

```

app.MapGet("/trust/complete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

```

TRUST CODE

MICROSOFT'UN İŞ AHLAKI STANDARTLARI

```

app.MapDelete("/trust/delete-all", async (TrustedDb db) =>
    Results.Ok(await db.Database.ExecuteSqlRawAsync("DELETE FROM TrustCode")));

app.Run();

Task EnsureDB(string connectionString)
{
    var options = new
    DbContextOptionsBuilder<TrustedDb>().UseSqlite(connectionString).Options;
    using var db = new TrustedDb(options);
    return db.Database.MigrateAsync();
}

enum Courses
{
    Accessibility,
    CompetingFairly,
    DigitalSafety,
    EthicalSelling,
    GlobalReadiness,
    InsiderTrading,
    ModelCoachCare,
    ResponsibleAI,
    Privacy,
    SecurityZeroTrust
}

```

“

Ekip üyeleri,

Her birimiz kültürümüzü sözlerimizle ve eylemlerimizle şekillendiririz. Her çalışanın elinden gelenin en iyisini yapabileceği, öğrenmeyi kucaklayan ve güveni teşvik eden çeşitli ve kapsayıcı bir kültür oluşturmaya çalışıyoruz.

İşimizde iyi kararlar almak ve etik seçimler yapmak; birbirimize, müşterilerimize ve ortaklarımıza karşı güven oluşturur. Kısa vadeli kazanç karşılığında kişisel doğruluğunuzdan veya Microsoft'un itibarından ve güveninden asla ödün vermemelisiniz.

Doğruluk, dürüstlük ve uyumluluk, karar verme sürecimize rehberlik ettiğinde etik seçimler yapma olasılığımız daha yüksek olur. Motivasyonlarımız konusunda her zaman şeffaf olmalı, hatalarımızdan ders almalı ve zor bir durumla karşı karşıya kaldığımızda yardım istemeliyiz. Liderlerin ve yöneticilerin, çalışanların bir şeyler doğru görünmediğinde soru sormaktan ve endişelerini dile getirmekten çekinmedikleri bir kültürü teşvik etmelerini umuyorum.

İş Ahlakı Standartlarımız ("Güven Kurallarımız"), her birimizin güven oluşturmada oynadığı rolü ve karar verirken almanız gereken yaklaşımı vurgulamaktadır. Bu ilkeleri günlük çalışmalarımıza uyguladığımızda, güven oluşturan ve müşterilerimizi ve ortaklarımızı daha fazlasını başarmak için güçlendiren iyi kararlar alma yeteneğimize güvenerek ilerleyebiliriz.

Çok teşekkür ederim.

Satya Nadella

Başkan ve CEO

”



İÇİNDEKİLER TABLOSU

KÜLTÜRÜMÜZ VE DEĞERLERİMİZ

Misyonumuz

Endişe Bildirin

Daha Fazlasını Başarın

Yöneticilerin Rolü

Güven Kurallarını Kullanma

Ses Çıkarma

MÜŞTERİLERİMİZE GÜVENİN

Gizliliği Koruyun

Güvenli ürün ve hizmetler oluşturun

Uygunsuz Ödemeler Yapmayın

Adil Rekabet Edin

DEVLETLERE VE TOPLULUKLARA GÜVENİN

Dünyanın Her Yerindeki Yasalara
Saygı Gösterin

İnsan Haklarına Saygı Gösterin
ve Bunları Destekleyin

Erişilebilir Ürünler ve
Hizmetler Tasarlayın

Sorumlu Yapay Zeka Geliştirme ve
Kurma

BİRBİRİNİZE GÜVENİN

Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Teşvik Edin

Güvenli ve Üretken Bir İşyerine
Katkıda Bulunun

Çıkar Çatışmalarından Kaçının

YATIRIMCILARIMIZA VE KAMUYA GÜVENİN

İçeriden Alınan Bilgileri Kullanmayın

Microsoft'un Kaynaklarını Koruyun

Kayıtları ve Sözleşmeleri Doğru Tutun

Gizli Bilgileri ve
Fikri Mülkiyeti Koruyun

Kamuya Doğru İletişim Kurun

TEMSİLCİLERİMİZE GÜVENİN

Hediyeleşme, Misafirperverliğe
ve Seyahatlere
Sorumlu Bir Şekilde Yaklaşın

Güvenilir Temsilciler Kullanın

Doğruluğa Bağlı Tedarikçileri Seçin

GÜVEN KURALLARIMIZI KORUMA

Güven Kurallarımızı Koruma

TRUST

KÜLTÜRÜMÜZ VE DEĞERLERİMİZ

Misyonumuz 5

Daha Fazlasını Başarın 6

Güven Kurallarını Kullanma 7

Endişe Bildirme 9

Yanlış Bir Şey Olduğunda Sesinizi Yükseltin 10

Yöneticilerin Rolü 12

```
app.MapGet("/trust/{id}", async. (  
    await db.TrustCode.FindAsync(id)  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());  
  
app.MapPost("/trust", async. (Trusted t  
{  
  
    if (!MinimalValidation.TryValida  
        return Results.Validation  
db.TrustCode.Add(trust);  
await db.SaveChangesAsync();  
    return Results.Ok($"/trust/  
});  
app.MapGet("/trust/{id}", async. (int i
```





MİSYONUMUZ

Gezegendeki her insanı ve her organizasyonu daha fazlasını başarma konusunda destekleyin.

MİSYONUMUZA ULAŞMA

DEĞERLERİMİZ

Saygı

Doğruluk

Sorumluluk

KÜLTÜRÜMÜZ

Büyüme Zihniyeti

Müşteri Odaklı

One Microsoft

Çeşitli ve Kapsayıcı

Fark Yaratma

DAHA FAZLASINI BAŞARIN



Nasıl güven kazanırız
ve oluştururuz?

İlk adım, Microsoft'un içinde ve dışında kalıcı ilişkiler kurmak için kültürümüzü ve değerlerimizi uygulamaktır.

Değerlerimiz, her gün güven kazanmaya çalışırken dürüstlikle iş yapmamıza rehberlik eden kalıcı ilkelerdir.

Kültürümüz, kim olduğumuza ve nasıl davrandığımıza yönelik çalışma çerçevemizdir.



Microsoft'un İş Ahlakı
Standartları

Microsoft'un İş Ahlakı Standartları ("**Güven Kurallarımız**"), birlikte daha fazlasını başarabilmemiz için müşterilerimizle, hükümetlerimizle, yatırımcılarımızla, iş ortaklarımızla, temsilcilerimizle ve birbirimizle güven oluşturmak ve bunu korumak için kültürümüzü ve değerlerimizi nasıl kullanacağımızı size gösterecektir.

İYİ KARARLAR ALMAK İÇİN GÜVEN KURALLARINI KULLANMA



İyi kararlar almak ve etik seçimler yapmak, birbirimiz ve etkileşimde bulunduğumuz insanlar arasında güven oluşturur.

Ancak karşılaştığınız tüm durumlar basit olmaz. Zor veya belirsiz koşullarla karşılaştığınızda en iyi seçimi nasıl yaparsınız? Etik ikilemlerde nasıl karar verirsiniz?

Güven Kurallarımız size her durumda tam olarak ne yapmanız gerektiğini söylemese de, **iyi kararlar almanıza ve cevabın her zaman net olmayabileceği karmaşık durumlarda** ne yapacağınıza karar vermenize rehberlik eder.

```
app.MapGet<T>  
await  
d, Trusted  
usted: tr  
app.Map  
{  
stedD
```

Microsoft
runs on
trust.

Zor bir kararla veya durumla karşı karşıya kaldığınızda şu adımları izleyin:

1



ARA VERİN

Bir durum sizi huzursuz mu ediyor? İçgüdüleriniz size bir şeylerin doğru olmadığını mı söylüyor?

Ara verin ve duruma nasıl yaklaşacağınızı düşünün.

2



DÜŞÜNÜN

Yaklaşımınız Microsoft'un kültürü ve Güven Kurallarındaki değerlerle tutarlı mı? Güven oluşturuyor mu veya bunu koruyor mu? Kısa vadeli bir fayda için uzun vadeli itibar ve güvenden asla ödün vermeyin.

3



SORUN

Sorular sorun ve yardım alın. CELA, Finans veya İK ile konuşun. Yöneticinizden veya başka bir yöneticiden yardım alın. Bu kaynaklar doğru kararı vermenize yardımcı olur. **Yardım için buscond@microsoft.com adresine e-posta gönderin.**

Bir şeyler doğru olmadığında konuşun, böylece sorunu çözebiliriz.

Bir Doğruluk Endişesi Bildirin




```
if (!MinimalValidati
    return Result:
db. TrustCode.Add(tru
await db.SaveChangesAsync
return. Results.Creat
});
app.MapPut("/trust/{id}", a
{
```

BİR ENDİŞE BİLDİRME

Bir endişeyi dile getirmek mümkün olduğunca kolay olmalıdır. Bu yüzden bir şeyler ters gittiğinde bize söylemenin çeşitli yolları vardır.

Kullanmakta en rahat olduğunuz raporlama seçeneğini belirleyin. Hangi seçeneği seçerseniz seçin, gizliliğiniz korunacaktır.



Ülkenizin yasalarının izin verdiği durumlarda, harici yardım hattımız aracılığıyla anonim olarak bildirimde bulunabilirsiniz veya Uyumluluk ve Etik Ekibinden şikayetinizi anonim olarak ele almasını isteyebilirsiniz.



Web www.microsoftintegrity.com



Faks 1-425-708-7177



E-posta buscond@microsoft.com



Postayla

Business & Regulatory Investigations
Microsoft Corporation
One Microsoft Way
Redmond, WA 98052 ABD



Telefon 1-877-320-6738
Uluslararası Ödemeli +1-720-904-6844

Ek Kaynaklar

Ayrıca yöneticinize, herhangi bir Microsoft yöneticisine, İK'ya, Finans'a veya CELA'ya her zaman endişelerinizi iletebilirsiniz.

Cep telefonu mu kullanıyorsunuz? Bize bir e-posta göndermek için bu QR kodunu tarayın.



SCAN ME

YANLIŞ BİR ŞEY

OLDUĞUNDA SESİNİZİ YÜKSELTİN

Microsoft
runs on
trust.

Bir güven kültürü oluşturmanın bir parçası, yanlış bir Şeyler olduğunda sesinizi yükseltmektir, böylece sorunu çözebiliriz.

BİR

DOĞRULUK ENDİŞESİ BİLDİRME



Bir doğruluk endişesi bildirmek için tüm ayrıntılara sahip olmanız veya bir Şeylerin yanlış olduğundan emin olmanız gerekmez.

Raporlarınızı ciddi ve adil bir Şekilde ele almaya ve öğrendiklerimize bağlı olarak bir Şey düzeltilmesi gerektiğinde hemen harekete geçmeye özen gösteririz.



MİSİLLEMİYİ YASAKLIYORUZ

Bir şeyler yolunda gitmediğinde sesinizi yükseltmek cesaret ister. Rahatsız veya endişeli olabileceğinizi anlıyoruz. Bu yüzden misillemeyi yasaklıyoruz. Aşağıdakiler için misilleme yapılmasını yasaklıyoruz:



Reddetmeniz Microsoft'un iş kaybına yol açsa bile Güven Kurallarını, Microsoft'un politikalarını veya yasaları ihlal eden bir şey yapmayı reddetmek.



Olası yanlış davranış hakkında iyi niyetle endişe duymak.



Bir araştırmada işbirliği yapmak.

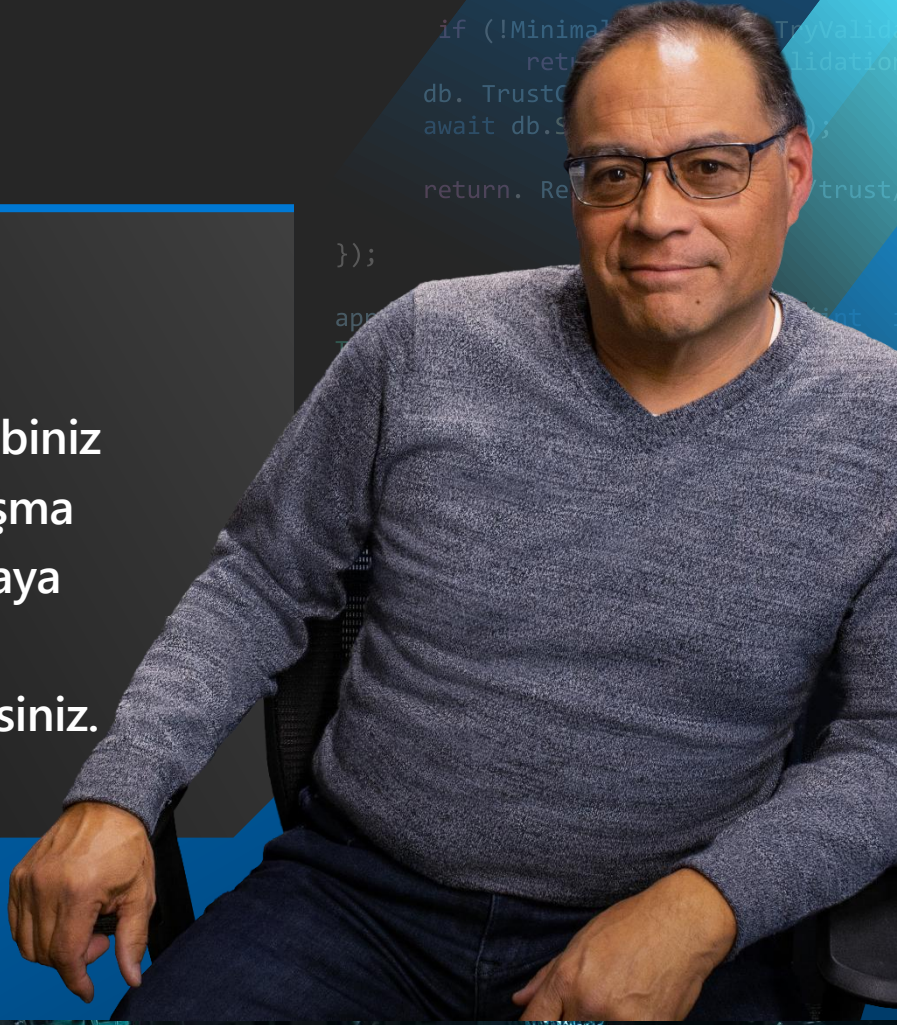
Politikalarımız, bu faaliyetlerden herhangi birine katıldığı için bir çalışana misilleme yapan herkesi, fesih dahil olmak üzere disiplin cezasına tabi tutar.



YÖNETİCİLERİN ROLÜ



Bir lider olarak, ekibiniz için kültürü ve çalışma ortamını oluşturmaya yönelik özel bir sorumluluğa sahipsiniz.



Karar verme ve endişeleri, farklı görüşleri ve hatta kötü haberleri ele alma şekliniz; ekipleriniz, müşterileriniz ve paydaşlarınızla güvenin temelini oluşturacaktır. Sizin başarınız ve ekibinizin başarısı, birlikte inşa ettiğiniz güvene bağlıdır.

EKİBİNİZDE BİR GÜVEN VE DOĞRULUK KÜLTÜRÜ OLUŞTURMAK İÇİN BU BASİT ADIMLARI ATIN:

İletişim kurma

Ekibinize etik ve doğruluğun önemini sürekli iletin ve işlerin etik bir şekilde yapılmasını beklediğiniz konusunda net olun.



Modelleme

Etik karar vermeyi ve iyi yargılamayı modelleyerek davranışlarınızla örnek olun.



Soru

Ekibinizin, sonuçların önemli olması için başarıya doğru şekilde ulaşmaları gerektiğini bildiğinden emin olun. Ardından, sorular sorun ve sonuçların doğru şekilde elde edildiğine dair kendinizi tatmin edin.



Dinleyin

Bir yönetici olarak, ekibinize koçluk yapmanız ve onlara değer verdiğinizi göstermeniz çok önemlidir. Ekibinizin, söyleyecek zor bir şeyleri olsa bile, dinleyeceğinizi bildiğinden emin olun.



YÖNETİCİLER ENDİŞELERİ NASIL ELE ALMALIDIR?

Birisi size bir endişeyle gelirse dinleme ve hareket etme özel sorumluluğuna sahipsiniz. Endişeleri uygun şekilde ele alma; güveni sürdürmek ve Microsoft'u korumak için kritik öneme sahiptir.

Birisi endişesini dile getirirse şu adımları izleyin:



Dikkati dağıtacak şeyleri ortadan kaldırın ve dikkatli bir şekilde **dinleyin. Kişiyi sesini yükselttiği için teşekkür edin.** Çok zor ve Microsoft için çok önemli bir şey yaptığını unutmayın.



Saygılı bir şekilde yanıt verin ve hemfikir olmasanız bile her endişeyi **ciddiyetle** ele alın. Sorunu çözmeye kararlı olduğunuzu gösterin.



Kişinin **gizliliğini** korumak için adımlar atın. Konuşmayı ekibinizdeki diğer kişilerle tartışmaktan kaçının.



Tacizle Mücadele ve **Ayrımcılıkla Mücadele** Politikasını ihlal edebilecek bir endişeyle karşılaşırsanız veya bir davranış gözlemlerseniz [AskHR](#) ile hemen iletişime geçin.

Bir yönetici olarak, performans sorunlarını kendiniz çözme konusunda kendinizi yetkilendirilmiş hissetmeli ancak iş etiği veya suistimale ilgili dürüstlük endişelerini Microsoft İş ve Yasal Düzenlemeler bölümüne iletmelisiniz.

Bir sorunuz varsa veya sorunu kendiniz çözüp çözemeyeceğinizden emin değilseniz, tavsiye için her zaman İş Ahlakı ve Uyumluluk bölümüne (buscond@microsoft.com) e-posta gönderebilirsiniz.

İş Ahlakı ve Uyumluluk bölümüne e-posta gönderin



Bir şeyler doğru olmadığında sesinizi yükseltin, böylece sorunu çözebiliriz.

Bir Doğruluk Endişesi Bildirin



Yanlış Davranış Politikası ile İlgili Endişelerin Bildirilmesi



TRUST

MÜŞTERİLERİMİZE

Gizliliği Koruyun

18

Uygunsuz Ödemeler Yapmayın

19

Adil Rekabet Edin

21

Güvenli ürün ve hizmetler oluşturun

22

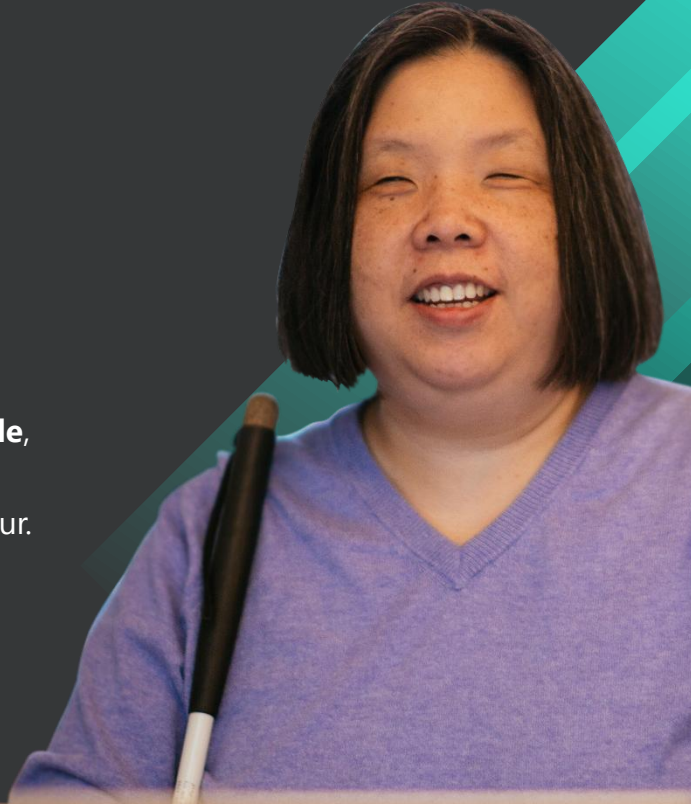


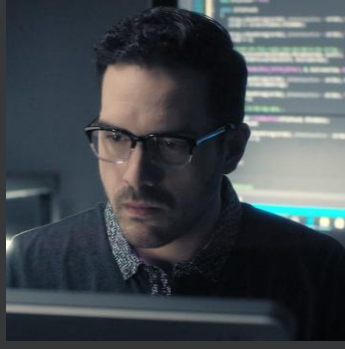


Karar verirken kendinize sorun: **Bu, müşterilerimiz için güven oluşturuyor mu ya da güvene zarar veriyor mu?**

İnsanları **ve organizasyonları oldukları yerde**, istedikleri ve ihtiyaç duydukları şeyle buluşturabilmemiz, başarıya giden yolumuzdur.

Müşterilerimiz, yaptığımız her şeyin merkezinde olmalıdır. **Müşterilerimizle etkileşim kurmanın**, onları savunmanın ve daha fazlasını yapmalarını desteklemenin yollarını arayın.





GİZLİLİĞİ KORUYUN

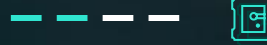
Kişisel veriler de dahil olmak üzere müşteri verilerini nasıl ele aldığımız konusunda şeffaf davranarak gizliliği koruruz.

Müşterilerimizin gizliliklerini korumak ve verilerini bize izin verdikleri şekilde kullanmak için bize güvenmelerini istiyoruz.

<Gizliliği nasıl koruruz?>



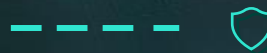
Yerel gizlilik ve veri koruma yasalarına uyarak



Çalışanların kişisel verileri de dahil olmak üzere kişisel verileri toplarken veya işlerken açık ve doğru gizlilik bildirimleri sağlayarak.



Müşterileri verilerini, müşterilerin kabul ettiği hizmetleri sağlamak için kullanıp gizlilik seçimlerine saygı göstererek.



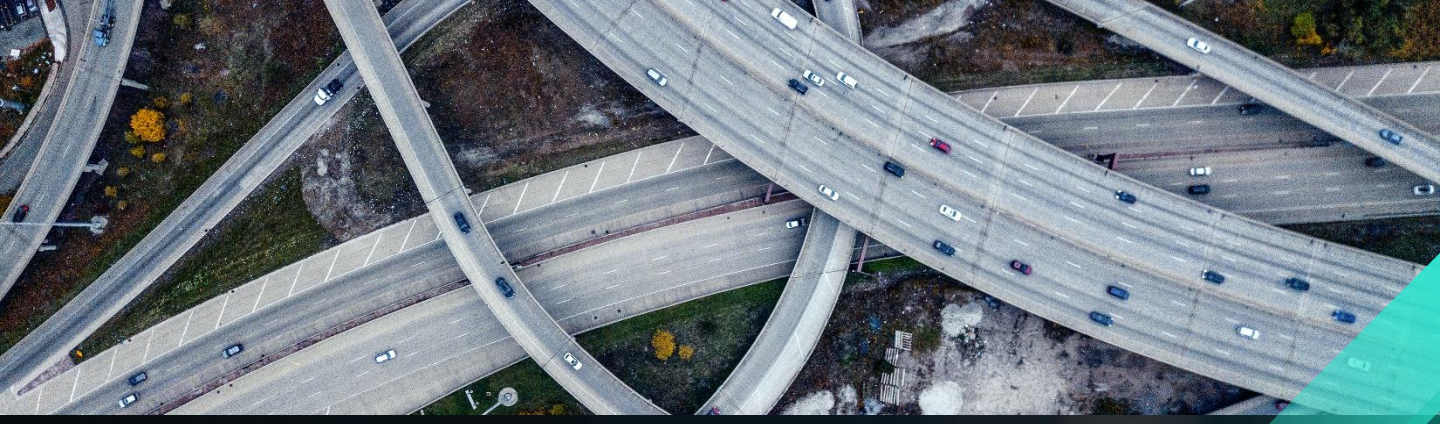
Güvenli ürünler ve hizmetler oluşturup müşterilerimizin verilerini koruyarak.

Aşağıdaki bağlantıları ziyaret ederek daha fazla bilgi edinin



[Gizlilik Politikası \(yalnızca şirket içi\)](#) >

[Gizlilik İlkeleri](#) >



```
app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.Where(t => !t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
? Results.Ok(trust)
: Results.NotFound());
```

UYGUNSUZ ÖDEMELER YAPMAYIN

Müşterilerle doğru ve şeffaf etkileşimler sağlamayı taahhüt ediyoruz ve uygunsuz ödemeler yoluyla kararlarını etkilemeye yönelik her türlü girişimi yasaklıyoruz.

Yolsuzluk, bazen olması gerekenden daha fazla ödeme yapmalarına neden olmak da dahil olmak üzere müşterilerimize birçok yönden zarar verebilir.

Her gün müşterilerin güvenini kazanmak ve bunu sürdürmek, yanlış iş yapmaktan elde edebileceğimiz herhangi bir faydadan daha önemlidir. Başkaları, dünyanın bazı bölgelerinde, işi almak için rüşvet ödüyor olabilir. Biz bunu yasaklıyoruz.

İşi rüşvet, yasa dışı ödeme veya diğer uygunsuz faydalarla güvence altına almaktansa kaybetmeyi tercih ederiz.



<Nasıl güven oluştururuz?>

Kimseye rüşvet veya yasa dışı ödeme teklif etmeyi veya ödemeyi reddederek.

İzinleri veya onayları güvence altına almak için yapılan ödemeler ve rutin bir hükümet sürecini hızlandırmak için küçük ödemeler de dahil olmak üzere her türlü yolsuzluk mahiyetinde ödemeyi yasaklayarak.

Şeffaf işlemlerde rüşvet ve yasa dışı ödeme riskini azalttığı için herhangi bir anlaşmada, gizli şartlardan veya düzenlemelerden kaçınırız ve mümkün olan her yerde karmaşıklığı azaltırız.

Doğruluk konusunda itibar sahibi ortakları kullanarak ve bir temsilcinin etik olmadığını veya rüşvet ödeyebileceğini gösteren işaretleri bildirerek.

Devlet yetkililerine veya müşterilere sunduğumuz hediyelerin, misafirperverliğin veya seyahatlerin makul ve uygun olduğundan ve gerektiğinde önceden onaylandığından emin olarak.

Adayları değerlerine göre işe alarak ve bir müşteriye veya devlet görevlisine fayda sağlamak için işe alım kararları vermeyerek.

Yardımsız bağışlar yaptığımızda bunu, karşılığında iyilik bekleyerek değil, meşru bir yardımsız nedeni desteklemek için yapacağız.

Yolsuzlukla Mücadele Politikası >

Devlet Yetkililerine Hediyeler, Misafirperverlik ve Seyahatler Sunma (yalnızca şirket içi) >

Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele Taahhüdü >

ADIL REKABET EDİN

Rekabet etme şeklimiz, elde ettiğimiz sonuç kadar önemlidir.

Sağlıklı rekabet ve adil iş uygulamaları, müşterilerimize çeşitli ürün ve hizmetlere makul fiyatlarla erişmelerini sağlayarak onları ilk sıraya koyar. Adil bir şekilde rekabet etmek, iş hedeflerimize bütünlüğümüz bozulmadan ulaşmamızı sağlar.

<Nasıl adil rekabet ederiz?>

- > Rakiplerle rekabeti sınırlayan resmi veya gayri resmi anlaşmalardan kaçınarak.
- > Rekabetçi teklif süreçlerine saygı göstererek ve sonuçları hile yapmayarak veya düzeltmeyerek ya da başkalarının bunu yapmasına yardımcı olmayarak.
- > Bağımsız kanal ortaklarımızın müşterilerinden aldıkları fiyatları dikte etmeyerek.
- > Sadece uygun kaynaklardan rekabetçi istihbarat toplayarak, dürüst olarak ve kendimizi olduğumuzdan farklı tanıtmayarak.

Aşağıdaki bağlantıları ziyaret ederek daha fazla bilgi edinin

Adil Rekabet Politikası
(yalnızca şirket içi)



Rekabetçi İstihbarat Politikası
(yalnızca şirket içi)



GÜVENLİ ÜRÜN VE HİZMETLER OLUŞTURUN

Teknolojimizi; mümkün olan en yüksek güvenlik standartlarını karşılayan çözümler sunmamızı sağlayacak şekilde tasarlamaya, oluşturmaya, test etmeye ve işletmeye kararlıyız.

Tüm müşteri verilerinin gizliliğini korumaya, veri bütünlüğü ve güvenliğini sağlamaya ve iş fonksiyonlarımızın verimli şekilde çalışıp saldırılara direnebildiğinden emin olmaya çalışıyoruz. Hepimiz Microsoft'un ve müşterilerimizin güvenliğine doğrudan katkıda bulunma sorumluluğunu taşıyoruz.



<Güvenli ürün ve hizmetleri nasıl oluşturuyoruz>

Temel Güvenlik Önceliği doğrultusunda etki sunarak.

Güvenlik Temelleri ve Güven Kuralları (İş Davranış Standartları) kursu dahil olmak üzere gerekli eğitimlerden öğrenilenleri tamamlayarak ve uygulayarak.

Microsoft Güvenli Gelecek Girişimi (SFI) çerçevesi ve hedefleri hakkında bilgi edinerek.

Kendi çalışmalarınızda güvenliği önceliklendirerek ve Güvenli Gelecek Girişimimiz (SFI) ile uyumlu bir şekilde ürünlere, süreçlere ve araçlara güvenli yaklaşımları öngörerek ve uygulayarak.

Microsoft'un güvenli hale gelmesine nasıl katkıda bulunabileceğiniz hakkında daha fazla bilgi edinmek için MSProtect'i kullanarak.

Hemen Bildir aracılığıyla şüpheli veya kötü niyetli siber etkinlikleri, sistemlerimizin ve verilerimizin bütünlüğüne ilişkin endişeleri ve şüphelenilen fiziksel veya dijital güvenlik ihlallerini ve güvenlik açıklarını bildirerek.

Aşağıdaki bağlantılara tıklayarak daha fazla bilgi edinebilirsiniz ↓

Temel Güvenlik Önceliği (yalnızca şirket içi) >

Microsoft Güvenlik İlkesi (yalnızca şirket içi) >

Güvenli Gelecek Girişimi >

Hemen Bildir(yalnızca şirket içi) >

MSProtect (yalnızca şirket içi) >



TRUST

DEVLETLERE VE TOPLULUKLARA

Dünyanın Her Yerindeki Yasalara Saygı Gösterin 25

Erişilebilir Ürünler ve Hizmetler Tasarlayın 27

İnsan Haklarına Saygı Gösterin ve Bunları Destekleyin 28

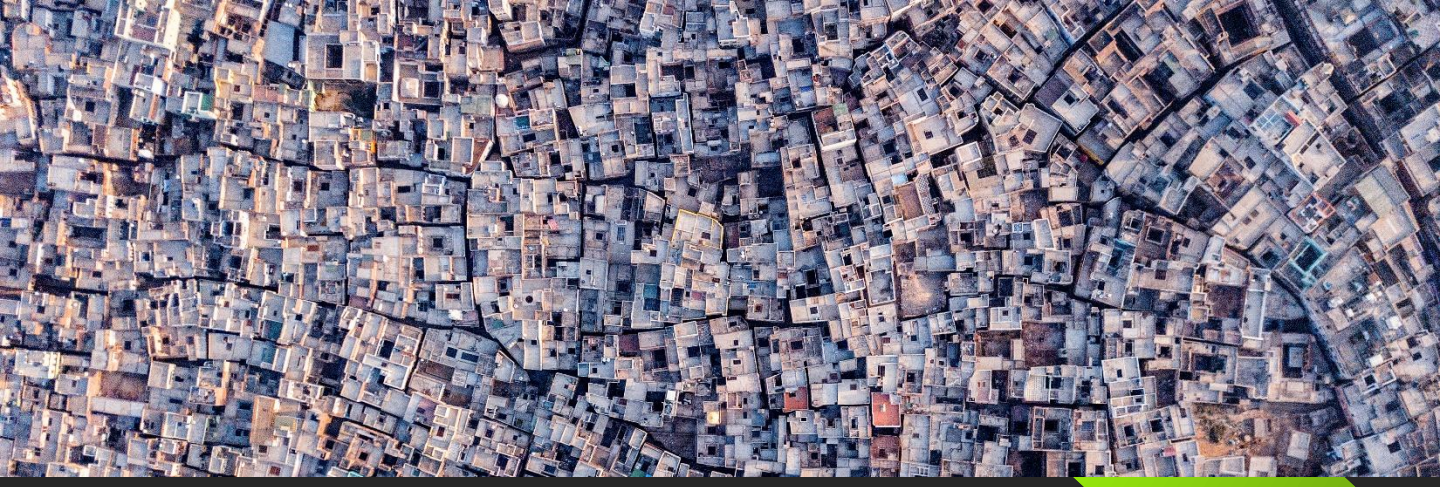
Sorumlu Yapay Zeka Geliştirme ve Kurma 29

Karar verirken kendinize şunu sorun: Bu, devletlerle ve topluluklarla olan güveni artırıyor mu?

Misyonumuza ulaşmak, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin hükümetleri ve toplulukların yasa ve geleneklerine uyacağımızı ve dünya çapında insan haklarına saygı göstereceğimizi bilmelerine bağlıdır.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async.  
    await db.TrustCode.FindAsync(i  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());  
  
app.MapPost("/trust", async. (Truste  
{  
  
    if (!MinimalValidation.TryVali  
        return Results.Validati  
        code.Add(trust);  
        eChangesAsync();  
        ts.Created($"/trust  
});  
  
app.MapPut("/{id}", async (int  
{  
    if (!MinimalValidation.TryValida  
        Results.ValidationPro  
        db.Tru  
        ret
```





DÜNYANIN HER YERİNDEKİ YASALARA SAYGI GÖSTERİN

Dünyanın dört bir yanında faaliyet gösteriyoruz ve iş yaptığımız her yerde yasalara saygı göstermeyi taahhüt ediyoruz.

Bu, devletlerle güven inşa etmemize, yaşadığımız ve çalıştığımız toplulukları güçlendirmemize ve aynı yasaların korunmasından yararlandığımız adil bir topluma katkıda bulunmamıza yardımcı olur.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id,TrustedDb db) =>  
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```



<Dünyanın dört bir yanındaki yasalara nasıl saygı gösteririz?>



Belirli ülkeler, devletler, kuruluşlar ve bireylerle iş yapmamızı yasaklayan küresel ticaret kontrollerine ve ekonomik yaptırımlara saygı göstererek ve bunlara uyararak.



Hükümet temsilcileri ve yetkilileri ile yaptığımız görüşmelerde dürüst ve şeffaf olarak.



Hükümet soruşturmalarının bilgi taleplerine doğru, uygun ve hızlı bir şekilde yanıt vererek.



Teknolojimizin uluslararası olarak nasıl dağıtılabileceğini ve kullanılabileceğini düzenleyen yasaları gözlemleyerek ve bunlara uyararak.



ABD'nin ve faaliyet gösterdiğimiz tüm yerlerin yasa ve yönetmeliklerine uyararak.

ERİŞİLEBİLİR ÜRÜNLER

VE HİZMETLER TASARLAYIN

Ürün ve hizmetlerimizin geliştirilmesinde kapsayıcı tasarıma öncelik veririz.

Dünya çapında bir milyardan fazla engelli insanla, kapsayıcı bir şekilde tasarım yapma fırsatına ve sorumluluğuna sahibiz. Erişilebilirliğe yatırım yapmak, Microsoft'un müşterilerimizin kapsayıcılık hedeflerine ulaşmalarını desteklemesine yardımcı olur. Teknoloji, onu kullanan herkesin çeşitliliğini yansıttığında insanların başarabileceklerinin sınırı olmadığına inanıyoruz.

<Nasıl erişilebilir tasarımlar yaparız?>



Çeşitli bakış açılarına sahip insanları dahil ederek ve onlardan öğrenerek, kapsayıcı bir şekilde tasarlayarak ve insanları tasarım sürecinin en başından itibaren merkeze koyarak.



Ürünlerimizi görme, işitme, öğrenme, hareketlilik, zihinsel sağlık, yaşa bağlı, duyuşsal ve konuşma engelli kullanıcılar da dahil olmak üzere tüm kullanıcılar için erişilebilir hale getirerek.

[Microsoft Erişilebilirlik >](#)

[Erişilebilirlik Kaynakları ve Eğitimi >](#)

[Genel İlke Önerileri >](#)

İNSAN HAKLARINA SAYGI GÖSTERİN VE BUNLARI DESTEKLEYİN

Dünyanın dört bir yanındaki insanları teknolojiyi insanlığın iyiliği adına kullanmaları için güçlendirmek amacıyla insan haklarına saygı duymaya ve bunları desteklemeye kararlıyız.

<İnsan haklarına nasıl saygı gösteririz ve bunları nasıl destekleriz?>



Uluslararası yasalar, ilkeler ve normlar çerçevesinde hukukun üstünlüğüne ve insan haklarına saygı duyuyoruz ve bunları savunuyoruz.



Uzun vadede, önemli insan hakları sorunları olan ülkelerdeki insanlarla, devletlerle ve diğer paydaşlarla olan varlığımızın ve sorumlu katılımımızın, insan haklarının ilerlemesi için genellikle daha büyük bir umut vaat ettiğine inanıyoruz.



Resmi makamlardan kullanıcı verilerini sağlama veya içerik kaldırma gereksinimleriyle karşılaştığımızda, devlet taleplerinin geçerli, bağlayıcı ve hukukun üstünlüğüne uygun olup olmadığını doğrularız.



Teknolojilerimizin insan hakları üzerindeki etkisini değerlendirmek için durum tespiti yapıyoruz. Paydaşlardan düşüncelerimize meydan okumayı, politikalarımızı ve uygulamalarımızı geliştirmeyi ve iyileştirmeyi, teknolojilerimizi ve insan haklarına olan bağlılığımızı yerine getirmelerini nasıl sağladığımızı öğreniyoruz.

SORUMLU YAPAY ZEKA GELİŞTİRME VE KURMA

Yapay zeka teknolojilerini yapay zeka ilkelerimiz, Sorumlu Yapay Zeka Standardımız, Şirket misyonumuz, değerlerimiz ve insan haklarına olan bağlılığımızla tutarlı bir Şekilde geliőtirmeye ve kurmaya kararlıyız.

İnsanların g¼vendięi sistemler yaratmaya çalışıyoruz. Bu, insanları ve hedeflerini sistem tasarımı kararlarının merkezinde tutmak ve adalet, g¼venilirlik ve emniyet, gizlilik ve g¼venlik, kapsayıcılık, Őeffaflık ve sorumluluk gibi kalıcı değerlere saygı duymak anlamına gelir.

```
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
    return Results.ValidationProblem(
db.TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return Results.Created($"trust/{trust.Id}");
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, TrustedTrust trust) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrust, trust)
        return Results.ValidationProblem(violations);

    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);

    if (trust is null) return Results.NotFound();

    app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedTrust trust) =>
        await db.TrustCode.FindAsync(id) is TrustedTrust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (TrustedTrust trust, TrustedTrust trust) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, trust)
        return Results.ValidationProblem(violations);

    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"trust/{trust.Id}");
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, TrustedTrust trust) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrust, trust)
        return Results.ValidationProblem(violations);

    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);

    if (trust is null) return Results.NotFound();

    trust.TrustCodeId = id;
    db.TrustCode.Update(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.NoContent();
});
});
```



<Sorumlu yapay zekayı nasıl geliştirir ve kurarız?>

Yapay zeka teknolojileri geliştirirken ve kurarken **Microsoft Sorumlu Yapay Zeka Standardını** izleyerek.

Sorumlu Yapay Zeka Departmanına **Hassas Kullanımları** bildirerek ve aldığınız yönergeleri takip ederek.

İlave rehberliğe ihtiyaç olduğunda **yardım isteyerek**.

Aşağıdaki bağlantıları ziyaret ederek daha fazla bilgi edinin



Sorumlu Yapay Zeka Departmanı
(yalnızca şirket içi)



Microsoft Sorumlu Yapay Zeka Politikası
(yalnızca şirket içi)



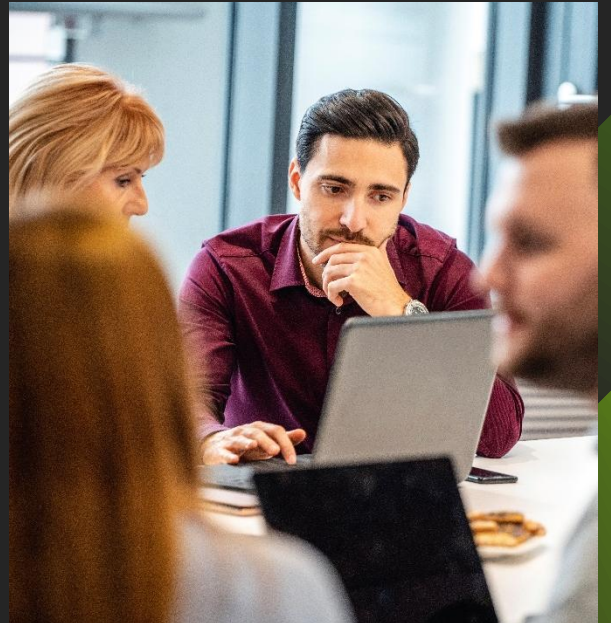
Hassas Kullanım Bildirme
(yalnızca şirket içi)



Microsoft Sorumlu Yapay Zeka İlkeleri



Microsoft'un Sorumlu Yapay Zeka Standardı



TRUST

BİRBİRİNİZE

Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Teşvik Edin 32

Güvenli ve Verimli İş Yeri 34

Çıkar Çatışmalarından Kaçının 36

Karar verirken kendinize şunu sorun: Bu, One Microsoft olarak birlikte çalışma şeklimizi geliştiriyor mu?

En güçlü katkıları birbirlerine karşı açık, dürüst ve yapıcı olabilen, birbirlerine güvenen ekipler sağlar.

Karşılıklı saygı, kapsayıcılık ve işbirliği atmosferini geliştirmek için hepimizin birlikte çalışması gerekiyor.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is null
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound();
});

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
        return Results.ValidationProblem(validationProblems);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"{trust.Id}/trust/{trust.Id}");
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input))
        return Results.ValidationProblem(validationProblems);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();

    trust.Name = trust.Name + id;
    db.TrustCode.Update(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"{trust.Id}/trust/{trust.Id}");
});

app.MapGet("/trust/{id}", async (int id) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is null
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound();
});

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
        return Results.ValidationProblem(validationProblems);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"{trust.Id}/trust/{trust.Id}");
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted trust) => {
    if (!MinimalValidation.TryValidate(input))
        return Results.ValidationProblem(validationProblems);
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();

    trust.Name = trust.Name + id;
    db.TrustCode.Update(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"{trust.Id}/trust/{trust.Id}");
});
```



ÇEŞİTLİLİĞİ VE KAPSAYICILIĞI TEŞVİK EDİN

Farklılıklarımız sayesinde
birlikte daha iyi çalışıyoruz,
onlara rağmen değil.

Gezegendeki herkese
en iyi şekilde hizmet
ettiğimize ve her birimizin
getirdiği çeşitli beceriler,
deneyimler ve geçmişlerle
kendi kültürümüzü
zenginleştirdiğimize
inanıyoruz.

```
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
    return Results.ValidationProblem(viol
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return. Results.Created($"trust/{trust.Id
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trust
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTru
        return Results.ValidationProblem(viol

    var trust = await db.TrustCode.FindAsync

    if (trust is null) return Results.NotFound

app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Tr
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, Tr
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust,
        return Results.ValidationProblem(viol
db. TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return. Results.Created($"trust/{trust.Id
```



<Çeşitliliği ve kapsayıcılığı nasıl teşvik ediyoruz?>



Tüm nitelikli aday ve çalışanlara eşit istihdam olanakları sağlayarak.



Engelli insanları **işe almaya ve nitelikli çalışanlara makul olanaklar** sağlamaya kararlı kalarak.



Bilinçsiz **önyargılarımızı inceleyerek ve her çalışanın hoş karşılandığını hissettiren** kapsayıcı bir kültür oluşturmak için adımlar atarak.



Yaş, soy, renk, aile veya tıbbi bakım izni, cinsiyet kimliği veya ifadesi, genetik bilgi, medeni durum, tıbbi durum, ulusal köken, fiziksel veya zihinsel engellilik, siyasi bağlantı, korunan gazilik durumu, ırk, din, cinsiyet (hamilelik dahil), cinsel yönelim veya yürürlükteki yasalarla, yönetmeliklerle ve kanunlarla korunan diğer özelliklere dayalı ayrımcılık yapmayarak.

Aşağıdaki bağlantıları ziyaret ederek daha fazla bilgi edinin



[Küresel Çeşitlilik ve Kapsayıcılık](#)



[Eşit İstihdam Fırsatı Politikası \(yalnızca şirket içi\)](#)





GÜVENLİ VE ÜRETKEN BİR İŞYERİNE KATKIDA BULUNUN

Herkesin elinden gelenin en iyisini yapmasını sağlayan bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Güvenli bir işyeri güven verir ve hepimizin katkıda bulunmasına ve başarılı olmasına olanak sağlar.

Ayrımcılık, taciz ve güvensiz çalışma koşulları, birlikte başarabileceğimizi azaltır.

Aşağıdaki bağlantıları ziyaret ederek daha fazla bilgi edinin



Taciz ve Ayrımcılıkla Mücadele Politikası
(yalnızca şirket içi)



Eğlence Politikası (yalnızca şirket içi)



İşyerinde Şiddet Politikası
(yalnızca şirket içi)



Uyuşturucusuz İşyeri Politikası
(yalnızca şirket içi)



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();
});

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
});
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();
```



<Güvenli ve üretken bir işyerine katkıda bulunma>

— — — —

Sağlam güvenlik ve sağlık uygulamalarını faaliyetlerimize entegre ederek ve işyeri güvenliği yönetmeliklerine uyararak.

— — — —

Başkalarına saygılı davranarak ve taciz veya ayrımcılığa tolerans göstermeyerek.

— — — —

Sorunları saygılı bir şekilde çözerek ve asla şiddet eylemlerine veya tehditlerine başvurmayarak.

— — — —

Uyuşturucu veya alkolün etkisi altında çalışmayarak.

ÇIKAR ÇATIŞMALARINDAN KAÇININ

Kişisel ilişkilerimiz veya finansal çıkarlarımız iş sorumluluklarımızla örtüştüğünde çıkar çatışmaları ortaya çıkabilir.

Olası çıkar çatışmalarını dikkatli bir şekilde ele almazsak bu durumlar aldığımız kararları etkileyebilir, ekipler içindeki güveni azaltabilir ve Microsoft'un itibarına zarar verebilir.

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id,TrustedDb db)
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db)
    {
```

```
    if (!Mir
        re
        db. Trust
        await db.
```

```
    return. R
```

```
});
```

```
app.MapPut("/tr
    {
```

```
    if (!Minim
        return
```

```
    var tru
```

```
    if (tru
```



<Çıkar çatışmalarından nasıl kaçınırız?>



Microsoft'un çıkarları doğrultusunda hareket ederek.



Başka bir şirketteki kişisel bir ilişkinin veya finansal çıkarın, işlerimizde karar verme biçimimizi etkileyebileceği durumlardan kaçınarak veya geri çekilerek.

(Listenin devamı aşağıdadır) ↓



Kararlarımızın şirket dışındaki ilişkiden etkilenmeyeceğine ikna olsak bile bir çıkar çatışmasının var olabileceğini anlayarak.



Çıkar çatışmaları ortaya çıktığında bunları ifşa eder ve tavsiye veya onay alırız.



Şirket dışından iş üstlenmeden önce, işin Microsoft'un iş çıkarlarına zarar vermemesini veya imzaladığımız çalışan sözleşmelerini ihlal etmemesini sağlıyoruz.

Aşağıdaki bağlantıları ziyaret ederek daha fazla bilgi edinin



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) => {
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is TrustedTrustCode trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound();
})
```

Çıkar Çatışmaları
(yalnızca şirket içi)



Şirket Dışı İş Politikası
(yalnızca şirket içi)



Çıkar Çatışmaları Onay Aracı
(yalnızca şirket içi)



```
if (trust is null) return Results.NotFound();
```

TRUST

YATIRIMCILARIMIZA VE KAMUYA

İçeriden Alınan Bilgileri Kullanmayın 39

Kayıtları ve Sözleşmeleri Doğru Tutun 41

Kamuyla Doğru İletişim Kurun 43

Microsoft'un Kaynaklarını Koruyun 45

Gizli Bilgileri ve Fikri Mülkiyeti Koruyun 46

**Karar verirken kendinize şunu sorun:
Bu, Microsoft'un yatırımcılar ve halk karşısındaki
itibarını güçlendiriyor mu yoksa zarar mı veriyor?**

Yatırımcılarımız, sorumlu ve düşünceli bir şekilde kendileri için değer yaratacağımıza güvenmelidir.

Varlıklarımızı ve bilgilerimizi koruyarak, bir şirket olarak nereye gittiğimizi doğru bir şekilde belirterek ve onlarla ve halkla dürüstçe iletişim kurarak güvenlerini kazanın.



İÇERİDEN ALINAN BİLGİLERİ KULLANMAYIN

Yatırımcılarımız ve kamu nezdindeki güveni korumak için menkul kıymetler yasalarına saygı duyuyoruz; bu da önemli, kamuya açık olmayan bilgilere sahipken ticaret yapmadığımız anlamına geliyor.

Çalışmalarımızda, Microsoft veya iş yaptığımız şirketler hakkında önemli, kamuya açık olmayan bilgilerin farkına varabiliriz. Makul bir yatırımcı, bir şirketin menkul kıymetlerini alıp almayacağına karar vermede önemli olduğunu düşünüyorsa bu bilgiler "maddi"dir. Bilgi, yatırım yapan kamuya geniş bir şekilde iletilmemişse "halka açık değildir".

Bu bilgilere dayanarak Microsoft hisse senetlerinin veya başka bir şirketin hisse senetlerinin alım satımını yapmak yatırımcılarımızın ve kamunun güvenine zarar vermenin yanı sıra yasa dışıdır, şirket politikasını ihlal eder ve diğer yatırımcılara haksızlık teşkil eder.



Aşağıdaki bağlantıları ziyaret ederek daha fazla bilgi edinin



İçeriden Bilgi Edinme Politikası
(yalnızca şirket içi)

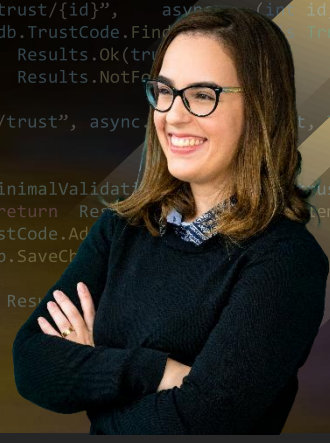


Kısıtlı İşlem Aralığı Politikası
(yalnızca şirket içi)



<Nasıl güven oluştururuz?>

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (id, trustedDb db) =>
{
    await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust == null)
        return Results.NotFound();
    if (Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());
    app.MapPost("/trust", async (trust, trustedDb db) =>
    {
        if (!MinimalValidation(trust, out var violations))
            return Results.BadRequest(violations);
        db.TrustCode.Add(trust);
        await db.SaveChangesAsync();
        return Results.CreatedAtRoute("Trust", trust);
    });
});
```



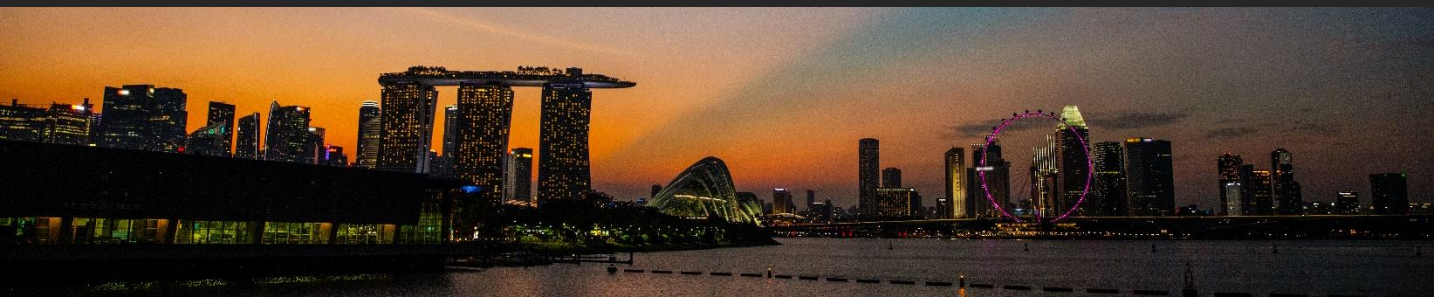
Microsoft'un önemli, kamuya açık olmayan bilgilerine dayanan veya istihdamımız yoluyla edinilen hiçbir menkul kıymeti asla satın almayarak veya satmayarak.



Asla bir başkasına (örneğin; bir arkadaş, eş veya komisyoncu) maddi, kamuya açık olmayan bilgilerle ilgili bir "ipucu" vermeyerek.



Bilgilerin kendisini paylaşmasak bile Microsoft'un önemli, kamuya açık olmayan bilgilerine dayanarak veya bizim istihdamımız aracılığıyla edinilen menkul kıymetlerin ticaretini asla önermeyerek veya öne sürmeyerek.

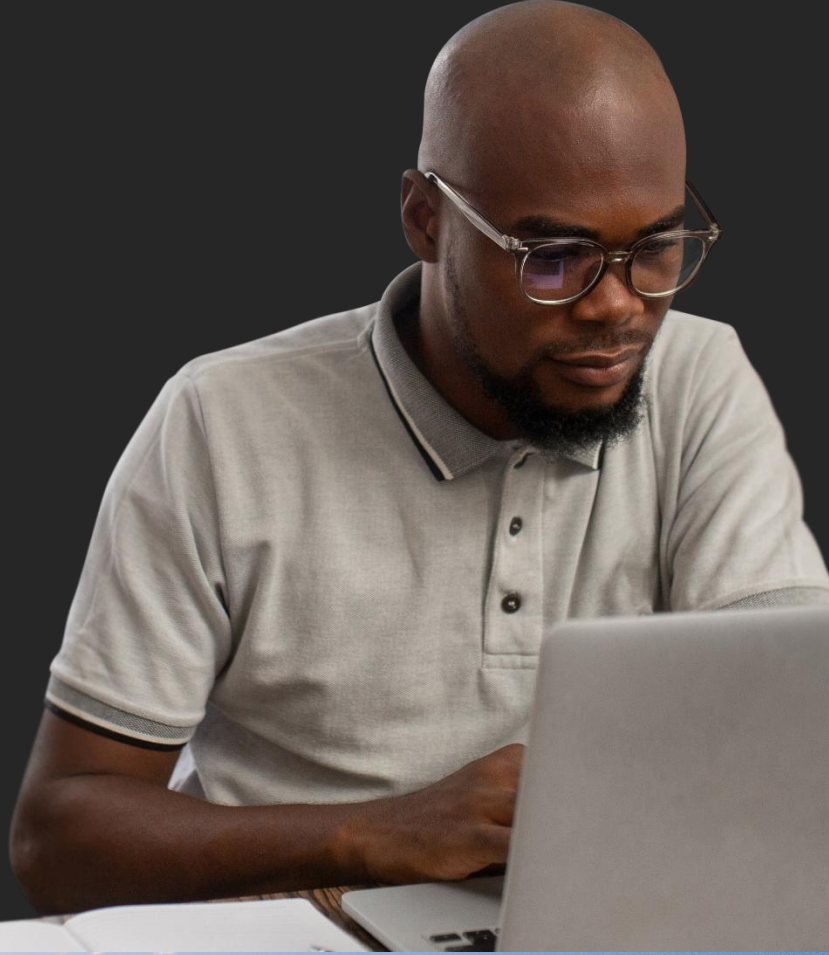


KAYITLARI VE İŞLEMLERİ DOĞRU TUTUN

Kayıtlarımız açık, doğru ve eksiksizdir.

Yatırımcılar, finansal sonuçlarımızı ve şirket olarak nereye gittiğimizi anlamak ve bu yönde güven duymak için doğru ve kolay anlaşılabilir bilgilere güvenirler.

Doğru kayıtların tutulması, yatırımcıların güvenini korumak, iyi iş kararları almak ve halka açık bir şirket olarak mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getirmek için kritik öneme sahiptir.



<Kayıtları ve işlemleri nasıl doğru tutuyoruz?>



Finansal işlemleri ve şirket bilgilerini, yürürlükteki yasalara, yönetmeliklere ve muhasebe uygulamalarına uygun olarak dürüst ve doğru bir şekilde kaydeder ve raporlarız.



Ortaklarımıza ve müşterilerimize olan taahhütlerimiz konusunda şeffafız ve yazılı sözleşmelerimiz anlaşmanın gerçek ekonomisini yansıtır.



Bağlı anlaşmalar veya diğer "kayıt dışı" düzenlemeler yapmayız.



Belgeleri saklarken ve elde çıkarırken yasal yükümlülüklerimizi ve uzun vadeli iş ihtiyaçlarımızı karşılayan yerleşik kurumsal saklama gerekliliklerini takip ederiz.



Finansal işlemleri yalnızca uygun yetkilendirmeye yürütür ve bunları Microsoft'un muhasebe uygulamalarına uygun olarak kaydederiz.



CEO, CFO, Kurumsal Denetleyici ve finans organizasyonundaki diğer çalışanlar, Mesleki Davranış İlkelerinin Finans Kurallarına uyar.



Standart sözleşmeleri ve sözleşme süreçlerini kullanırız veya özel şartlar için onay alırız.

Aşağıdaki bağlantıları ziyaret ederek daha fazla bilgi edinin



Finans Alanında Mesleki Davranış Kuralları >
(yalnızca şirket içi)

Özel ve Bağlı Sözleşmeler Politikası >
(yalnızca şirket içi)

Belge Saklama Politikası >
(yalnızca şirket içi)



KAMUYLA DOĞRU İLETİŞİM KURUN

Kamuoyuna yaptığımız açıklamalar ve iletişimlerimiz dürüştür ve yanılıcı değildir.

Hem ne söylediğimiz hem de nasıl söylediğimiz önemlidir. Yatırımcılarımız ve kamu, yalnızca onlara söylediklerimize güvenebileceklerini bildiklerinde bize güvenirler ve bu güveni sürdürürler.



<Kamuyla nasıl doğru iletişim kurarız?>



ABD Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu'na sunduğumuz rapor ve belgelerin yanı sıra diğer kamuya açık açıklamalarda tam, doğru ve zamanında finansal açıklamalar yaparız.



Yatırımcılardan ve diğer paydaşlardan gelen geri bildirimleri ve soruları dikkatle dinleriz.



Yetkili olmadıkça şirket adına konuşmayız; analist ve medya sorularını Yatırımcı İlişkileri veya Halkla İlişkiler'e yönlendiririz.



Ürünlerimizle ve hizmetlerimizle ilgili her türlü iletişimin dürüst ve doğru olduğundan emin oluruz.



Ürünlerimizi ve hizmetlerimizi sosyal medyada onaylarsak şirket ilişkimizi açıkça belirtir ve onaylanan ürün veya hizmet hakkındaki dürüst görüşümüzü veya inancımızı belirtiriz.



Reklam ve tanıtım materyallerimiz doğrudur ve yanlış iddialardan arındırılmıştır.

Aşağıdaki bağlantıları ziyaret ederek daha fazla bilgi edinin



Finansal Bilgilerin Açıklanması Politikası
(yalnızca şirket içi)



Kamu Savunuculuğu Politikası
(yalnızca şirket içi)



Sosyal Medya Kuralları
(yalnızca şirket içi)



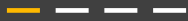


MICROSOFT'UN KAYNAKLARINI KORUYUN

Microsoft'un kaynaklarının sorumlu temsilcileriyiz. Her gün işimizi yapmak için şirket kaynaklarını ve paramızı kullanıyoruz. Bu kaynaklar Microsoft'a aittir; onları sorumlu, güveni koruyacak ve değer katacak şekilde kullanmayı yatırımcılarımıza borçluyuz.

<Microsoft'un kaynaklarını nasıl koruruz?>

İşle ilgili verilerin Microsoft'un mülkiyetinde olduğunu ve ilkelerimize ve yürürlükteki yasalara uygun olarak erişilebileceğini, korunabileceğini ve gözden geçirilebileceğini anlayarak.



Microsoft'un fonlarını akıllıca harcayarak ve israf ve kötü kullanıma karşı koruyarak.



İş yazışmaları ve verileri için kişisel hesaplarımızı veya hizmetlerimizi değil, kurumsal hesaplarımızı ve hizmetlerimizi kullanarak.



Şirket tarafından sağlanan teknoloji kaynaklarını kullanırken iyi bir muhakeme uygulayarak ve bunları şirket politikasına uygun şekilde ve yalnızca iş sorumluluklarımıza müdahale etmediği veya çalışma ortamımıza zarar vermediği takdirde kişisel nedenlerle kullanarak.



Aşağıdaki bağlantıları ziyaret ederek daha fazla bilgi edinin



Teknolojinin Sorumlu Kullanımına
Yönelik Politika
(yalnızca şirket içi)



Gider Politikası
(yalnızca şirket içi)



GİZLİ BİLGİLERİ VE FİKRİ MÜLKİYETİ KORUYUN



İster Microsoft'a ister başka bir şirkete ait olsunlar, bilgilere ve fikirlere ait iş değerini korur ve buna saygı duyarız.

Microsoft'un gizli bilgilerini ifşa edersek rekabet avantajımızı kaybedebiliriz.

İş yaptığımız şirketlerden öğrendiğimiz gizli bilgileri ifşa edersek güvenimizi kaybederiz. İster kendimizin ister başkalarının bilgi ve fikirlerini korumak, işimizin başarısı için çok önemlidir ve güvenilir bir ortak olarak itibarımızı geliştirir.

<Gizli bilgileri ve fikri mülkiyeti nasıl koruruz?>



Gizli bilgilere erişimi korumak için en iyi uygulamaları kullanarak ve bunları ortak alanlarda veya bilmesi gerekmeyen iş arkadaşlarınızla tartışmaktan kaçınarak.



Gizli bilgileri Microsoft dışında iş amacıyla kullanmayarak ve Microsoft için çalışmayı bıraksak bile gizliliği koruyarak.



Telif hakları, ticari markalar ve inovasyonumuzun değerini koruyan diğer fikri mülkiyet biçimleri aracılığıyla Microsoft'un kendi fikri mülkiyet haklarını koruyarak.



Başkalarının gizliliğine ve fikri mülkiyet haklarına saygı göstererek ve başkalarının gizli bilgilerini izinsiz kullanmayarak.



CELA'nın lisansı veya izni olmadan yazılım, grafik, video ve müzik gibi üçüncü taraf telif hakkıyla korunan materyalleri kullanmayarak veya kopyalamayarak.

Aşağıdaki bağlantıları ziyaret ederek daha fazla bilgi edinin



Gizli Bilgiler
Politikası (yalnızca şirket içi)



Telif Hakkı Politikası
(yalnızca şirket içi)



TRUST

TEMSİLCİLERİMİZE

Güvenilir Temsilciler Kullanın

49

Hediyeler, Misafirperverlik ve Seyahatlere Sorumlu Bir Şekilde Yaklaşın

51

Doğruluğa Bağlı Tedarikçileri Seçin

53

Karar verirken kendinize şunu sorun:
Bu, temsilcilerimiz ve müşterilerimizle uzun vadeli çalışma ilişkimizi güçlendirir mi?

Biz yüksek etik standartlara sahibiz ve ortaklarımız, satıcılarımız, danışmanlarımız ve bizim adımıza çalışan diğer şirketler olan temsilcilerimizin de kendimiz için belirlediğimiz standartlara uymalarını bekleriz.

Temsilcilerimize değer kazandırdığımızda onların güvenini kazanırız ve kendimiz yapmadığımız hiçbir şeyi onların yapmasını istemeyiz.



GÜVENİLİR TEMSİLCİLER KULLANIN

Bizim adımıza çalışırken etik şekilde çalışmayı taahhüt eden dürüst ve ahlaklı temsilcileri tercih etmek için gayret gösteririz. İşimiz, başarı için ortaklar, satıcılar ve danışmanlar gibi geniş bir temsilciler ağına dayanır.

Onların eylemleri, şirketimizin itibarına olduğu kadar bizim itibarımıza da yansır. Temsilcilerimiz dürüstlikle iş yaptıklarında, müşterilerimizle ve halkla kurduğumuz güveni koruruz ve güçlendiririz.



<Nasıl güvenilir temsilcileri tercih ederiz?>



Temsilcilerimizi bizim adımıza çalışmaya dahil etmeden önce niteliklerini ve itibarlarını anlayarak.



Belirli bir temsilciyi bir anlaşmaya veya işleme dahil etmenin nedenlerini anlayarak ve bunu yalnızca uygun olduğunda yaparak.



Temsilcilerimizle güven geliştirerek ve yasalar veya politikalarımız uyarınca izin verilmeyen şeyleri yapmalarını asla istemeyerek ya da önermeyerek.



İş ortaklarına veya satıcılara istemedikleri veya ihtiyaç duymadıkları ürünler veya hizmetler için sipariş vermeleri konusunda baskı yapmayarak ve bunu yapmayı reddettikleri takdirde onlara misilleme yapmayarak.



Bir temsilcinin Microsoft'u temsil ederken yolsuzluk yapmış veya etik olmayan davranışlarda bulunmuş olabileceğine dair işaretleri bildirerek.

Aşağıdaki bağlantıları ziyaret ederek daha fazla bilgi edinin



Güvenilir Temsilci Politikası
(yalnızca şirket içi)



Etik Satış Politikası
(yalnızca şirket içi)



HEDİYELERE, MİSAFİRPERVERLİĞE VE SEYAHATLARA SORUMLU BİR ŞEKİLDE YAKLAŞIN

İşle ilgili ikramlarda bulunurken sağlam bir muhakeme ve ölçülülük göstermeye çalışırız.

Hediyeler, misafirperverlik ve seyahat olanakları sunmak ve almak, Microsoft ve iş yaptığımız kişiler arasında güçlü çalışma ilişkileri ve iyi niyet oluşturabilir.

Ancak abartılı veya şeffaflıktan ya da meşru bir amaçtan yoksun hediyeler, yemekler veya geziler rüşvet olarak görülebilir ya da bunlara uygunsuz olarak bakılabilir. Bu şeyler güveni aşındırır ve işimize zarar verir.

<Hediyelere, misafirperverliğe ve seyahate nasıl sorumlu bir şekilde yaklaşırız?>



Yolsuzluktan ve ticari rüşvetten arındırılmış olumlu ilişkiler geliştirerek.



Hediyeler, misafirperverlik veya seyahat sunarken veya kabul ederken makul, uygun olduklarından ve meşru bir iş amacına sahip olduklarından emin olarak.



Üçüncü taraflardan hediye, misafirperverlik veya seyahat talep etmeyerek veya bizimle iş yapmak için bir şeyler sağlama zorunluluğu hissetmemelerini sağlayarak.



Ortak veya tedarikçi gibi bir temsilciden bizim adımıza hediye, misafirperverlik veya seyahat sağlamasını istemeyerek.



Nakit vermeyerek veya kabul etmeyerek.

Aşağıdaki bağlantıları ziyaret ederek daha fazla bilgi edinin



[Ticari Alıcılara Hediyeler, Misafirperverlik ve Seyahat Sağlama Politikası \(yalnızca şirket içi\)](#) >

[Hediye Misafirperverlik ve Seyahat Kabul Etme Politikası \(yalnızca şirket içi\)](#) >

[Devlet Yetkililerine Hediyeler, Misafirperverlik ve Seyahat Sağlama Politikası \(yalnızca şirket içi\)](#) >

DOĞRULUĞA BAĞLI TEDARİKÇİLERİ SEÇİN

Başarılı olmamız tedarikçi ilişkilerimize bağlıdır. Misyonumuza ulaşmak için müşterilerimizle güven inşa etmeye bizim kadar bağlı, harika işler yapacak ve yasalara uyacak tedarikçilere ihtiyacımız var.



<Doğruluğa bağlı tedarikçileri nasıl seçeriz?>

İş için en iyi tedarikçileri seçerek ve kanıtlanmış sicillerini, dürüstlük konusundaki itibarlarını ve iltimasçılığa dayanmayan diğer değerlerini dikkatlice göz önünde bulundurarak.

Tedarik zincirimizdeki çocuk işçiliğini, insan kaçakçılığını ve diğer iş gücü suistimallerini ortadan kaldırmak için çalışarak.

Aşağıdaki bağlantıları ziyaret ederek daha fazla bilgi edinin



Tedarikçi Sözleşme Politikası
(yalnızca şirket içi)



Tedarik Politikası
(yalnızca şirket içi)



GÜVEN KURALLARIMIZI

TRUST CODE



ÇALIŞANLARIN SORUMLULUKLARI

Çalışanların bu Güven Kurallarını, Microsoft ilkelerini ve yasayı desteklemesi beklenir. Bu, şunları yapmanız gerektiği anlamına gelir:

> **Bu Güven Kurallarının** yanı sıra işinizde geçerli olan politikaları, yasaları ve mevzuatı okuyun, anlayın ve bunlara uyun.

> **Güven Kuralları**, Microsoft politikaları ve yasal ve mevzuat gereksinimlerinin olası ihlallerini gördüğümüzde sesinizi yükseltin.

> **Dürüst olun ve tüm şirket içi araştırmalarda tam olarak işbirliği yapın.** Bilgileri gizlemeyin veya yok etmeyin.

> **Güven Kurallarına yönelik eğitimi tamamlayın ve Güven Kurallarını anladığınızı ve bunlara uyduğunuzu onaylayın.** Güven Kurallarını okumamak veya onaylamamak, sizi bu sorumluluktan muaf tutmaz.

Microsoft'un İş Ahlakı Standartları ve Uyumluluk ve Etik Programı, Microsoft Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır ve Kurul'un tam desteğine sahiptir. Yönetim Kurulu ve yönetim ekibi, Uyumluluk ve Etik Programı'na ve bu Standartlara uyumun denetlenmesinden sorumludur. Bu Standartlar Microsoft, Yönetim Kurulu ve Microsoft'un tüm çalışanları, direktörleri, icra kurulu üyeleri için geçerlidir.

"Microsoft" dediğimizde, Microsoft Corporation ve oy verme denetimlerinin doğrudan veya dolaylı olarak %50'sinden fazlasına sahip olduğu tüm yan kuruluşları ve bağlı kuruluşları kastederiz. "Çalışanlara" yapılan atıflar arasında Microsoft'un Yönetim Kurulu, çalışanları, direktörleri ve icra kurulu üyeleri bulunur.

Sadece Yönetim Kurulu, bir müdür veya icra kurulu üyesi için bu Standartların bir hükmünden feragat edebilir. Bir direktöre veya icra kurulu üyesine verilen herhangi bir feragat, NASDAQ listeleme gerekliliklerinin ve yürürlükteki yasalar, kurallar ve yönetmeliklerin gerektirdiği şekilde kamuya açıklanacaktır.

Bu Standartlar bizim için önemlidir. Bu Standartların ihlali, istihdamın sona erdirilmesi de dahil olmak üzere disiplin cezası ile sonuçlanabilir. Çalışanların, belirli davranışları yasaklayan bir politikanın varlığına bakılmaksızın, her zaman sağduyu ve iyi muhakeme kullanmaları ve sorumlu davranmaları beklenir.

Bir şeyler doğru olmadığında sesinizi yükseltin, böylece sorunu çözebiliriz.

[Bir Doğruluk Endişesi Bildirin](#) >

TRUST CODE

MICROSOFT'UN İŞ AHLAKI STANDARTLARI