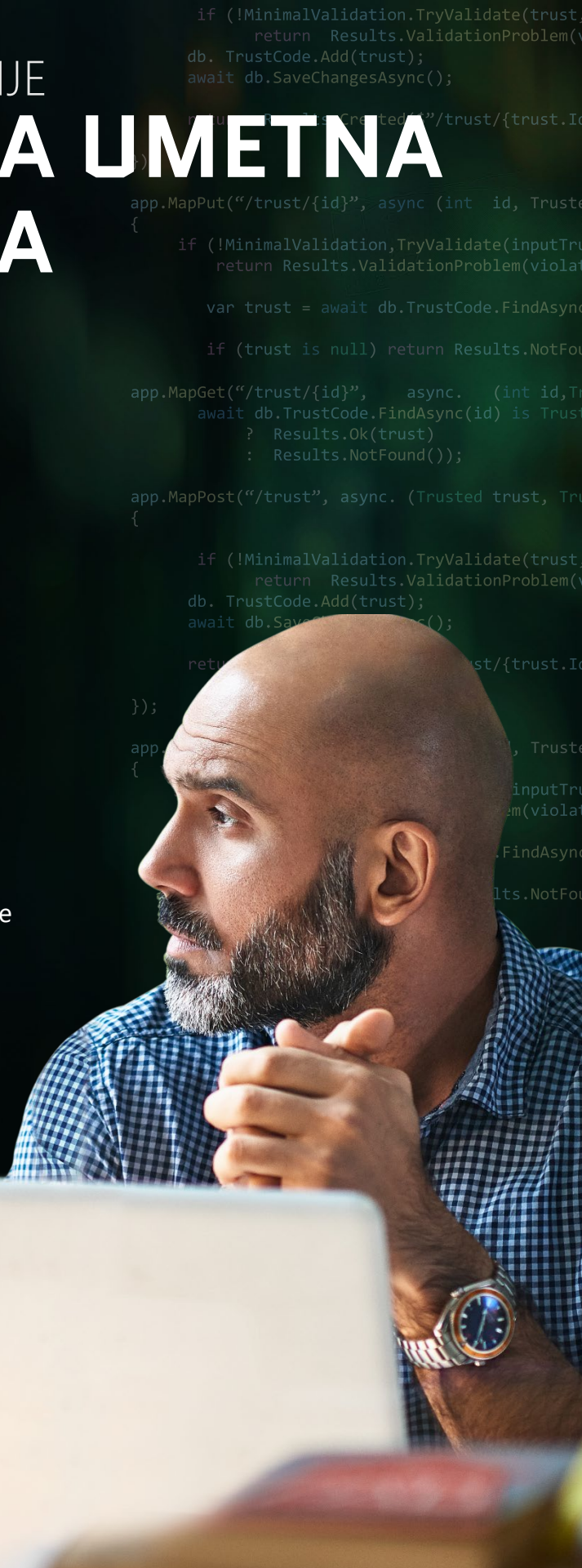
Skrbno ocenjujemo, kako naše tehnologije vplivajo na človekove pravice. Od deležnikov se učimo, kako bolje razmišljati, razviti in izpiliti svoje pravilnike in prakse ter izboljšati svoje tehnologije in način, na katerega jih zagotavljamo, da bi izpolnili svojo zavezanost človekovim pravicam.

Naša zavezanost človekovim pravicam >

RAZVIJANJE IN UVAJANJE ODGOVORNA UMETNA INTELIJENCA

Zavezani smo razvijanju in uvajanju tehnologij za umetno inteligenco na način, ki je v skladu z našimi načeli glede UI, standardom za odgovorno UI, poslanstvom našega podjetja, vrednotami in našo zavezanostjo človekovim pravicam.

Prizadevamo si ustvariti sisteme, ki jim ljudje zaupajo. To pomeni, da so ljudje in njihovi cilji v središču odločitev o zasnovi sistema ter spoštovanja trajnih vrednot, kot so poštenost, zanesljivost, zaščita, zasebnost in varnost, vključenost, preglednost in odgovornost.



<Kako razvijamo in uvajamo odgovorno UI>

Z upoštevanjem **Microsoftovega standarda za odgovorno umetno inteligenco** pri razvijanju in uvajanju tehnologij za UI.

S prijavo **občutljivih uporab** uradu za odgovorno umetno inteligenco in z upoštevanjem nasvetov, ki jih prejmete.

S **prošnjo za pomoč**, ko je potrebna dodatna usmeritev.

Več o tem lahko izveste na spodnjih povezavah



Urad za odgovorno umetno inteligenco >
(samo interno)

Microsoftov pravilnik o odgovorni umetni inteligenci >
(samo interno)

Prijava občutljive uporabe >
(samo interno)

Microsoftova načela za odgovorno umetno inteligenco >

Microsoftov standard za odgovorno umetno inteligenco >



MEDSEBOJNO

ZAUPANJE

Spodbujajte raznolikost in vključevanje 30

Varno in produktivno delovno mesto 32

Izogibajte se navzkrižju interesov 34

Pri sprejemanju odločitev se vprašajte: Ali to izboljša, kako delujemo skupaj kot enoten Microsoft?

Največ prispevajo ekipe, ki si medsebojno zaupajo – ekipe, ki sodelujejo odkrito, pošteno in konstruktivno.

Vsi si moramo prizadevati, da bi ustvarili okolje z medsebojnim spoštovanjem, vključevanjem in sodelovanjem.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Tru
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is TrustCode trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, Tru
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input, out var validationProblem))
        return Results.ValidationProblem(validationProblem);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"{trust.Url}/trust/{trust.Id}");
}
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, TrustCode trust)
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input, out var validationProblem))
        return Results.ValidationProblem(validationProblem);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
    trust.Update(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"{trust.Url}/trust/{trust.Id}");
}
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, TrustCode trust)
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input, out var validationProblem))
        return Results.ValidationProblem(validationProblem);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
    trust.Update(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"{trust.Url}/trust/{trust.Id}");
}
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustCode trust)
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is TrustCode trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustCode trust)
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input, out var validationProblem))
        return Results.ValidationProblem(validationProblem);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"{trust.Url}/trust/{trust.Id}");
}
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, TrustCode trust)
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input, out var validationProblem))
        return Results.ValidationProblem(validationProblem);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
    trust.Update(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"{trust.Url}/trust/{trust.Id}");
}
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustCode trust)
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is TrustCode trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustCode trust)
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input, out var validationProblem))
        return Results.ValidationProblem(validationProblem);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"{trust.Url}/trust/{trust.Id}");
}
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, TrustCode trust)
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input, out var validationProblem))
        return Results.ValidationProblem(validationProblem);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
    trust.Update(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"{trust.Url}/trust/{trust.Id}");
}
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustCode trust)
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is TrustCode trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustCode trust)
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input, out var validationProblem))
        return Results.ValidationProblem(validationProblem);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"{trust.Url}/trust/{trust.Id}");
}
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, TrustCode trust)
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input, out var validationProblem))
        return Results.ValidationProblem(validationProblem);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
    trust.Update(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"{trust.Url}/trust/{trust.Id}");
}
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustCode trust)
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is TrustCode trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustCode trust)
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input, out var validationProblem))
        return Results.ValidationProblem(validationProblem);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"{trust.Url}/trust/{trust.Id}");
}
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, TrustCode trust)
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input, out var validationProblem))
        return Results.ValidationProblem(validationProblem);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
    trust.Update(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"{trust.Url}/trust/{trust.Id}");
}
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustCode trust)
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is TrustCode trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustCode trust)
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input, out var validationProblem))
        return Results.ValidationProblem(validationProblem);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"{trust.Url}/trust/{trust.Id}");
}
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, TrustCode trust)
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input, out var validationProblem))
        return Results.ValidationProblem(validationProblem);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
    trust.Update(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"{trust.Url}/trust/{trust.Id}");
}
```



SPODBUJAJTE RAZNOLIKOST IN VKLJUČEVANJE

Skupaj delamo bolje zaradi svojih razlik, ne kljub njim.

Menimo, da z raznolikimi veščinami, izkušnjami in ozadji, ki jih prinaša vsak od nas, najbolje služimo vsem na planetu in bogatimo lastno kulturo.



```
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
    return Results.ValidationProblem(
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return. Results.Created($"trust/{trust.Id}");
});
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trust
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTru
        return Results.ValidationProblem(viol
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync
    if (trust is null) return Results.NotFound
app.MapGet("/trust/{id}", async. (int id, Tr
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());
app.MapPost("/trust", async. (Trusted trust, Tr
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust
        return Results.ValidationProblem(
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return. Results.Created($"trust/{trust.Id}");
});
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trust
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTru
        return Results.ValidationProblem(viol
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync
    if (trust is null) return Results.NotFound
app.MapGet("/trust/{id}", async. (int id, Tr
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());
app.MapPost("/trust", async. (Trusted trust, Tr
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust
        return Results.ValidationProblem(
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return. Results.Created($"trust/{trust.Id}");
});
```

<Kako spodbujamo raznolikost in vključevanje>



Z zagotavljanjem enakih zaposlitvenih priložnosti za vse kvalificirane kandidate in zaposlene.



S stalno **zavezanostjo zaposlovanju invalidnih oseb in zagotavljanju razumnih nastanitev** kvalificiranim zaposlenim.



S **preučevanjem svojih nezavednih pristranskosti** in ukrepi za ustvarjanje vključujoče kulture, kjer se vsi zaposleni počutijo dobrodošle.



S tem, da ne diskriminiramo na podlagi starosti, prednikov, polti, družinskega in bolniškega dopusta, izražanja spola in spolne identitete, genskih informacij, zakonskega statusa, zdravstvenega stanja, nacionalnega izvora, telesne ali duševne invalidnosti, politične pripadnosti, statusa zaščitene veterana, rase, vere, spola (vključno z nosečnostjo), spolne usmerjenosti ali drugih lastnosti, varovanih z veljavnimi zakoni, predpisi in uredbami.

Več o tem lahko izveste na spodnjih povezavah



[Globalna raznolikost in vključevanje](#) >

[Pravilnik o enakih zaposlitvenih priložnostih \(samo interno\)](#) >





PRISPEVAJTE K VARNEMU IN PRODUKTIV- NEMU DELOVNEMU MESTU

Zavezani smo delovnemu okolju, ki vse opolnomoči, da delajo po svojih najboljših močeh. Varno delovno mesto vzbuja zaupanje in omogoča vsem, da prispevajo in uspevajo.

Diskriminacija, nadlegovanje in nevarni delovni pogoji omejujejo, kaj lahko dosežemo skupaj.

Več o tem lahko izveste na spodnjih povezavah



[Pravilnik o preprečevanju nadlegovanja in diskriminacije \(samo interno\)](#)



[Pravilnik o zabavi \(samo interno\)](#)



[Pravilnik o nasilju na delovnem mestu \(samo interno\)](#)



[Pravilnik o delovnem mestu brez drog \(samo interno\)](#)



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
});

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
}
```



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
```



<Kako prispevamo k varnemu in produktivnemu delovnemu mestu>

Z integracijo ustreznih varnostnih in zdravstvenih praks in upoštevanjem predpisov za varnost na delovnem mestu.

S spoštljivim odnosom do drugih in brez strpnosti do nadlegovanja ali diskriminacije.

S spoštljivim reševanjem težav in tako, da se nikoli ne zatekamo k nasilju ali grožnjam z nasiljem.

Tako, da ne delamo pod vplivom drog ali alkohola.

IZOGIBAЈTE SE NAVZKRIŽJU

INTERESOV

Navzkrižje interesov lahko nastane, ko se naši osebni odnosi ali finančni interesi prekrivajo z našimi službenimi odgovornostmi.

Če ne bomo previdno reševali morebitnih navzkrižij interesov, lahko te situacije vplivajo na naše odločitve, spodkopljejo zaupanje v ekipah in škodujejo Microsoftovemu ugledu.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db)
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db)
    {
```

```
        if (!Mir
            re
            db. Trust
            await db.
            return. R
        });
```

```
app.MapPut("/tr
    {
```

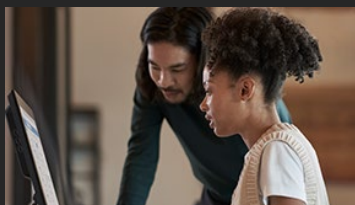
```
        if (!Minim
            return
```

```
        var tru
```

```
        if (tru
```



<Kako se izognemo navzkrižju interesov>



S takšnim ravnanjem, ki je v najboljšem interesu Microsofta.



Z izogibanjem situacijam, kjer lahko osebni odnos ali finančni interes drugega podjetja vpliva na sprejemanje odločitev pri našem delu oziroma z umikom iz takšnih situacij.

(Seznam se nadaljuje spodaj) ↓



S tem, da razumemo, da lahko obstaja navzkrižje interesov, tudi če smo prepričani, da zunanji odnos ne bo vplival na naše odločitve.



Ko pride do navzkrižja interesov, jih razkrijemo in poiščemo nasvet ali odobritev.



Pred sprejetjem zunanjega dela se prepričamo, da delo ne škoduje Microsoftovim poslovnim interesom in da ne krši nobenega podpisanega sporazuma z zaposlenim.

Več o tem lahko izveste na spodnjih povezavah



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
})
```

Navzkrižja interesov
(samo interno) >

Pravilnik o zunanjem delu
(samo interno) >

Orodje za odobritev pri navzkrižju
interesov (samo interno) >

```
if (trust is null) return Results.NotFound();
```

ZAUPANJE

NAŠIH VLAGATELJEV IN JAVNOSTI

Ne trgujte na podlagi notranjih informacij 37

Vodite natančne evidence in pogodbe 39

Natančno komunicirajte z javnostjo 41

Varujte Microsoftove vire 43

Varujte zaupne informacije in intelektualno lastnino 44

**Pri sprejemanju odločitev se vprašajte:
Ali s tem gradite Microsoftov ugled v očeh vlagateljev
in javnosti ali mu škodujete?**

Naši vlagatelji morajo imeti zaupanje, da bomo zanje ustvarili vrednost na odgovoren in premišljen način.

Zaupanje vlagateljev pridobite tako, da ščitite naša sredstva in informacije, natančno poveste, v katero smer gremo kot podjetje, ter na odkrit način komunicirate z njimi in javnostjo.



NE TRGUJTE NA PODLAGI NOTRANJIH INFORMACIJ

Da bi ohranili zaupanje naših vlagateljev in javnosti, spoštujemo zakone o vrednostnih papirjih, kar pomeni, da ne trgujemo, ko imamo relevantne nejavne informacije.

Pri svojem delu lahko izvemo relevantne nejavne informacije o Microsoftu ali podjetjih, s katerimi poslujemo. Informacije so »relevantne«, če razumen vlagatelj meni, da so pomembne pri odločanju o nakupu ali prodaji vrednostnih papirjev podjetja. Informacije so »nejavne«, če javnost, ki vlaga, o njih ni bila obveščena na splošen način.

Poleg tega, da krši zaupanje naših vlagateljev, je trgovanje z Microsoftovimi delnicami ali delnicami drugega podjetja na podlagi teh informacij tudi nezakonito, krši politiko podjetja in je nepravilno do drugih vlagateljev.



Več o tem lahko izveste na spodnjih povezavah



Pravilnik o trgovanju na podlagi notranjih informacij (samo interno) >

Pravilnik o obdobju omejenega trgovanja (samo interno) >

<Kako gradimo zaupanje>

```

app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust == null)
        return Results.NotFound();
    return Results.Ok(trust);
});

app.MapPost("/trust", async (TrustCode trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.IsValid(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.CreatedAt("TrustCode", db.TrustCodes.Find(id));
});

```



S tem, da nikoli ne kupujemo ali prodajamo nobenih vrednostnih papirjev na podlagi Microsoftovih relevantnih nejavnih informacij ali tovrstnih informacij, ki so bile pridobljene z našo zaposlitvijo.



S tem, da drugemu (npr. prijatelju, partnerju ali posredniku) nikoli ne damo »namiga« glede relevantnih nejavnih informacij.



S tem, da nikoli ne priporočamo ali predlagamo, da naj kdo drug trguje z vrednostnimi papirji na podlagi Microsoftovih relevantnih nejavnih informacij ali tovrstnih informacij, ki so bile pridobljene z našo zaposlitvijo, tudi če teh informacij ne delimo sami.



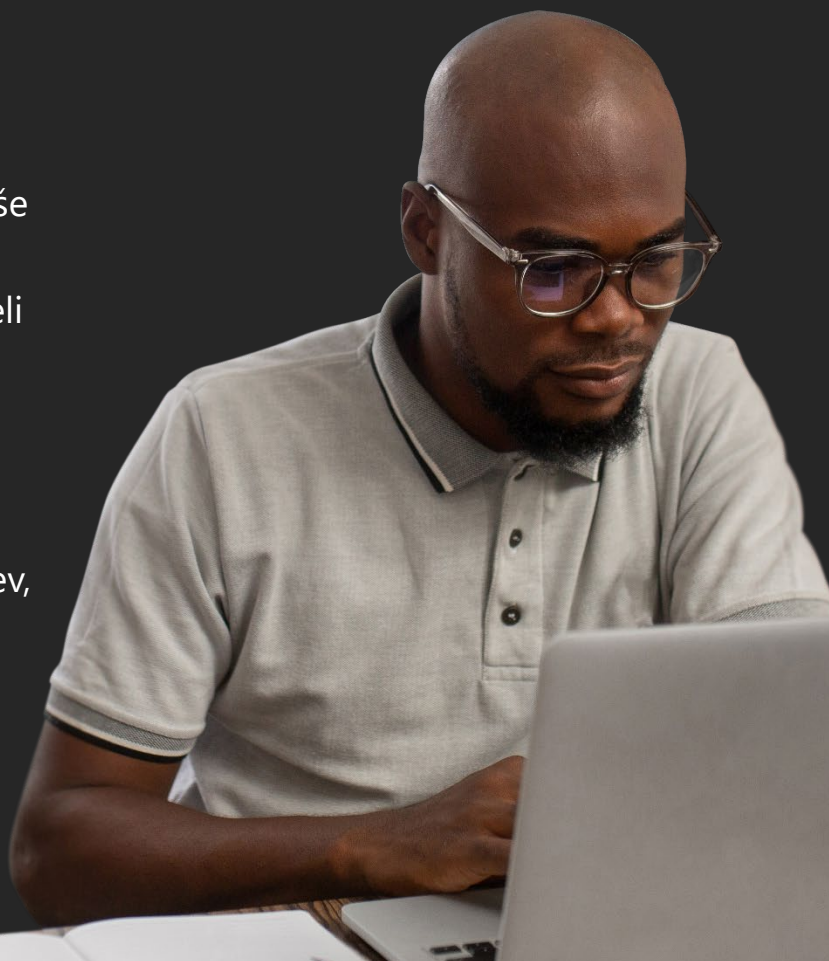
VODITE NATANČNE

EVIDENCE IN TRANSAKCIJE

**Naše evidence so jasne,
natančne in popolne.**

Vlagatelji se zanašajo na natančne in lahko razumljive informacije, da bi razumeli naše finančne rezultate in našo usmeritev kot podjetje ter imeli zaupanje v to usmeritev.

Vodenje natančnih evidenc je ključnega pomena pri ohranjanju zaupanja vlagateljev, sprejemanju dobrih poslovnih odločitev in izpolnjevanju regulativnih obveznosti, ki jih imamo kot javno podjetje.



<Kako vodimo natančne evidence in transakcije>



Odkrito in natančno beležimo ter javljamo finančne transakcije in poslovne informacije, pri tem pa upoštevamo veljavne zakone, predpise in računovodske prakse.



Pregledni smo glede zavez partnerjem in strankam, naše pisne pogodbe pa odražajo dejanske ekonomske vidike dogovora.



Ne sklepamo stranskih ali drugih »neuradnih« sporazumov.



Pri hranjenju in uničevanju dokumentov sledimo uveljavljenim zahtevam za hranjenje v podjetju, ki izpolnjujejo naše zakonske obveznosti in dolgoročne poslovne potrebe.



Finančne transakcije izvršujemo samo z ustreznim pooblastilom in jih evidentiramo skladno z Microsoftovimi računovodskimi praksami.



Glavni izvršni direktor, glavni finančni direktor, finančni nadzornik in drugi zaposleni v finančni organizaciji delujejo skladno s finančnim kodeksom strokovnega ravnanja.



Uporabljamo standardne sporazume in pogodbene postopke ali pa pridobimo odobritev za pogoje po meri.

Več o tem lahko izveste na spodnjih povezavah ↓

Finančni kodeks strokovnega ravnanja >
(samo interno)

Pravilnik o sporazumih po meri in stranskih sporazumih >
(samo interno)

Pravilnik o hranjenju dokumentov >
(samo interno)



NATANČNO KOMUNICIRAJTE Z JAVNOSTJO

Naše javne izjave in komunikacije so odkrite in niso zavajajoče.

Pomembno je, kaj povemo in kako. Zaupanje vlagateljev in javnosti bomo pridobili in ohranili samo, če vedo, da se lahko zanesejo na to, kar jim povemo.



<Kako natančno komuniciramo z javnostjo>



Poročila in dokumenti, ki jih predložimo Komisiji za vrednostne papirje in borzo Združenih držav Amerike oziroma posredujemo v drugih javnih izjavah, vsebujejo popolna, natančna in pravočasna finančna razkritja.



Poskrbimo, da so vse komunikacije o naših izdelkih in storitvah odkrite in natančne.



Pozorno poslušamo povratne informacije in vprašanja vlagateljev ter drugih deležnikov.



Če svoje izdelke in storitve podpremo na družbenih omrežjih, jasno navedemo povezavo s podjetjem ter odkrito mnenje ali prepričanje o podprtem izdelku ali storitvi.



V imenu podjetja ne govorimo, razen če smo za to pooblašteni. Z analitičnimi in medijskimi poizvedbami se obrnemo na službo za odnose z vlagatelji ali službo za odnose z javnostjo.



Reklamno in promocijsko gradivo je natančno ter ne vsebuje lažnih trditev.

Več o tem lahko izveste na spodnjih povezavah ↓

Pravilnik o razkritju finančnih informacij (samo interno) >

Pravilnik o zagovarjanju v javnosti (samo interno) >

Smernice za družbena omrežja (samo interno) >



VARUJTE

MICROSOFTOVE VIRE

Z Microsoftovimi viri ravnamo odgovorno. Vire in denar podjetja uporabljamo za vsakodnevno opravljanje dela. Ti viri pripadajo Microsoftu. Vlagateljem dolgujemo, da te vire uporabljamo odgovorno in na načine, ki ohranjajo zaupanje in dodajajo vrednost.

<Kako varujemo Microsoftove vire>

S tem, da razumemo, da so poslovni podatki Microsoftova last in da so dostop do njih ter njihovo ohranjanje in pregledovanje dovoljeni v skladu z našimi pravilniki in veljavnimi zakoni.



S smotno porabo Microsoftovih sredstev ter varovanjem pred potratno porabo in zlorabo.



S tem, da za poslovno korespondenco in podatke uporabljate naše poslovne račune ter storitve, in ne osebnih računov ali storitev.



Z dobro presojo, ko uporabljate tehnološke vire, ki jih zagotavlja podjetje, ter s tem, da jih za osebne razloge uporabljate v skladu s politiko podjetja in samo, če to ne posega v naše delovne odgovornosti ali škoduje našemu delovnemu okolju.



Več o tem lahko izveste na spodnjih povezavah



Pravilnik o odgovorni uporabi tehnologije >
(samo interno)

Pravilnik o stroških >
(samo interno)

VARUJTE ZAUPNE INFORMACIJE IN INTELEKTUALNO LASTNINO



Poslovno vrednost informacij in idej varujemo in spoštujemo ne glede nato, ali so last Microsofta ali drugega podjetja.

Če razkrijemo Microsoftove zaupne informacije, lahko izgubimo konkurenčno prednost.

Če razkrijemo zaupne informacije, ki jih pridobimo od podjetij, s katerimi poslujemo, izgubimo zaupanje. Varovanje informacij in idej – ne glede na to, ali so naše ali od drugih – je ključnega pomena za naš poslovni uspeh ter krepi naš ugled kot zaupanja vreden partner.

<Kako varujemo zaupne informacije in intelektualno lastnino>



Z uporabo najboljših praks za zaščito dostopa do zaupnih informacij in izogibanjem razpravljanju o teh informacijah v skupnih prostorih ali s kolegi, ki jim ni treba poznati teh informacij.



S tem, da zaupnih informacij ne uporabljamo za namene, ki niso Microsoftova poslovna uporaba, in z ohranjanjem zaupnosti, tudi če nehamo delati za Microsoft.



Z ohranjanjem Microsoftovih lastnih pravic intelektualne lastnine tako, da uporabljamo avtorske pravice, blagovne znamke in druge oblike intelektualne lastnine, ki varuje vrednost naše inovacije.



S spoštovanjem zaupnosti in pravic intelektualne lastnine drugih ter s tem, da zaupnih informacij drugih ne uporabljamo brez pooblastila.



S tem, da ne uporabljamo ali kopiramo avtorsko zaščenega gradiva, kot so programska oprema, slike, videoposnetki in glasba, brez licence ali dovoljenja oddelka CELA.

Več o tem lahko izveste na spodnjih povezavah ↓

[Pravilnik o zaupnih informacijah \(samo interno\)](#) >

[Pravilnik o avtorskih pravicah \(samo interno\)](#) >

ZAUPANJE

NAŠIH ZASTOPNIKOV

Sodelujte z zaupanja vrednimi zastopniki 47

Darila, gostoljubje in potovanja obravnavajte odgovorno 49

Izbirajte dobavitelje z integriteto 51

Pri sprejemanju odločitev se vprašajte:
Ali bo to okrepilo dolgoročni delovni odnos z našimi zastopniki in strankami?

Držimo se visokih etičnih standardov in pričakujemo, da se bodo standardov, ki smo si jih zastavili, držali tudi naši zastopniki – partnerji, ponudniki, svetovalci in druga podjetja, ki delajo v našem imenu.

Zaupanje zastopnikov si prislužimo, ko jim vrnemo vrednost in jih ne prosimo, da bi storili nekaj, česar ne bi storili sami.



SODELUJTE Z ZAUPANJA VREDNIMI ZASTOPNIKI

Prizadevamo si, da bi sodelovali z odkritimi in etičnimi zastopniki, ki so pri delu v našem imenu zavezani etičnemu poslovanju. Naše podjetje se za uspeh zanaša na veliko mrežo zastopnikov, kot so partnerji, ponudniki in svetovalci.

Njihova dejanja se odražajo na ugledu našega podjetja in ugledu nas samih. Če naši zastopniki poslujejo z integriteto, obdržimo in okrepimo zgrajeno zaupanje strank in javnosti.



<Kako sodelujemo z zaupanja vrednimi zastopniki>



S poznavanjem kvalifikacij in ugleda zastopnikov, še preden z njimi sodelujemo za delo v našem imenu.



Z razumevanjem razlogov za vključitev določenega zastopnika v posel ali transakcijo in samo, kadar je to primerno.



S tem, da gojimo zaupanje svojih zastopnikov, in s tem, da jih nikoli ne prosimo ali jim predlagamo, naj storijo nekaj, kar po zakonu ali naših pravilnikih ni dovoljeno.



S tem, da na partnerje in prodajalce nikoli ne pritiskamo, naj oddajo naročila za izdelke ali storitve, ki jih ne potrebujejo, ter da se jim ne maščujemo, če tega ne želijo storiti.



S prijavo znakov, da zastopnik morda deluje koruptivno ali neetično, ko zastopa Microsoft.

Več o tem lahko izveste na spodnjih povezavah



Pravilnik o zaupanja vrednih zastopnikih
(samo interno)



Pravilnik o etični prodaji
(samo interno)



DARILA, GOSTOLJUBJE IN POTOVANJA OBRAVNAVAJTE ODGOVORNO

Pri izmenjavi poslovnih daril si prizadevamo uporabljati dobro presojo in biti zmerni.

Dajanje ter prejemanje daril, gostoljubja in potovanj lahko ustvari močne delovne odnose in dobro voljo med Microsoftom in tistimi, s katerimi poslujemo.

Vendar pa se lahko darila, obroki ali potovanja, ki so ekstravagantna, niso dovolj pregledna ali nimajo legitimnega namena, smatrajo kot podkupnine ali preprosto neprimerna. Takšne stvari spodkopavajo zaupanje in škodujejo našemu podjetju.

<Kako na odgovoren način obravnavamo darila, gostoljubje in potovanja>



Z razvojem pozitivnih odnosov brez korupcije in komercialnega podkupovanja.



Pri ponujanju ali sprejemanju daril, gostoljubja ali potovanj se prepričamo, da so razumna, primerna in imajo legitimen poslovni namen.



S tem, da tretjih oseb ne spodbujamo k dajanju daril, gostoljubja ali potovanj in jim ne dajemo občutka, da so nam dolžni dati nekaj v zameno za poslovanje z nami.



S tem, da zastopnika, kot je partner ali dobavitelj, ne prosimo, naj daje darila, gostoljubje ali potovanja v našem imenu.



S tem, da ne dajemo in sprejemamo gotovine.

Več o tem lahko izveste na spodnjih povezavah



[Pravilnik o dajanju daril, gostoljubja in potovanj komercialnim prejemnikom \(samo interno\)](#) >

[Pravilnik o sprejemanju daril, gostoljubja in potovanj \(samo interno\)](#) >

[Pravilnik o dajanju daril, gostoljubja in potovanj vladnim uradnikom \(samo interno\)](#) >

IZBIRAJTE DOBAVITELJE Z INTEGRITETO

Za uspeh se zanašamo na odnose z našimi dobavitelji. Za doseganje poslanstva potrebujemo dobavitelje, ki so enako kot mi zavezani grajenju zaupanja strank, ki bodo opravili dobro delo in spoštovali zakon.



<Kako izberemo dobavitelje z integriteto>

S tem, da najboljše dobavitelje za določeno delo izberemo tako, da skrbno preučimo njihove dokazane dosedanje rezultate, sloves po integriteti in druge sposobnosti – in ne s favoriziranjem.

S prizadevanjem, da bi v svoji dobavni verigi odpravili otroško delo, trgovino z ljudmi in druge zlorabe na področju dela.

Več o tem lahko izveste na spodnjih povezavah



Pravilnik o dodeljevanju pogodb dobaviteljem (samo interno) >

Pravilnik o nabavi (samo interno) >



SPOŠTOVANJE NAŠEGA TRUST CODE

ODGOVORNOSTI ZAPOSLENIH

Od zaposlenih se pričakuje, da bodo spoštovali ta kodeks zaupanja, Microsoftove pravilnike in zakon. To pomeni, da morate:

Prebrati, razumeti in upoštevati ta kodeks zaupanja ter pravilnike, zakone in predpise, ki veljajo za vaše delo.

Spregovoriti, ko opazite morebitne kršitve kodeksa zaupanja, Microsoftovih pravilnikov ter pravnih in regulativnih zahtev.

Biti iskreni in v polnem obsegu sodelovati z vsemi internimi preiskavami. Ne prikrivajte ali uničujte informacij.

Opraviti usposabljanje o kodeksu zaupanja ter potrditi, da razumete kodeks zaupanja in se zavezujete, da boste ravnali v skladu z njim. To, da niste prebrali ali potrdili kodeksa zaupanja, vas ne odvezuje od teh obveznosti.

Microsoftovi standardi poslovanja ter njegov program skladnosti in etike uživajo odobravanje in polno podporo Microsoftovega upravnega odbora. Upravni odbor in vodstvo sta odgovorna za nadzor programa skladnosti in etike ter skladnosti s temi standardi. Ti standardi veljajo za Microsoft, njegov upravni odbor in vse zaposlene, direktorje in izvršne uradnike Microsofta.

Ko govorimo o družbi »Microsoft«, s tem mislimo družbo Microsoft Corporation ter vse njene hčerinske in povezane družbe, v katerih ima neposredno ali posredno več kot 50 % glasovalnih pravic. Sklici na »zaposlene« vključujejo upravni odbor, zaposlene, direktorje in izvršne uradnike Microsofta.

Samo upravni odbor lahko umakne določbo teh standardov za direktorja ali izvršnega uradnika. Vsak umik, ki je odobren direktorju ali izvršnemu uradniku, bo javno razkrit, kot to zahtevajo zahteve za objavo na borzi NASDAQ ter veljavni zakoni, pravila in predpisi.

Ti standardi so za nas pomembni. Kršitev teh standardov ima lahko za posledico disciplinski ukrep, vključno s prekinitvijo delovnega razmerja. Od zaposlenih se pričakuje, da bodo vedno uporabljali zdrav razum in dobro presojo ter da bodo ravnali odgovorno ne glede na obstoj pravilnika, ki prepoveduje določeno vedenje.

Spregovorite, ko nekaj ni v redu, da bomo lahko rešili težavo.

Prijavite pomislek glede integritete >

TRUST CODE

MICROSOFTOVI STANDARDI POSLOVANJA